

ワーク・ライフ・バランス 女性活躍推進

企業の取組事例紹介



鳥取県

contents 目次

はじめに

I 輝く女性活躍パワーアップ企業の取組紹介

1. 株式会社永井電機工業所 (製造業)	03
2. 馬野建設株式会社 (建設業)	05
3. 株式会社ジーアイシー (学術研究、専門・技術サービス業)	07
4. 株式会社ホテルセントパレス倉吉 (宿泊業、飲食サービス業)	09
5. 株式会社鳥取県倉吉自動車学校 (教育、学習支援業)	11
6. 株式会社メモワールイナバ (生活関連サービス業)	13
7. 医療法人社団尾崎病院 (医療・福祉)	15
8. 株式会社ヨナゴシーズ (サービス業)	17
9. 社会福祉法人鳥取福祉会 (医療・福祉)	19
10. 米子第一交通株式会社 (運輸業、郵便業)	21

II 男女共同参画推進企業の取組紹介

11. 株式会社LASSIC (情報通信業)	23
12. 鳥取県金属熱処理協業組合 (製造業)	25

III 男女共同参画推進企業認定リスト

IV 鳥取県の制度紹介

1. 「鳥取県男女共同参画推進企業認定制度」って何?	33
2. 「輝く女性活躍パワーアップ企業」になりませんか?	34

はじめに

鳥取県の女性の労働力率は53.1%と高く、全国で3位の数値となっています(総務省「H27国勢調査」抽出速報集計結果)。そして、多様な業種・職種において、多くの女性がいきいきと活躍しています。

鳥取県では、男女ともに働きやすい職場環境づくりを推進するため、平成15年度に「男女共同参画推進企業認定制度」を創設しましたが、趣旨にご賛同いただき、働きやすい職場づくりに積極的に取り組んでいただいている認定企業は現在631社となりました。

また、認定企業の中でも特に女性活躍に積極的に取り組む「輝く女性活躍パワーアップ企業」は72社、「イクボス宣言」を行った企業は249社とワーク・ライフ・バランス、女性活躍に取り組む企業が年々増えてきています。

本冊子では、ワーク・ライフ・バランス制度の充実や人材育成等の取組を進めている企業の事例や社員の声を取り上げています。県内企業の更なる女性活躍の取組や、女性だけでなく男性にとっても働きやすい職場環境づくりの取組に役立てていただければ幸いです。



株式会社 永井電機工業所

事業内容 高低圧配電盤、分電盤等の設計・製造、電気機器、設備の保守点検・修理・整備
電気機械器具、制御機器、照明器具、電気工事材料、家電品等の販売

■設立 昭和38年4月
■所在地 米子市東福原1-2-23
■URL <http://www.nagaidenki.co.jp>
■従業員数 64名(男性45名・女性19名)

経営理念

電気機器の販売・製造・保守の総合システムを活かし、産業界に貢献する。
我々の企業は、産業用電気機器の販売、製造、保守を通じて、設備の安全で効率的な運用を目指し、システム的に技術を社会に提供することを目的とする。

女性の職域拡大の取組

■3D-CADと配線支援システムの導入

当社には19名の女性社員がおり、そのうちの12名が配電盤の製造・修繕部門で働いています。初めて女性をこの部門に採用したのが12年前で、能力と意欲がある人は男女問わずに活躍して欲しいと考えてのことでした。そこから徐々に女性の職域を拡大し、女性の採用を増やしてきました。

女性が活躍できる職場づくりのために工夫したことは、配電盤の仕事が未経験の女性でも業務に従事できるシステムを導入したことです。

かつては、配電盤製造は図面を読みながら配線を1本1本手作業でカットして接続していくという職人の仕事でしたが、システム導入によって配線の測長やルート化をシステムで行うことが可能となりました。

女性が配線作業に従事するようになってから、男性よりきめ細やかで丁寧な仕事をしてくれることに気づきました。

今日では、設計から製缶・塗装・組立・検査及び修理に至るまで全部門で女性が活躍しています。



代表取締役
永井 善郎 さん



3D-CADによる設計



配線作業



動力プレス操作

■仕事と家庭の両立を応援

採用した女性従業員に長く定着して活躍してもらうために、仕事と家庭の両立支援に力を入れています。有給休暇は半日単位で取得できますので、子どもの急な発熱や参観日等の学校行事の際にも便利です。また、育児短時間勤務は子どもの小学校就学まで可能としていますので、それぞれの状況に応じて制度を利用してもらえればと思いますし、利用しやすい社内風土も作っていききたいと思います。

活躍する女性技術者



製造部設計課
回路設計担当グループ長 武良さん

回路設計の仕事をしています。お客様の意見や要望をうかがい、提案も行います。形のないものを考え、製品になっていくことがこの仕事の面白いところです。

お客様に満足いただく製品を提供するためには部署ごとの協力も欠かせません。グループ長として与えられた役割を果たしながら、他部署と連携して仕事を進め、お客様から満足や感謝の言葉をいただいたときに、この仕事をやってよかったと感じます。

会社が日々進化を目指しているので、今までのやり方が正解と思わず色々なやり方を試し、新しい機能を最大限活かせるように環境を整えてくれています。最近では、CADが最新のものになり、仕事の効率が上がりました。

今の仕事は知識も経験もないところから始まりました。最初はわからないことばかりで大変でしたが、覚えたこと、経験したことの一つ一つが自分の財産になり、自信へとつながっていきました。多くの女性の方に、この仕事にチャレンジして欲しいと思います。

仕事と家庭の両立

2児の母として子育てと仕事を頑張っています。私が頑張れるのは、会社が頑張っていける環境を整えてくれたことや、産休・育児休業制度があり、その制度を利用させて頂けたこと、復帰後は家族の協力、特におじいちゃん・おばあちゃんの心強いサポート、そして、一緒に働く仲間との何気ない会話。こうした会社と家族・仲間の支えがあり、育児をしながら会社で働き続けることができています。

母として妻として社会人として、それぞれの役割を果たしていくことは本当に大変で、重荷を感じる時もあります。でも、困った時・悩んでいる時に私を支えて助けてくれる場所でもあります。それぞれの場所で私を支えてくれる人への感謝を忘れずに、これからも頑張っていきたいです。



業務部 田中さん

ここに注目!!

- 3D-CADと配線支援システムを導入し、女性の職域を拡大
- 設計から製缶・塗装・組立・検査及び修理に至るまで全部門で女性が活躍
- 有給休暇は半日単位、育児短時間勤務は小学校就学前まで可能で、仕事と家庭の両立が可能

馬野建設 株式会社

事業内容 土木一式工事、建築一式工事、住宅工事、舗装工事、宅地建物取引業、太陽光発電事業、農産物生産・販売・観光農園

■設立 昭和23年2月
 ■所在地 東伯郡琴浦町赤碕1840-1
 ■URL <http://www.umano.co.jp>
 ■従業員数 74名（男性62名・女性12名）

社訓

仕事を通じて社会に貢献 弛まざる技術の向上

経営理念

- 一、我が社は、全社員の幸福を追求する。
- 一、我が社は、一人ひとりの誠意創意熱意を原動力とし、力を合わせてより良い仕事を生み出していく。
- 一、我が社の仕事が顧客に満足とともに届けられる。
- 一、我が社は仕事に関わる皆様と利益を共有することで発展し、明るい豊かな社会のための確かな力となる。

働きやすい職場環境づくりの取組

■女性の就業継続の取組

社員の育児と仕事の両立を応援するために、お子さんが小学校に入るまで育児短時間勤務ができるようにしています。この制度を使って3人のお子さんを育てられた女性社員がおられますし、現在短時間勤務をしている方もいます。

また、男性社員は、配偶者の出産時に5日間の特別休暇（有給）を取得でき、家庭で育児に参加してもらっています。男性も家事・育児に参加するのが当たり前という社内風土をつくることで、家庭を持つ女性社員が働きやすい環境につながっているのではないかと思います。

工事現場は原則として複数名で担当させるよう配慮していますので、子どもの急な発熱等の場合も安心して休暇をとることができます。また、従業員には、月初にノー残業デー（2日）の計画を出してもらい、その日は仕事を定時に切り上げ、家庭や地域での時間を過ごしてもらっています。



代表取締役
馬野 慎一郎 さん

■若者の会「新鋭の絆」

若手技術者のスキル取得や就業継続を応援するために、40歳以下の従業員を対象とした若者の会「新鋭の絆」を年に数回開催しています。

若手技術者を対象とした現場見学会や先輩技術者の講演会等でスキルを磨いてもらうとともに、その後の懇親会（会社が費用を負担）で親睦を深めてもらっています。



「新鋭の絆」現場見学会

活躍する女性技術者



建築二部
工事長 杉本 智子 さん

これまで3度の出産と育児休業を経験しました。最初の育児休業のときは、女性技術者が1年間休業して復帰するという前例が馬野建設にも身近な企業にもなかったため、私も会社も手探り状態であったことを覚えています。

就業規則を改正して育児をしやすい制度を整備してくれた会社のバックアップと同僚の理解のおかげで、職場復帰はスムーズに出来ました。

現在私は、歴史的建築物の発掘と文化財的価値の評価、地域振興に活用をコーディネートする「ヘリテージマネージャー」（歴史的文化遺産活用推進人）の資格を取得し、主に古民家再生の仕事に携わっています。文化財建築物を守り、地域の資産として活かすことの出来る古民家再生の仕事にやりがいを感じています。

大きな建築現場を任せられた責任を果たしながら、家事にも育児にも手を抜かず頑張っています。毎日が忙しくて大変ですが、出産後もこの仕事を辞めず続けてきてほんとうによかったなと感じています。

「建設現場の監督を女性がやる」ということは、私が仕事を選ぶ上で違和感が全くなく、男性に負けたくないという想いが強かった私にはむしろ天職であったように思います。

馬野建設では女性技術者でも男性技術者と区別なく、大きな現場や公共の現場にチャレンジすることができます。男女同じように頑張れる場所を与えてもらえる事に非常にやりがいを感じています。

しかし育児をしていく上でいままで通りの勤務が難しくなり、現在は会社の短時間勤務制度を利用して、幼稚園に子どもを預けてから出勤しています。

働く時間は少しだけ同僚より短くなりましたが、結婚・出産を経験し育児をしながら働くことで、いままで気がつかなかった考えや価値観が理解できるようになりました。

結婚・出産・育児はキャリアを積み上げてデメリットではない、仕事の質を深め、幅を広げるチャンスではないかと思えるようになりました。



建築二部
工事長 石井 和子 さん

ここに注目!!

- 育児短時間勤務を小学校就学時まで可能とし、女性社員の就業継続を応援
- 男性社員には配偶者出産休暇の取得を推奨し、家庭での育児参加を応援
- 工事現場は複数名で担当するため、急な用事の場合も休暇の取得が可能

株式会社 ジーアイシー

事業内容 建設コンサルタント、測量、地質調査、システム開発

■設立 昭和63年2月
 ■所在地 倉吉市東蔵城町125番地
 ■URL <http://www.gicon.jp>
 ■従業員数 31名（男性27名・女性4名）

経営理念

地球環境の保全と安心して暮らせる社会を実現する。
 社員が豊かでゆとりある生活を実現する。

働きやすい職場環境づくりの取組

■女性が働きやすい職場環境づくり

建設コンサルタントの業界では、次代を担う人材が不足しており、男女問わず、優秀で意欲のある若者を採用したいと考えていました。

これまで男性が多い職場でしたが、女性も働きやすい環境を整備するために、男性トイレのスペースの一部に設置されていた女性トイレを完全に分離し、使いやすくしました。また、女性更衣室が会議室と兼用となっていたので、新たに個室を確保し、専用の更衣室を設置しました。さらに、体調不良の場合等に女性が利用できる休憩室も設置し、女性の就労環境はこれまでと比べて格段に良くなりました。

昨年新卒の女性技術者が入社し、今後もさらに女性を増やしていきたいと思っておりますので、更なる職場環境の向上に努めていきたいと思っております。



代表取締役
田栗 信昭 さん

■ワーク・ライフ・バランスや健康増進の取組

社員には、仕事だけでなく家庭や地域で過ごす時間を充実させて欲しいと思っておりますし、会社でもそのような風土を作りたいと考え、ワーク・ライフ・バランスの研修会を実施しています。

また、職場で長く活躍してもらうためには何より健康が大切と考え、社員の健康づくりの取組も進めています。



ワーク・ライフ・バランス研修会



生活習慣病予防講座



有酸素運動

■現場見学会でスキルアップ

技術者のための現場見学会を実施しています。技術向上のためには実際に現場に出かけ、自分の目で見て、感じる事が大切です。



トンネル見学会



地すべり見学会

活躍する女性技術者



測量設計部
測量課係長 岩田 妙枝さん

測量の仕事で身体的な差以外は男女の差は感じません。仕事で感じる差は、技術力の差。これは自分次第です。男女差を感じることは一部は職場環境。これは、周りの理解と会社の体制次第です。測量はチームを組んで作業するので、私が現場作業に加わる場合はメンバーにいろいろ配慮してもらっています。お互いにコミュニケーションを取ることで、安心して仕事に取り組むことができます。

また、当社には、男女平等に教育の機会があり、補償業務管理士の資格に取り組む際には、個人では入手困難な情報の提供、参考図書の購入や金銭面等会社からの支援がありました。資格を取得したことで用地調査業務では主任技術者として業務全体の管理をしています。

仕事は性別ではなく社員同士の助け合いにより成り立つものだと思います。女性にできるか不安はあると思いますが、やってみないとわかりません。仕事の中で女性が出来ない事はほんの少しなので、興味を持った方は、臆することなくこの業界にチャレンジしてみてください。

私は県外の出身ですが、大学時代を鳥取で過ごし鳥取の環境が気に入ったこと、大学で専攻した社会基盤工学の知識を活かせることから、この会社に就職を決めました。鳥取県には、若い技術者等の定着を促進するための奨学金返還助成の制度があり、私もこの制度を利用してもらって仕事に励んでいます。

入社してから不安もありましたが、周りの方々が気にかけてくださったことや、最初の1ヶ月、各課を研修させてもらったことで、会社に早くなじむことができました。

入社後、測量士補の資格を取得しました。会社のほうで受験対策の講座を開いていただき、スムーズに勉強に取り組む事ができ、資格取得のきっかけになったと思います。

建設コンサルタント等の技術者は、まだまだ女性が少ないですが、女性が働きやすい環境が整えられてきているので、多くの女性の方に興味を持ってもらいたいです。



測量設計部
設計課 馬場 ひかりさん
(平成28年4月入社)

ここに注目!!

- 職場のトイレ改修や女性更衣室・休憩室の設置により女性の就労環境が格段に向上
- 社内でワーク・ライフ・バランス、健康づくりの研修を実施
- 現場見学会や会社による資格取得支援制度でスキルアップ

株式会社 ホテルセントパレス倉吉

事業内容 婚礼・宿泊・宴会・レストラン

働きやすい職場環境づくりの取組

■ マルチスタッフの育成

女性社員の仕事と育児の両立を応援するため、育児休業及び復帰後の短時間勤務の制度を整備しており、現在3名の短時間勤務の女性社員がいます。育児短時間勤務は小学校就学時まで、子の看護休暇は中学校就学時まで可能とし、法定よりも長い期間を設定しています。

短時間勤務や子育て中の女性の仕事をフォローする体制づくりとして、複数部署の仕事をこなせる「マルチスタッフ」を育成しており、部署ごとの繁忙や欠員の状況を踏まえた柔軟な人員配置を可能としています。

■ スマイル委員会の活動

当社のスローガンに『「Re: (^^)」HOTEL』というものがあります。これは、スタッフからお客さまにスマイルを送りお客さまからスマイルを返していただけるような活動をしようということ、メール返信の件名「Re.」で表現したものです。このスローガンを実行に移すため、「スマイル委員会」を立ち上げ、所属や役職、性別に関係なく部署横断的な目線で様々な企画・立案や業務改善の提案を行っています。

料飲管理・開発室～手打ちそば視察～



生産者の思いをお客様に伝えます！

グループ連携室



「はえん祭」に出店しました！

ゲストサービス室



手話での接客スキル、磨いています！



代表取締役社長
名越 宗弘 さん

婚礼コミュニケーション室



イベントの企画はお任せください！

■ 創業	昭和40年9月
■ 設立	平成6年2月
■ 所在地	倉吉市上井町1丁目9-2
■ URL	http://www.stpalace.jp
■ 従業員数	80名（男性28名・女性52名）

経営理念

「私たちは、総合ホスピタリティ産業を通じて、豊かな人生と生活を創造し提供します」
「私たちは、人間として、社会人として、素敵な人になり、幸せな人生をおくります」
「私たちは、地元・地域への責任を果たし、社会貢献することを使命とします」

輝く女性社員



営業部
フロント係長 山本 明子 さん

自分の意識や行動次第で、
いつでも、どこでも、なんでもできる

お客様に笑顔になって頂くために、お客様が過ごして下さる貴重な時間を一層価値ある時間にして頂くために、自分になにができるのか、日々試行錯誤しながら仕事をしています。お客様に笑顔で良い時間を過ごして頂けることが、仕事のやりがいでもあり、また、結婚を機に鳥取に移住した私にとって、ここ鳥取の地で自分の存在意義を感じられる仕事は、生きがいでもあります。

部署横断的に実施しているスマイル委員会の活動(婚礼コミュニケーション室)では、役職や性別に関係なく様々なイベントの企画・立案に携わることができ、新しいことへ挑戦したり、仕事の幅を広げたり、自分を磨く大きなチャンスになっています。こうした経験が日々のフロント業務にも活かせ、貴重な自分の糧になっています。

一度しかない人生を最高に輝かせるために、今、ここで、何が出来るのか、常に追求・探求し続けたいと思っています。

どうすればもっと喜んで頂けるか、ワクワクしながら考える

調理部で洋食を担当しています。婚礼・宴会・カフェレストラン・朝食ブッフェと様々なシーンに合わせ料理内容や提供方法を工夫しています。

接客業では、いかにお客様の立場になれるかが大切な事だと思いますが、調理の場でも、お客様が何を望まれているかを重要視します。どうすればもっと喜んで頂けるかをワクワクしながら考え、料理を作る事は、とても楽しくやりがいを感じます。

私は結婚、出産、育児休業を経て、時短勤務にさせて頂いています。その分業務は効率的に無駄のないスマートな仕事が必要されます。毎朝その日の流れや体調(家族も含め)を確認し合いながら、スタッフ同士のコミュニケーションを密にとり、お互いの仕事を助け合える、チームワークがとても良い職場環境です。

キャリアを捨てず仕事を続けることができるのは、本当に幸せな事で、今後も仕事と育児を楽しみながら笑顔いっぱいの日々を過ごせていけたらと思います。



調理部
洋食調理課 涌嶋 美佳 さん

ここに注目!!

- 育児短時間勤務は小学校就学時まで可能、子育て中の女性社員を応援
- 子育て中の女性社員の仕事をサポートする、「マルチスタッフ」を育成
- 「スマイル委員会」において、様々な企画・立案や業務改善の提案を実施

株式会社 鳥取県倉吉自動車学校

事業内容 自動車教習所

- 設立 昭和47年7月
- 所在地 東伯郡北栄町西園866
- URL <http://www.kurayoshi-ds.com>
- 従業員数 43名(男性35名・女性8名)

経営理念

「生涯の安全交通をともに学びます。」
 ＊社会に対して、このことを約束します。
 ＊全ての社員で、このことを共有します。
 ＊そして、お客様満足度を高めます。

働きやすい職場環境づくりの取組

■ 女性用トイレの環境整備

女性にとって働きやすい環境を整備するために、女性用トイレに温水洗浄便座を設置し、鏡の前に化粧ポーチ等を置く棚を設置しました。また、トイレの前に姿見を設置し、全身の身だしなみをチェックできるようにしました。

これらは、いずれも女性社員からの要望に基づいて実施したものであり、女性社員の就業意欲の向上につながればと思います。今後も、現場で働く女性社員の声を聞きながら、職場環境をより良いものにしていきたいと思っています。

■ 男性社員の育児休業取得

男性社員に対して育児休業取得を推奨しており、これまで8名の男性が育児休業を取得しています。

男性社員の育児・家事参加の意識が高まることで、育児中の女性社員の就業継続を職場全体で応援しようという風土が生まれましたし、子どもの病気や学校行事で休暇を取得する職員がいても職場全体でカバーする協力体制が出来上がってきたと思います。



代表取締役
井上 勲さん

女性に地域に優しい自動車教習所

■ 子育てサポートプラン

育児中の女性の自動車免許取得を応援するために、受講生が生後6か月～就学前のお子さんと一緒に入校できる合宿型の「子育てサポートプラン」を創設しました。教習受講中は託児室でお子さんを預かり、食事等も提供することで、育児中の方にも安心して教習を受けていただけます。昨年は40名の受講生の方に利用いただきました。

また、当社の指導員が育児中の女性やお子さんと触れ合うことで、指導員の育児への理解が高まるという効果もありました。

■ 園児向け交通安全教室

地域の保育園・幼稚園の園児の皆さんに交通安全の大切さを知ってもらうため、構内で交通安全教室を開催し、警察署の協力のもとパトカーへの乗車体験や大きい自動車の死角の体験、横断歩道・見通しの悪い場所での安全確認等を楽しみながら勉強してもらっています。

また、教習生の皆さんには、子どもやお年寄りの方に優しい運転、思いやりのある運転を心がけるよう日々の教習で呼びかけています。



活躍する女性教習指導員



教習指導員 山本 聡美さん

教習指導員として勤務して10年になります。

学科や実技の教習が1日に7コマ入っているため、毎日忙しく過ごしています。

教習指導員の仕事は、見た目は楽そうに見えるかもしれませんが、季節や気候を問わず長い時間乗車するので、体力的にハードな仕事です。また、1人1人技量や理解力の異なる教習生を繰り返し指導するため、精神力も必要です。

しかし、卒業する教習生から感謝の気持ちを伝えてもらったときは、この仕事をしていて本当に良かったと感じます。

現在、2児の母として子育て中です。育児休業中は、子どもたちと長い時間を過ごすことができ、新たな気づきや発見もありました。それは、子どもが笑顔でいてくれることで周りも笑顔になれること。そんな時間を過ごす中で、自分も教習中は笑顔でいようと思うようになりました。

職場に復帰して3か月、職場や同僚の温かいサポートや、子どもの急な発熱等の場合に送迎してくれる祖父母のおかげで、仕事と子育ての両立を頑張っています。

仕事と子育ての両立

1年間の育児休業期間はあっという間でした。職場復帰をするにあたり1年のブランクは不安が多く、育児をしながら仕事ができるか本当に心配でしたが、復帰の際には職員の皆さんが温かく迎えてくれました。職場には、仕事内容の相談や分担など、子育てと業務を両立できる様に柔軟な対応をしていただいたおかげで、スムーズに復帰することができました。

私は、入校された教習生さんが安心して教習を受けることが出来る様、また、満足して『この学校を選んでよかった!』と思って卒業してもらえる様にサポートしていきたいと思っています。今後も皆と協力し合い、教習生さんが気持ちよく教習を受ける事が出来る様に環境を整えていきたいです。



総務課 福田 麻希子さん

ここに注目!!

- 女性社員からの要望を受け、女性用トイレを改修し、温水洗浄便座や姿見を設置
- 男性の育児休業を推奨し、これまで8名の男性が育児休業を取得
- 育児中の女性の免許取得を応援する「子育てサポートプラン」を設置

株式会社 メモワールイナバ

事業内容 葬祭に関する一切の請負、葬祭具の販売、遺品整理事業、墓石施工販売

■設立 昭和53年1月
 ■所在地 鳥取市服部15-3
 ■URL <http://www.m-inaba.co.jp>
 ■従業員数 53名(男性27名・女性26名)

経営理念

社会のニーズに応え、癒しの空間を創造し、選ばれる企業となる。
 よって、互いに幸福になることができる。
 こころをかたちに…

働きやすい職場環境づくりの取組

■女性の就業継続の取組

女性の就業継続のために、仕事と家庭の両立を応援しています。

女性が育児や介護等の家庭の事情でフルタイム勤務が難しい場合には、本人の希望に応じて短時間勤務を選択でき、その後のフルタイム勤務への復帰も自由にできるなど、家庭の状況に応じた働き方を選択できるようにしています。

育児をしている女性でも働き続けることができるので、平均勤続年数は男性よりも女性の方が長くなっています。

また、有給休暇も必要に応じて自由に取得できるようにし、チームで互いの仕事をカバーするようにしています。

当社の仕事には、人の役に立てる、社会貢献ができるという魅力があり、女性がこの仕事を好きになると、とことんしてくれる、こちらが求める以上のことをしてくれますので、その仕事ぶりが社会から高い評価をいただいています。



代表取締役社長
光浪 房夫 さん

■女性委員会による職場改善

部門のリーダーの女性4名からなる委員会を立ち上げ、月に1回程度、女性が働きやすい職場環境づくりに向けた意見交換をしています。

セクハラ・パワハラについて社内アンケートを実施し、その結果に基づいて職場全体に注意喚起をしたことがあります。そのときは皆で問題を考える良いきっかけとなりましたし、職場で互いが気軽に注意し合えるような風土も生まれました。



ここに注目!!

- 家庭の状況に応じた働き方を選択でき、短時間勤務からフルタイム勤務への復帰も可能
- チームで互いの仕事をカバーすることで、休暇の取得がしやすい風土を実現
- 女性委員会を立ち上げ、女性目線での職場改善を実施

女性社員の声

様々な業務内容があり「適材適所」で実力が出し易い

葬儀の仕事とはいえ様々な業態があり、事務は元より、葬儀補助、受付、ギフト品扱い、遺品整理、企画・営業、生花取扱い等と、多岐にわたって女性が活躍出来る部署がたくさんあります。その事によって、適材適所で個人の能力を発揮できる環境が整っています。

自分に合っていない仕事を無理やりさせられるのではなく、自ら進んで向かっていける職場ですし、部署は違えど、各部署ごとに助け合いながら先様へのお世話にかかわらせて頂いております。



ギフト事業部 内田 文子さん



アシスタント事業部 林 悦子さん

やりがいのある仕事を任せられ、励みになります

正社員として責任ある仕事を任せていただき、大変励みになっています。そして、社員同士の話し合いで時間調整や休日も取れるので大変助かっています。礼節を重んじる仕事なので、自分自身にも自然と礼儀作法が身に付いて有難く思っています。

また、先方様に寄り添っての仕事なので、思いやりの心が育まれ、自己の成長につながっていると思います。先様より有難いお褒めの言葉を頂く機会が多いのでとてもやりがいがある仕事でもあります。

家庭の状況に応じた働き方が選べるので助かります

正社員として入社しましたが、結婚を期に短時間勤務への変更を希望しました。出産、育児休業を経て復帰し、再び妊娠が発覚しましたが、会社や社員の理解と協力により、安心して勤めることが出来ています。育児が落ち着けば、また正社員に復帰しようと思っています。

家庭の状況により自由に勤務体系を変えることが出来る制度があるのはとてもありがたいと思っています。

出産や育児があっても仕事を続けることができ、先様から感謝して頂ける、やりがいのある仕事です。自分自身、礼儀作法が身に付き、この仕事を選んで良かったと思っています。



アシスタント事業部 小谷 康さん

医療法人社団 尾崎病院

事業内容 内科、外科、整形外科、皮膚科、呼吸器内科、循環器内科、糖尿病内科、神経内科、リハビリテーション科、人工透析内科、ドック・健診センター、通所リハビリテーション事業所、訪問看護STおさき、居宅介護支援事業所

働きやすい職場環境づくりの取組

■ワーク・ライフ・バランスリーフレットの作成

職員の家庭と仕事の両立を応援するために、職員向けの「ワーク・ライフ・バランスリーフレット」を作成し、全職場に配布するとともに、院内ネットワークで周知しています。制度を積極的に利用して、仕事以外の時間も充実させて欲しいと思います。



理事長 尾崎 舞さん

■仕事と子育ての両立支援

本院独自の子育て支援として、一時保育、休日保育、病後児保育等、保育サービスを利用した職員に対し個人負担額を全額助成する制度、学童保育を利用した職員に対し月1万円を上限に助成する制度を設けており、平成28年度は、18名の職員が本制度を活用しています。

■仕事と介護の両立支援

本院独自の介護休業制度として、失効した年次有給休暇を介護休業期間満期後に最長で90日まで利用できる「ストック有給休暇」の制度を設けています。本制度により、職員の就業継続を応援していければと思います。

両立支援を利用した職員の声

私は現在保育園児と小学生の子育てをしながらフルタイムで勤務させていただいています。小学生は仕事が終わるまで学童保育を利用、子供が感染症等で登園登校できない時には病児保育を利用しています。利用料を助成していただけてとても助かります。何より病児保育等を利用しながらの頑張りを職場が理解してくださっているからこそ、ある制度だと思っています。

育児と仕事の両立は非常に大変です。こういった制度があること、両立の大変さを理解し、より働きやすいよう取り組んでいただけていることが仕事を続けてこられている、育児と仕事のバランスを取りながら頑張っていこうと思える大きな要因だなと感じながら日々奮闘しています。



理学療法士 中島 恵さん

- 設立 平成3年10月
- 所在地 鳥取市湖山町北2丁目555
- URL <http://www.ozakihp.or.jp>
- 職員数 294名(男性74名・女性220名)

病院理念

尾崎病院は、地域の皆さんがいつまでも健康やかに安心して暮らしていただくために、必要な医療・看護・介護・リハビリの総合的なサービスを思いやりと優しさで感謝の心をもって提供します。



看護補助主任 塩根 幸子さん

共働きをされており、二人の子供を育てています。産休育休から久しぶりの職場復帰、スタッフみんなが笑顔で「おかえり」と迎えてくれたことを今でも憶えています。

子供が小学生になった時、下校時間が業務終了時間より早いため、仕事より家庭を優先しようとパートへ雇用変更しようと考えていました。そんな時、仕事と子育ての両立支援制度があると聞き、利用しようと思いました。子供が通う小学校には放課後児童クラブがあったので制度利用することでパートに変更する必要はなくなりました。今は安心して仕事に集中できています。これらの子育て支援を病院が力を入れてくれているのでとても働きやすく、仕事と家庭の両立が出来ているのだと思います。

余暇の充実応援制度

リフレッシュ休暇、バースデー休暇

有給休暇取得の推進のために、勤続15年目の職員は3日連続、勤続25、35年目の職員は5日連続での休暇取得、また、全職員が誕生日月に1日の休暇取得をすることとしています。

スポーツクラブ法人会員

スポーツクラブと提携し、職員の健康増進機会を提供、メタボ予防・ストレス予防・介護予防を促進することを目的として、スポーツクラブのトレーニング機器、ヨガ・ストレッチ・ダンス等の教室、プール、サウナ、温泉等をワンコインで利用できるようにしています。

自分磨き手当

余暇時間に「自分磨き」をするため、職員が業務に関係のない講座等に参加することを推奨し、費用の一部を助成しています。

自分磨きでプライベートも充実

習い事をしたいと思っても、初めてのこととなるとなかなか勇気がいりません。その上、習い事を続けるためには毎月の支出が気になる場所…。

私たちも、前々から何か習い事をしたいと思っていましたが、なかなか行動に移せずにいました。そんな時「自分磨き手当」が新設され、私たちは即座にこの制度を利用して「パン教室」に通いました。毎月一定額を助成してもらえるので、お財布を気にすることもなく、おいしいパンが作れるようになりました。

大人になると日々時間に追われ、なかなかこういった時間を確保するきっかけを見失いがちです。その思いを後押ししてくれるのが、「自分磨き手当」だと思います。「次は何を学ぼうかな。」そう考えるだけで少しワクワクします。



事務員 渡辺 千穂さん
地神 加奈子さん

ここに注目!!

- ワーク・ライフ・バランスリーフレットを職場で配布し、職員の制度利用を促進
- 仕事と育児を応援するための保育サービス利用料の助成制度を創設
- 職員の健康づくりや自分磨きを推奨し、プライベートの充実を応援

株式会社 ヨナゴシーズ

事業内容 データ入力、イメージデータ入力、Web・DB関連業務、キャンペーン関連業務

■設立 昭和57年3月
 ■所在地 米子市諏訪167-1
 ■URL <http://www.si-z.co.jp>
 ■従業員数 32名(男性8名・女性24名)

経営理念
 情熱コミュニケーションから旬の感動へ

働きやすい職場環境づくりの取組

■長く働き続けられる職場です

社員それぞれの状況に応じた働き方を認めています。育児等でフルタイム勤務が難しくれば短時間勤務でも良いですし、休暇を取得するなら必要なだけ取得することができます。育児を理由に一度離職した後、復職した女性もいます。男性、女性とも勤続年数が長く定着率が高いと思います。

職場では、業務の集中力を上げ効率を高めるために、昼休憩のほかに、10分間の休憩時間を午前1回、午後2回設定しています。お茶やコーヒーを飲んだり、仮眠をとってリフレッシュする社員もいます。

わが社の社訓に「感謝と熱意」というものがあります。人として互いに感謝の気持ちを持ちながら、プロ意識を持って仕事をしてもらっています。

職場で過ごす時間が一日のうちで一番長いと思いますので、職場では笑顔で過ごして欲しい、そして今日も一日頑張ったという充実感を感じて帰途について欲しいと思います。



代表取締役
 永尾 隆 さん

■仕事はチーム単位で行います

仕事はチーム単位で行い、予定はその日のうちに全て終わらせるようにしています。子どもの急な病気等で休暇を取得する社員がいても、その分の仕事はチームでカバーし、人手が足りない場合は他のチームの応援を頼む等してその日のうちに片付けます。

そうすることで、休暇を取得しても次の日に仕事が残らず、安心して休むことができます。

仕事をカバーしてもらったときには、お互い感謝の気持ちを持つことで、助け合う社風が生まれましたし、休暇も取得しやすくなりました。長期の休暇をとって海外に旅行に行く従業員もおり、オンとオフのメリハリをつけた働き方ができる職場です。



総務・経理グループマネージャー兼
 オペレーション統括 川上 恵美子 さん

女性社員の声

約10年のブランクを経て復職。 若い人には負けられない

一度退職したのち、約10年のブランクを経て復職させていただいて約14年になります。

3人の子供の育児と仕事の両立は容易ではありませんでしたが、会社の温かいサポートによって楽しくがんばって働くことが出来ました。

病気になり休まなくてはならなくなった時でも、仕事の事は任せてと嫌な顔ひとつせず言ってくれる良い仲間にも恵まれた事もここまでやって来れた大きな理由です。

現在では自分の子供と同じような年代の方たちと働いていて若い人には負けられないという良い刺激を貰っています。



米子支店OPグループ
 山本 真由美 さん



米子支店OPグループ
 久保田 悦子 さん

職場の理解や協力があり、 子育て中の私には有難い環境です

現在、2児の子育て真っ盛りのワーキングママです。

私がしている仕事自体はデスクワーク中心なので、家ではバタバタ動いている分、いい気分転換にもなり、少し気持ちを落ちつけられる場になっているような気がします。

子供たちが病気になり、仕事を休ませていただくことも多々ありますが、女性社員が多いため、理解や協力もあり、休んだことで自分の仕事が溜まるという事もないので、子育て中の私には本当に有難い環境です。

また、仕事の内容も決して難しいものではなく、分からない事があっても、みんなで教え合い、協力して仕事を進めていける職場だと思います。

ここに注目!!

- 社員の状況に応じた働き方を認めており、短時間勤務も休暇取得もしやすい風土
- 10分間の小休憩を午前1回、午後2回設定し、集中力と効率UP
- 仕事はチーム単位で行うため、休暇を取得しても次の日に仕事が残らず安心

社会福祉法人 鳥取福祉会

事業内容 児童福祉事業、高齢者福祉事業等の運営

働きやすい職場環境づくりの取組

■ 育児と仕事の両立支援

鳥取福祉会は鳥取市の外郭団体として社会福祉事業を運営する中で、保育園は10園を運営しています。保育サービスや仕事と家庭支援はもちろん、地域の子育て力の向上にしっかりと貢献し、次世代を担う子どもたちの育ちを社会全体で支える一翼を担いたいと考えています。

当法人の職員に対しても育児と仕事が両立できるよう、育児休業期間は最長3年に設定、女性職員の育児休業取得率は100%、復帰後に短時間勤務を行う職員は85%としっかりと子どもと向き合って子育てしやすい環境を作っています。ワーク・ライフ・バランスを応援するため自ら『イクボス』宣言をしております。

職員は上司と年2回の『面接』を行うことで仕事や育児の相談に対しても相互理解を促し、前向きで良好な人間関係を築いています。また毎年、『自己申告書』を提出してもらい、職員の希望に沿った職場で働くことを可能にしています。他にも『ノー残業デー』の実施や、『連続する3日以上のリフレッシュ休暇の取得促進』を目標に掲げ、職員がいきいきと働くことができる職場環境と組織風土づくりを行い、職員の仕事と家庭の両立を応援しています。



理事長
松下 稔彦 さん

育児休業を取得した職員の声



介護福祉士 宮脇 正志さん

「宮脇君、男性の育児参加も大切だよ。応援するから育児休業を取ってみたい？」と、二人目の出産の際に上司より勧められて取得しました。それまで育児休業制度があることは知っていましたが、自分が取得するとは考えていなかったのもとても良い後押しになりました。

育児休業中は上の子の保育園の送り迎えや家事の手伝い、子どもとのんびり遊んだり家族の時間をしっかり作れて有意義に過ごせました。妻にも、私が育児や家事に参加することで負担が軽減できて助かったと喜ばれました。

子どもの成長は早く、特に乳児期は毎日のように成長を実感します。その大切な時期に子どもとしっかり関わった経験は、仕事に復帰した現在もいろいろな場面に活着していると感ずきます。上司が子育てを応援してくれることが私自身の励みになっていますし、職場全体の温かい雰囲気づくりにも繋がっているんだなと感じています。

- 設立 昭和53年7月
- 所在地 鳥取市の場2丁目1
- URL <http://www.tottorifukushikai.jp>
- 職員数 686名(男性132名・女性554名)

経営理念

私たちは、『ともに生きる社会』を基調とし、社会福祉の充実をめざします。

基本方針

- ①人権尊重 ②サービスの質の向上 ③地域貢献
- ④人材育成 ⑤健全経営

「仕事も育児もしやすい職場だから安心して取得すればいいよ。」との上司の言葉に安心して、5年間の育児休業を取得させていただきました。我が子の成長していく様子を毎日喜んだり、保育園勤務中に使用していた遊具を手作りして一緒に遊んだり、ゆったりとした気持ちで2人の子どもと向き合うことが出来ました。また、子育て支援センターや公民館にも出かけ、初めて出会ったお母さん方と気軽に子育ての悩みを話し、こういう施設が大切な場所であると改めて分かりました。そして、民生児童委員や保育士が企画された遊びを親子で楽しみながら、客観的に自分の仕事の素晴らしさを実感する事も出来ました。

復帰した今、家族や職員、周りの人に支えてもらい感謝しながら頑張っています。育休中の子育ては大きな財産であり、今の私の生活の活力となっています。



保育士 本庄 靖恵さん

人財育成と地域活動の取組

■ 職員育成に力を入れています

職員の資質向上が提供する保育サービスや介護サービスの向上に繋がると考え、体系化され充実した研修制度で人材育成を図っています。

法人全体で取り組む内部研修を中心に階層別研修、専門研修やスキルアップ研修など年間計画を立てて取り組んでいます。新人には新人育成プログラム(共育システム)により職場定着支援を行っています。研修は基本的に勤務時間内に実施しますのでストレスフリーでスキルアップに取り組めます。



介護部スキルアップ研修

■ 地域とのふれ合いを大切にしています

毎年恒例の「鳥取砂丘一斉清掃」や「鳥取しゃんしゃん祭り一斉傘踊り」への参加、地域の皆さまを対象に開催する「鳥取福祉会健康ウォーク」は募集開始から数日で募集定員300名を超える大変な人気となっており、我々の大きな励みとなっています。職員には、仕事以外で地域とふれあうことで、人間力を高めてもらうようにしています。また、中学生の体験学習や高校生ボランティア、資格取得等のための現場実習など積極的に受け入れを行い、鳥取福祉会を知ってもらうことで、若い方が保育士や介護士を目指すきっかけになればと考えます。



鳥取砂丘一斉清掃



鳥取しゃんしゃん祭り一斉傘踊り



鳥取福祉会健康ウォーク

ここに注目!!

- 育児休業期間は最長3年に設定、女性の取得率100%、復帰後の短時間勤務85%
- 『ノー残業デー』『連続する3日以上のリフレッシュ休暇の取得促進』を実施
- 研修は勤務時間内に実施するため、ストレスフリーでスキルアップ
- 様々な地域活動に参加することで、人間力もアップ

米子第一交通株式会社

事業内容 タクシー事業

女性の積極採用、職域拡大の取組

■女性ドライバーの採用、職域拡大

「女性ドライバーの方を置いてきませんか？」これまで男性ドライバーが大多数を占めていたタクシー業界にあって、女性ドライバーのニーズが年々増えてきています。こうしたお客様の声に応えるために、女性ドライバーの積極採用に取り組んでいます。

まず、不規則な勤務時間となるため女性に敬遠されていたドライバーの勤務条件の見直しを行い、「昼間勤務・土日休み・完全固定給」の条件を選択できるようにしました。この制度を導入してから半年後に、新制度第1号として女性ドライバー1名を採用することができました。

次に、女性のための専用トイレや更衣室を社屋に設置し、女性が働きやすい環境を整備しました。

さらに、女性ドライバーの仕事と家庭の両立を応援するため、乗務の合間の休暇取得を柔軟に認め、必要な用事等を済ませることができるようにしました。

また、グループ会社の営業所が全国にあり、営業所間の異動を本人の希望に応じて柔軟に認めていますので、家庭の事情等で転居される女性でも、仕事を辞めずにキャリアを継続することが可能となっています。



所長
福坂 康司 さん



■配車担当に女性を配置

男性が多い配車オペレーターの中にあって、3名の女性オペレーターが活躍しています。オペレーターは、お客様とは電話で、ドライバーとは無線で連絡を取り合いながら、お客様の依頼に合う的確な場所へタクシーを配車します。電話対応だけでなく素早いPC操作や無線操作、地理に詳しいことや状況に応じた判断力が求められます。

女性のお客様に対し行き届いたサービスを提供するためには、女性目線が欠かせませんので、今後も女性の登用を進めていきたいと思っています。

- 設立 平成11年11月
- 所在地 米子市両三柳840-3
- URL <http://www.daiichi-koutsu.co.jp>
- 従業員数 88名(男性81名・女性7名)

社是

- 一、相互に信頼し協力する。
- 一、常に社会の信用を確立する。
- 一、常に生産性の向上を図る。

女性に優しいタクシー

妊娠中や子育て中の女性のお客様のために、平成27年6月から「ママサポートタクシー」を展開しています。女性の陣通時には優先的にタクシーを回し、助産師による研修を受けたドライバーが病院まで送り届けるサービスで、事前にかかりつけの病院や出産予定日、自宅から病院までの道順を登録してもらっています。

全車両にタオルと防水シートを装備しているので、陣痛時の女性にも安心して利用いただくことができます。これまで約600人の女性に登録いただき、約450件の御利用をいただきました。陣痛時の御利用も30件ありました。

また、平成28年12月に、妊婦の方や小さなお子さんを連れた方、車椅子に乗った方にも快適に利用していただくことができるUD(ユニバーサルデザイン)タクシー3台を導入しています。

女性ドライバーのニーズは、これからもっと増えていくと思いますし、女性の活躍の場はたくさんあります。ぜひ多くの女性にチャレンジして欲しいと思います。



助産師による研修



UDタクシー3台を導入

活躍する女性ドライバー

「女性のドライバーだと安心する」このような理由で女性のお客様から指名を受ける機会が多く、私のお客様は男性よりも女性が圧倒的に多くなっています。

お客様から必要とされることは大変嬉しいことですし励みにもなります。子育て中の女性のお客様など、忙しい日々を過ごしていらっしゃるお客様には、乗車中にホッと一息つく時間を過ごしていただければと思います。

タクシー業界においては、当社の固定給や土日休み、昼間勤務の勤務条件は鳥取県では珍しく、平成27年8月に第1号として採用していただき、二種免許も取得させていただきました。乗務を通じて色々なお客様と出会うことができ、充実した日々を過ごさせていただいています。



乗務員 澤田 留美子 さん

ここに注目!!

- 「昼間勤務・土日休み・完全固定給」の勤務条件を選択でき、仕事と家庭の両立が可能
- グループ会社の営業所が全国にあり、他県へ転居してもキャリア継続が可能
- 女性に優しい「ママサポートタクシー」「UDタクシー」を展開

株式会社 LASSIC

事業内容 UXデザイン&インテグレーション事業、地域イノベーション支援事業、感情解析研究開発

■設立 平成18年12月
 ■所在地 鳥取市南吉方3-201-3
 ■URL <http://www.lassic.co.jp>
 ■従業員数 72名(男性53名・女性19名)
※鳥取本社、米子オフィスのみ

経営理念

「鳥取発 ITで、地方創生」
 【社会】東京一極集中の経済活動を分散し、地方を活性化
 【個人】愛する土地で、自分らしくはたらく環境の創造
 【顧客】アイデアとIT技術で、お客様のビジネス成果に貢献

働きやすい職場環境づくりの取組

■社員の「自分らしく」を応援

LASSICは個人・企業・地域の「らしく」の実現のサポートを通じて社会の発展に貢献するという理念のもと設立した会社です。

社員のライフステージやライフスタイルに合った働き方を応援するため時短勤務を選択することが可能です。育児や介護のために、時短勤務をすることも可能です。

また、高い成果を出し、心豊かに働ける仕組み・環境を実現するため、人事異動や勤務条件の変更の希望を社員から申し出ることができる「社内フリーエージェント制度」があります。LASSICは全国に拠点があるので、希望する地域での勤務は柔軟に認めています。

さらに、LASSICには部活制度があり、休み時間や終業後、オフの日も楽しみながら社員同士の交流を深めてもらうため、活動費も支援しています。



代表取締役社長
若山 幸司 さん

■「らしく」提案制度

社員の意見を積極的に募り、良い提案を採用しています。例えば、「LASSICは拠点が全国にあり、多くの仲間と繋がっている一方で、同じチームで仕事をする仲間との交流も大切にしたい」という提案を受けて、「週一ティータイム制度」を設けています。



部活動 ~アナログゲーム部~



チームの仲間と「ティータイム」

ここに注目!!

- 社員のライフステージやライフスタイルに合った働き方を応援
- 部活制度があり、終業後やオフの日も楽しみながら社員同士で交流
- 社員の意見を積極的に募り、良い提案を採用

LASSICのワーク・ライフ・バランス

「夏はカヌーをやりたい。2ヵ月お休みをもらいますけど雇ってくれますか?」「是非来てください。」

LASSICで勤務してもうすぐ4年になります。7、8月は、週3~4日はカヌーガイドの仕事で、週1~2日はLASSICの仕事をしています。妻とは役割分担をしながら子育てをしています。

東京から鳥取に移住し、鳥取の雄大な自然の中でカヌーに出会い、その魅力にハマってしまいました。仕事を探すときに重視したことは、カヌーを続けられる働き方を認めてくれる会社であること。希望はすんなり受け入れてもらったので、仕事もプライベートも充実した日々を送っています。



浦富海岸にて

仕事で気をつけていることは、優先順位やバランスです。優先順位は状況によって変わるので、それによって人に振る業務を変えたり、期限の調整をします。そうすると、業務効率、スピードも上がり、結果としてプライベートの時間を確保でき、タイトなスケジュールでもベストを尽くせるようになるんです。捨てるものは捨てる、やるものはやる、そういった切り分けが必要だと思います。

人生の夢は、半IT、半カヌー。LASSICは社員の夢を理解し、その実現を応援してくれる会社です。



感情工学研究所責任者
橋本 芳昭さん

労務担当として、給与計算や社会保険・労務関係の手続きのほか、請求書の作成、支払い、助成金の申請などを担当しています。若い社員が多いので、結婚や出産、育休手続きなどの手続きが多いのは、LASSICらしいかもしれません。

担当している仕事は地道で細かい作業が多い反面、話しにくい、聞きにくい話をするところがあるのでコミュニケーション能力は必須です。会話をすることで「気分が軽くなった」「気持ちが落ち着いた」等と言っていた時は嬉しいですね。

現在、2児の母として子育て中で、他の人より入社時間が1時間早い8時~17時でシフト勤務をさせていただいています。周りにも子育て中の社員が多く「一緒に頑張ろう」という雰囲気があるので悩みも相談しやすいです。子の看護休暇等も積極的に取れる環境です。

だからと言って甘やかされるわけではありません。仕事は責任をもってきっちりやる、そういう文化も好きです。



労務担当 村上 理絵さん

鳥取県金属熱処理協業組合

事業内容 県内唯一の総合熱処理業、世界水準の熱処理品質

- 設立 昭和55年4月
- 所在地 米子市夜見町3001-3
- URL <http://www.torinetsu.jp>
- 職員数 32名(男性25名・女性7名)

経営理念

とりねつは、熱処理業により、職員とその家族の幸福と、関係する企業・地域・社会の発展に貢献する。

経営方針

- ①顧客が納得する対応 ②一歩先の技術を追求
- ③お互いを尊重し合う関係 ④仕事も遊びも一生懸命

働きやすい職場環境づくりの取組

■ 多能工化とローテーション勤務

各職員が1つの係の仕事だけでなく他部署の仕事もこなす「多能工化」を推進し、4週間を単位に1週間ずつ異なる職場で働くシステムを導入しています。夜勤も4週間に1週間、土曜日出勤も4週間に1日(対外的なサービス維持のため)の割合で回ってきます。それぞれの職員が様々な部署の仕事をする事で、ある部署では上司であっても別の部署では部下になるといった場合もあり、職員同士の相互理解や技術向上に役立てています。

また、多能工化による同一の職務可能者が4人いるため有給休暇の取得がしやすく、昨年、一昨年の有給休暇取得率は約9割にも上ります。

男性職員も育児休暇、子の看護休暇、介護休暇を取得するのが、有給休暇の取得と同様に当たり前という風土があります。



専務理事
馬田 秀文 さん

■ 参加しやすい行事やイベントを開催

顧客の会社をバスで訪問する社外研修会のほか、熱処理とは関係のない社内講演会やISO勉強会を実施しています。顧客の会社を実際に目にする事で日々の業務にも力が入りますし、業務以外の教養を高めることで職員の人間的な成長につながることを目指しています。

また、毎年の納涼会、忘年会、歓送迎会といった職員のみが参加する行事と、花見、バーベキュー大会などの職員の家族も参加できる行事があり、3年前には家族参観日も開催して、職員の一体感を高めています。



毎年恒例の花見(家族も参加)



「神話のふるさと山陰」社内講演会



家族参観日



人材育成の取組

■ 資格取得の支援

男性・女性の区別なく意欲のある職員の資格取得を応援しています。各種資格試験の受験料は組合が全額負担し、テキスト・問題集は半額負担しています。金属熱処理技能士の資格取得率は日本一で、「とっとりマイスター」も5名います。また、大学院で博士号取得を目指す職員に対しては、組合で学費の全額負担をはじめバックアップをしています。

また、女性技術者が3名おり、うち2名が熱処理技能士として活躍し、製品の整列、検査、品質管理の分野では男性技術者を上回る能力を発揮しています。今後は、係のリーダーとなる女性技術者の育成を考えています。

■ スキルアップにチャレンジする職員



大学院で博士号取得を目指す
生田 智章 さん

1990年に米子工業高校から入社し、製造課では夜勤もし、技術課、設備課と多くの職場経験をさせていただきました。とりねつには専門の勉強だけではなく幅広い知識を習得するためのメニューが準備されているように思います。

現在は、鳥取大学の教授に指導を受け学位取得を目指しています。仕事と学業の両立は困難な道のりですが、会社のバックアップはもちろん、多忙な中時間を割いてくださる教授の指導を受け学位取得を目標に置き頑張っています。金属熱処理という仕事の中には研究テーマになる事象が多数あり、これらを解明することも学業を続けるモチベーションになっています。家族やとりねつ職員の全面的な協力もあり今後も目標達成の努力をしていきます。

私は、小学5年生と1歳9ヶ月のふたりの子育てをしながら働いています。育児と仕事の両方をこなすのは大変ですが、熱処理の品質を証明する検査を任せられる重要な仕事にとってもやりがいを感じています。

技能士有資格者の女性先輩や職場の方々に技能士試験への挑戦を勧められ、2010年に2級技能士に、昨年は育児休業中に1級技能士に合格することができました。

とりねつは部署を超えての交流やイベントが多く、育児休業中でも楽しく参加できたので、職場復帰もスムーズにできました。

また、福利厚生も充実していて、子育て真っ最中の私にとって、とても働きやすい職場だと感じています。これからも母として、女性熱処理技能士として責任を持ち頑張りたいと思います。



1級技能士として活躍する
提嶋 恭子 さん

ここに注目!!

- 多能工化とローテーション勤務により職員の技術向上や休暇取得がしやすい風土を構築
- 仕事以外のレクリエーションやイベントを多数開催し、職員の一体感を向上
- 資格取得を推奨し、意欲のある職員は男性・女性の区別なく応援

鳥取県男女共同参画推進企業認定リスト

【東部地区】

事業所名	業種	男女共同参画	イクボス宣言	パワーアップ
鳥取市				
株式会社アーステクノ	学術研究、専門技術サービス業	☆	☆	
株式会社アール企画	学術研究、専門技術サービス業	☆	☆	
アイコンヤマト株式会社	学術研究、専門技術サービス業	☆		☆
株式会社アイネットサポート鳥取	サービス業	☆		
株式会社アクシス	情報通信業	☆		
アサヒコンサルタント株式会社	学術研究、専門技術サービス業	☆		
株式会社アサヒメッキ	製造業	☆		
株式会社アスコ	学術研究、専門技術サービス業	☆		
医療法人アスピオス	医療、福祉	☆		
有限会社あたか	建設業	☆	☆	☆
株式会社アドバン	医療、福祉	☆	☆	☆
株式会社荒谷建設コンサルタント鳥取支社	学術研究、専門技術サービス業	☆		
有限会社アルファメディック	建設業	☆		
株式会社泉コンサルタント	学術研究、専門技術サービス業	☆		
有限会社一高土木	建設業	☆		
株式会社因幡組	建設業	☆	☆	☆
学校法人イナバ自動車学校	教育、学習支援業	☆	☆	
株式会社いなば仁風会	医療、福祉	☆		
イナバ電気株式会社	建設業	☆		
株式会社ウエスコ鳥取支社	学術研究、専門技術サービス業	☆		
株式会社イト日本技術開発鳥取支店	学術研究、専門技術サービス業	☆	☆	
エーエヌ開発有限会社	建設業	☆		
有限会社エコーシステムクリエイター	情報通信業	☆	☆	☆
株式会社エコービジネス	卸売業、小売業	☆	☆	
株式会社SQ	情報通信業	☆		
株式会社エスマート	卸売業、小売業	☆	☆	
えびす本郷株式会社	卸売業、小売業	☆		
エプソンリペア株式会社	製造業	☆	☆	
株式会社大北工業	建設業	☆		
株式会社大佐古組	建設業	☆		
株式会社大谷組	建設業	☆		
株式会社尾崎	建設業	☆	☆	
有限会社尾崎工務店	建設業	☆	☆	
医療法人社団尾崎病院	医療、福祉	☆		☆
一般社団法人Office Ange	サービス業	☆		
株式会社開発コンサルタント	学術研究、専門技術サービス業	☆	☆	
株式会社懸樋工務店	建設業	☆	☆	
株式会社カミシマ	卸売業、小売業	☆		
河原ソーイング株式会社	製造業	☆	☆	
株式会社技工社	建設業	☆	☆	
株式会社ぎしき	生活関連サービス業、娯楽業	☆	☆	☆
北村屋木材株式会社	建設業	☆	☆	
特定非営利活動法人KiRALi	サービス業	☆		
株式会社グリーン企画浜本	建設業	☆		
株式会社グリーンテクノクリエイティブ	建設業	☆		
株式会社栗山組	建設業	☆		
クローバー工業有限会社	建設業	☆	☆	

※50音順

事業所名	業種	男女共同参画	イクボス宣言	パワーアップ
有限会社ケイアイエス	建設業	☆		
興徳建設有限会社	建設業	☆		
株式会社光和電工	建設業	☆	☆	
株式会社コクヨMVP	製造業	☆	☆	
サイトウコンサルタント株式会社	学術研究、専門技術サービス業	☆	☆	☆
坂口設備工業株式会社	建設業	☆	☆	
株式会社さくら建設	建設業	☆	☆	
医療法人さとに田園クリニック	医療、福祉	☆		
株式会社山陰合同銀行	金融業、保険業	☆	☆	☆
株式会社山陰都市開発研究所	学術研究、専門技術サービス業	☆		
山陰冷暖設備株式会社	建設業	☆	☆	
株式会社サンクリエイト	建設業	☆		
シグマ電気株式会社	建設業	☆		
Fitness Ja-んぐる	サービス業	☆		
株式会社ジューケン	建設業	☆	☆	
正田工業有限会社	建設業	☆		
城東建設株式会社	建設業	☆	☆	
新興建設株式会社	建設業	☆	☆	
株式会社新日本海新聞社	情報通信業	☆		
株式会社スズキ自販鳥取	卸売業、小売業	☆		☆
株式会社セツ	生活関連サービス業、娯楽業	☆	☆	
有限会社セレモニーサービス鳥取	卸売業、小売業	☆	☆	
千代三洋工業株式会社	製造業	☆		
総合印刷出版株式会社	製造業	☆	☆	
損害保険ジャパン日本興亜株式会社	金融業、保険業	☆	☆	☆
有限会社第一設備工業	建設業	☆		
大永設備工業有限会社	建設業	☆		
株式会社大晃工業	建設業	☆		
大照建工株式会社	建設業	☆	☆	
大山日ノ丸証券株式会社	金融業、保険業	☆		
株式会社大地企画	学術研究、専門技術サービス業	☆	☆	
大同端子製造株式会社	製造業	☆	☆	☆
株式会社ダイナム	生活関連サービス業、娯楽業	☆		
大和建設株式会社	建設業	☆		
株式会社高千穂	建設業	☆		
株式会社たけうち(ZEROスポーツ)	サービス業	☆		
田澤産業株式会社	建設業	☆		
有限会社タッチ塾	教育、学習支援業	☆		
田中工業株式会社	建設業	☆	☆	
株式会社田中造園土木	建設業	☆		
株式会社谷尾樹楽園	建設業	☆		
ちゃれきんく株式会社	サービス業	☆		
中央印刷株式会社	製造業	☆	☆	
有限会社中央企画	サービス業	☆	☆	
中央建設株式会社	建設業	☆	☆	
株式会社中国カッター	建設業	☆		
中国電力株式会社鳥取支社	電気、ガス、熱供給、水道業	☆		
株式会社千代田工務店	建設業	☆		

事業所名	業種	男女共同参画	イクボス宣言	パワーアップ
JPツウエイコンタクト株式会社	情報通信業	☆		
株式会社つむぎ	医療、福祉	☆	☆	
株式会社ティエスピー	製造業	☆		
東京海上日動火災保険株式会社	金融業、保険業	☆	☆	
東洋交通施設株式会社	建設業	☆	☆	☆
有限会社東葉緑化園	建設業	☆		
有限会社トータル電機	建設業	☆	☆	
有限会社徳吉建設	建設業	☆		
株式会社都市建設	建設業	☆		
トスク株式会社	卸売業、小売業	☆		
鳥取旭工業株式会社	製造業	☆	☆	
鳥取いなば農業協同組合	複合サービス業	☆		☆
鳥取科学器械株式会社	卸売業、小売業	☆	☆	☆
有限会社鳥取管機	建設業	☆	☆	
株式会社鳥取銀行	金融業、保険業	☆	☆	☆
株式会社鳥取空港ビルサービス	サービス業	☆		
株式会社鳥取グリーン	建設業	☆	☆	
鳥取鶏卵販売株式会社	卸売業、小売業	☆	☆	
一般財団法人鳥取県観光事業団	生活関連サービス業、娯楽業	☆	☆	☆
社会福祉法人鳥取県厚生事業団	医療、福祉	☆		☆
公益財団法人鳥取県国際交流財団	サービス業	☆		
公益財団法人鳥取県産業振興機構	サービス業	☆		
一般社団法人鳥取県自動車整備振興会	サービス業	☆	☆	
社会福祉法人鳥取県社会福祉協議会	医療、福祉	☆		
鳥取県商工会連合会	サービス業	☆		
株式会社鳥取県情報センター	情報通信業	☆		
公益社団法人鳥取県人権文化センター	教育、学習支援業	☆	☆	
鳥取県生活協同組合	卸売業、小売業	☆	☆	
公益財団法人鳥取県造林公社	農業、林業	☆	☆	
公益財団法人鳥取県体育協会	サービス業	☆		
公益社団法人鳥取県畜産推進機構	サービス業	☆		
鳥取県農業共済組合	金融業、保険業	☆		
鳥取県農業協同組合中央会	複合サービス業	☆		
公益財団法人鳥取県文化振興財団	サービス業	☆		
公益財団法人鳥取県保健事業団	医療、福祉	☆		☆
公益財団法人鳥取市環境事業公社	サービス業	☆	☆	
鳥取シャッター一有限会社	建設業	☆		
鳥取信用金庫	金融業、保険業	☆		
鳥取赤十字病院	医療、福祉	☆		
国立大学法人鳥取大学	教育、学習支援業	☆		☆
鳥取通信工業株式会社	建設業	☆	☆	
株式会社鳥取テレピア	情報通信業	☆	☆	
公益財団法人鳥取童謡・おもちゃ館	教育、学習支援業	☆		
鳥取トヨペット株式会社	卸売業、小売業	☆		
社会福祉法人鳥取福祉会	医療、福祉	☆	☆	☆
株式会社鳥取マツダ	卸売業、小売業	☆	☆	☆
鳥取三菱自動車販売株式会社	卸売業、小売業	☆		
トミタ電機株式会社	製造業	☆		
株式会社トヨタレンタリース鳥取	不動産業、物品賃貸業	☆	☆	
株式会社トラスト	建設業	☆		

事業所名	業種	男女共同参画	イクボス宣言	パワーアップ
株式会社とりぎんカードサービス	金融業、保険業	☆		
とりぎんリース株式会社	不動産業、物品賃貸業	☆		
株式会社ナレッジサポート	教育、学習支援業	☆		
株式会社西村組	建設業	☆	☆	
株式会社日化技研	学術研究、専門技術サービス業	☆	☆	
日新工業有限会社	建設業	☆	☆	
株式会社日本海自動車学校	教育、学習支援業	☆	☆	
日本海テレビジョン放送株式会社	情報通信業	☆		
株式会社日本教育クリエイティブ	複合サービス業	☆		
株式会社日本政策金融公庫	金融業、保険業	☆	☆	☆
日本トレーディングシステム株式会社	情報通信業	☆		
株式会社白兎設計事務所	学術研究、専門技術サービス業	☆	☆	
株式会社白兎設備水道	建設業	☆		
早島設備有限会社	建設業	☆	☆	
株式会社原田建設	建設業	☆		
株式会社日ノ丸観光トラベル	生活関連サービス業、娯楽業	☆		
日ノ丸産業株式会社	複合サービス業	☆		
日ノ丸自動車株式会社	運輸業、郵便業	☆		
株式会社ファイナル	製造業	☆		
株式会社フィールドカンパニー	農業、林業	☆	☆	
株式会社武晃建設	建設業	☆		
富士建設工業株式会社	建設業	☆		☆
株式会社富士ユニコン	卸売業、小売業	☆		☆
株式会社藤原組	建設業	☆		
株式会社Brush Up Company	サービス業	☆	☆	
株式会社フレックス	宿泊業、飲食サービス業	☆	☆	
有限会社プロテクト	建設業	☆	☆	
株式会社北陽エンチニアサービス	建設業	☆		
株式会社保健企画	卸売業、小売業	☆		
丸石産業株式会社	卸売業、小売業	☆		
ミツワ電機	製造業	☆	☆	
医療法人緑会上田病院	医療、福祉	☆		
宮部建設有限会社	建設業	☆		
未来建設株式会社	建設業	☆		
明生管工有限会社	建設業	☆		
社会医療法人明和会医療福祉センター	医療、福祉	☆	☆	☆
メテイクス有限会社	情報通信業	☆	☆	
株式会社メモワールイナバ	生活関連サービス業、娯楽業	☆	☆	☆
社会保険労務士法人MOYORINO	学術研究、専門技術サービス業	☆		
モルタルマジック株式会社	製造業	☆	☆	
有限会社八木谷生花店	卸売業、小売業	☆		
安田精工株式会社	製造業	☆		
やすなが工事株式会社	建設業	☆		
学校法人矢谷学園	教育、学習支援業	☆		
山口電業株式会社	建設業	☆		
やまこう建設株式会社	建設業	☆		
株式会社やまね工業	建設業	☆		
山野商事株式会社	卸売業、小売業	☆	☆	
吉田建設株式会社	建設業	☆		
吉野設備工業株式会社	建設業	☆		

事業所名	業種	男女共同参画	イクボス宣言	パワーアップ
株式会社LASSIC	情報通信業	☆		
株式会社渡辺造園	建設業	☆		
岩美町				
吾妻商事株式会社	建設業	☆		
社会福祉法人岩美町社会福祉協議会	医療、福祉	☆	☆	
FDK株式会社鳥取工場	製造業	☆		☆
北村衣縫株式会社	製造業	☆		
北村企画株式会社	製造業	☆		
山陰松島遊覧株式会社	サービス業	☆	☆	
大洋工業株式会社	建設業	☆	☆	
株式会社社田中組	建設業	☆	☆	
有限会社東栄自動車	サービス業	☆		
福上工業株式会社	建設業	☆	☆	
本庄建設株式会社	建設業	☆		
八頭町				
岡島建設株式会社	建設業	☆		
有限会社岡嶋工務店	建設業	☆		
かわにし建設株式会社	建設業	☆	☆	
こおげ建設株式会社	建設業	☆		
郡家コンクリート工業株式会社	製造業	☆	☆	
山陰建設株式会社	建設業	☆	☆	
株式会社シバ・ガメント	製造業	☆		
株式会社竹内組	建設業	☆	☆	☆
東洋建設株式会社	建設業	☆		
有限会社中田組	建設業	☆		
株式会社八田建設	建設業	☆	☆	
有限会社ひよこカンパニー	卸売業、小売業	☆	☆	
株式会社松田組	建設業	☆	☆	
松田建設株式会社	建設業	☆	☆	
株式会社森下工業	建設業	☆	☆	
有限会社ユウケン	建設業	☆		
社会福祉法人れしーぶ	医療、福祉	☆	☆	
若桜町				
中一建設株式会社	建設業	☆		
有限会社宮本組	建設業	☆	☆	
智頭町				
有限会社國本建設	建設業	☆	☆	
千代建設株式会社	建設業	☆		
株式会社谷口工務店	建設業	☆		
塚川建設株式会社	建設業	☆		
有限会社中村建築	建設業	☆		
有限会社山知建設	建設業	☆	☆	

【中部地区】

倉吉市				
株式会社アオキ建設	建設業	☆	☆	
株式会社アピオン	情報通信業	☆		
井戸垣産業株式会社	建設業	☆		
株式会社井中組	建設業	☆		
岩本建設株式会社	建設業	☆		
社会福祉法人因伯子供学園	医療、福祉	☆		

事業所名	業種	男女共同参画	イクボス宣言	パワーアップ
株式会社エナテクス	建設業	☆	☆	☆
鵬技術コンサルタント株式会社	学術研究、専門技術サービス業	☆		
奥田建設株式会社	建設業	☆		
有限会社河崎組	建設業	☆	☆	
有限会社河本建設	建設業	☆		
医療法人里仁会北岡病院	医療、福祉	☆	☆	
株式会社衣笠商会	卸売業、小売業	☆		
医療法人共済会清水病院	医療、福祉	☆		
株式会社空研	建設業	☆		
株式会社クラエー	建設業	☆	☆	
倉吉環境事業株式会社	サービス業	☆	☆	
倉吉信用金庫	金融業、保険業	☆	☆	
社会福祉法人敬仁会	医療、福祉	☆		
社会福祉法人健推会	医療、福祉	☆		
有限会社河野建設	建設業	☆	☆	
寿ホームズ株式会社	建設業	☆		
有限会社酒井建設	建設業	☆	☆	
有限会社サン技術コンサルタント	学術研究、専門技術サービス業	☆		
株式会社ジーアイシー	学術研究、専門技術サービス業	☆	☆	☆
医療法人至誠会	医療、福祉	☆		
医療法人十字会	医療、福祉	☆		
有限会社庄倉	医療、福祉	☆	☆	
翔文館進学教室	教育、学習支援業	☆		
社会医療法人仁厚会	医療、福祉	☆		
社会福祉法人親誠会	医療、福祉	☆		
スイコー株式会社	卸売業、小売業	☆		
水谷工業株式会社	建設業	☆		
医療法人清和会	医療、福祉	☆		
大和設備倉吉株式会社	建設業	☆		
有限会社辰巳園	建設業	☆	☆	
有限会社谷本工業	建設業	☆		
中海工業株式会社	建設業	☆		
中部貨物株式会社	運輸業、郵便業	☆	☆	
椿コンサルタント株式会社	学術研究、専門技術サービス業	☆		
東亜土木株式会社	建設業	☆	☆	
株式会社どうそう企画	学術研究、専門技術サービス業	☆		
学校法人鳥取県自動車学校	教育、学習支援業	☆	☆	
鳥取中央農業協同組合	複合サービス業	☆		☆
有限会社長石建設	建設業	☆		
中井酒造株式会社	製造業	☆	☆	
有限会社中江組	建設業	☆	☆	
西谷技術コンサルタント株式会社	学術研究、専門技術サービス業	☆	☆	
宗教法人日本基督教団倉吉教会附属めぐみ保育園	医療、福祉	☆		
野口会計事務所	学術研究、専門技術サービス業	☆	☆	
早田設備株式会社	建設業	☆		
ハレル株式会社	建設業	☆	☆	
社会福祉法人光の家	医療、福祉	☆		
有限会社広田会計事務所	学術研究、専門技術サービス業	☆		
福井土建株式会社	建設業	☆	☆	
株式会社フクタニ	建設業	☆	☆	
株式会社ベクト総業	建設業	☆		

事業所名	業種	男女共同参画	イクボス宣言	パワーアップ
有限会社ほうき塾	教育、学習支援業	☆		
株式会社ホームズ	建設業	☆		
株式会社ホテルセントパレス倉吉	宿泊業、飲食サービス業	☆		☆
有限会社向井組	建設業	☆	☆	
株式会社明治製作所	製造業	☆		
山本印刷株式会社	製造業	☆	☆	
株式会社ヨシダ	卸売業、小売業	☆	☆	
株式会社吉村興産	建設業	☆	☆	
流通株式会社	運輸業、郵便業	☆		
有限会社若建設工業	建設業	☆		
湯梨浜町				
勝美印刷株式会社鳥取支店	製造業	☆		
株式会社川田建設	建設業	☆	☆	
株式会社東郷電機製作所	製造業	☆		
公益財団法人鳥取県天神川流域下水道公社	電気、ガス熱供給水道業	☆		
有限会社戸羽建設	建設業	☆		
有限会社中本建設	建設業	☆	☆	
有限会社ハルス建設	建設業	☆		
有限会社平岡組	建設業	☆		
有限会社山口建設	建設業	☆		
有限会社山建運輸	運輸業、郵便業	☆	☆	
有限会社八幡建設	建設業	☆		
一般財団法人ゆりはま温泉公社	生活関連サービス業、娯楽業	☆		
社会福祉法人湯梨浜町社会福祉協議会	医療、福祉	☆	☆	
有限会社緑清園	建設業	☆	☆	☆
三朝町				
社会福祉法人愛恵会	医療、福祉	☆	☆	
株式会社テクノメタル	製造業	☆		
公益社団法人鳥取県中部医師会立三朝温泉病院	医療、福祉	☆	☆	☆
福山建築	建設業	☆		
株式会社三朝製作所	製造業	☆		
社会福祉法人三朝町社会福祉協議会	医療、福祉	☆		☆
有限会社やまびこ興業	建設業	☆		
北栄町				
株式会社アークス	卸売業、小売業	☆	☆	☆
オグラ建設株式会社	建設業	☆		
有限会社キコー設備	建設業	☆		
有限会社斉尾建設	建設業	☆		
学校法人中央高等学校	教育、学習支援業	☆	☆	
社会福祉法人中部福祉会	医療、福祉	☆		
株式会社寺方工作所	製造業	☆		
株式会社鳥取県倉吉自動車学校	教育、学習支援業	☆	☆	☆
社会福祉法人トマトの会	医療、福祉	☆	☆	☆
株式会社花工房あけたけ	卸売業、小売業	☆	☆	☆
株式会社べるびゆ一大栄	医療、福祉	☆	☆	☆
株式会社北和	建設業	☆		
株式会社松本鉄工所	製造業	☆		
琴浦町				
株式会社井木組	建設業	☆		
有限会社石前建設	建設業	☆	☆	
株式会社伊藤建設	建設業	☆		

事業所名	業種	男女共同参画	イクボス宣言	パワーアップ
馬野建設株式会社	建設業	☆		☆
社会福祉法人琴浦町社会福祉協議会	医療、福祉	☆	☆	
有限会社沢田組	建設業	☆	☆	
株式会社ソルヘム	医療、福祉	☆		
株式会社高野組	建設業	☆		
社会福祉法人立石会	医療、福祉	☆		
株式会社チュウブ	建設業	☆		
東伯ガス産業株式会社	複合サービス業	☆	☆	☆
有限会社東伯土建工業	建設業	☆	☆	
鳥取東伯ミート株式会社	製造業	☆		
鳥取部品株式会社	製造業	☆		
有限会社西本商会	建設業	☆		
株式会社ヘイセイ	建設業	☆	☆	
有限会社美柑組	建設業	☆	☆	
一般財団法人みどり保育園	医療、福祉	☆	☆	☆
医療法人社団もりもと	医療、福祉	☆	☆	☆
有限会社山本おたふく堂	製造業	☆	☆	
米久おいしい鶏株式会社	製造業	☆	☆	
株式会社若松組	建設業	☆		

【西部地区】

米子市				
有限会社アクア	建設業	☆		
有限会社足立トレイディング	建設業	☆	☆	
株式会社アリビオ	サービス業	☆	☆	☆
株式会社アルコン	卸売業、小売業	☆		
有限会社いけもと	建設業	☆	☆	
有限会社池本シービー建設	建設業	☆	☆	
有限会社石倉建設	建設業	☆	☆	
株式会社石田コーポレーション	卸売業、小売業	☆		
株式会社石原技研	建設業	☆	☆	
株式会社岩崎組	建設業	☆		☆
イワタ建設株式会社	建設業	☆		
株式会社インサイト	教育、学習支援業	☆	☆	
株式会社上田商事	卸売業、小売業	☆	☆	
株式会社エイ・エイチ・エイ	建設業	☆		
株式会社A&M	製造業	☆		
株式会社エース・プラン	学術研究、専門技術サービス業	☆		
株式会社エッグ	製造業	☆		☆
NKCケーシングコアコーポレーション合同会社	医療、福祉	☆	☆	
株式会社 M & K	教育、学習支援業	☆	☆	☆
株式会社 Mnet Corporation	教育、学習支援業	☆	☆	☆
株式会社エルフィス	医療、福祉	☆		
有限会社大山建設	建設業	☆	☆	
株式会社大山設備	建設業	☆	☆	
岡田電工株式会社	建設業	☆	☆	
株式会社皆生グランドホテル	宿泊業、飲食サービス業	☆		
有限会社金居運送	運輸業、郵便業	☆		
有限会社キット	卸売業、小売業	☆		
有限会社共榮部品	卸売業、小売業	☆		
有限会社クレイド	サービス業	☆		

事業所名	業種	男女共同参画	イクボス宣言	パワーアップ
株式会社桑本総合設計	建設業	☆	☆	☆
株式会社ケーオウエイ	卸売業、小売業	☆		
社会福祉法人光生会	医療、福祉	☆		☆
有限会社幸大建設	建設業	☆	☆	
株式会社興農	建設業	☆	☆	
社会福祉法人こうほうえん	医療、福祉	☆		
株式会社広洋コンサルタント	学術研究、専門技術サービス業	☆		
株式会社越河	卸売業、小売業	☆	☆	☆
株式会社寿電気	建設業	☆	☆	
株式会社米吾	製造業	☆		
サイキ建設工業株式会社	建設業	☆	☆	
株式会社先本組	建設業	☆		
有限会社佐々木組	建設業	☆	☆	
有限会社笹間建材店	建設業	☆		
株式会社フライコミュニケーションズネットワーク	情報通信業	☆		
サンイン技術コンサルタント株式会社	学術研究、専門技術サービス業	☆		
山陰酸素工業株式会社	卸売業、小売業	☆		
株式会社山陰ビデオシステム	情報通信業	☆		
株式会社山陰放送	情報通信業	☆		
山陰緑化建設株式会社	建設業	☆	☆	
株式会社さんれいフーズ	卸売業、小売業	☆		
株式会社シモモト	建設業	☆	☆	
有限会社松月旅館	宿泊業、飲食サービス業	☆		
株式会社松和建設	建設業	☆		
株式会社シンセイ	建設業	☆	☆	
医療法人真誠会	医療、福祉	☆	☆	
有限会社新生電気工事	建設業	☆	☆	
有限会社シンユー建設	建設業	☆	☆	
シノワ技研コンサルタント株式会社	学術研究、専門技術サービス業	☆		
有限会社鈴木電気設備	建設業	☆	☆	
株式会社スベック	情報通信業	☆	☆	
有限会社青光社	製造業	☆		
曾我工業株式会社	建設業	☆		
株式会社曾我設備サービス	建設業	☆	☆	
株式会社大機エンジニアリング	建設業	☆	☆	
株式会社大協組	建設業	☆		
大幸設備工業有限会社	建設業	☆	☆	
だいせん貨物運送有限会社	運輸業、郵便業	☆		
株式会社大門建設工業	建設業	☆	☆	
大松建設株式会社	建設業	☆	☆	
株式会社大丸水機	建設業	☆	☆	
有限会社高下不動建設	建設業	☆	☆	
株式会社竹田工務店	建設業	☆		
株式会社タニシ	建設業	☆		
株式会社中海テレビ放送	情報通信業	☆		
株式会社津田建築	建設業	☆		
医療法人同愛会博愛病院・介護老人保健施設やわらぎ	医療、福祉	☆		
東京印刷株式会社	製造業	☆		
株式会社特研工業	建設業	☆	☆	
鳥取県金属熱処理協業組合	製造業	☆		
公益財団法人とっとりコンベンションビューロー	サービス業	☆		

事業所名	業種	男女共同参画	イクボス宣言	パワーアップ
鳥取西部農業協同組合	複合サービス業	☆		
鳥取ダイハツ販売株式会社	卸売業、小売業	☆	☆	
鳥取日産自動車販売株式会社	卸売業、小売業	☆		
医療法人社団FOLとみま外科プライマリークリニック	医療、福祉	☆	☆	☆
株式会社虎亀電工	建設業	☆	☆	
株式会社永井電機工業所	製造業	☆	☆	☆
有限会社永田組	建設業	☆	☆	
株式会社ナガトウ建設	建設業	☆		
株式会社なかやま	建設業	☆	☆	
有限会社西山工業	建設業	☆	☆	
有限会社日海工務店	建設業	☆		
ネットトヨタ鳥取株式会社	卸売業、小売業	☆		
株式会社備中屋本店	製造業	☆		
株式会社ヒノコンサルタント	学術研究、専門技術サービス業	☆		
有限会社平井工業	建設業	☆		
株式会社平田組	建設業	☆	☆	
株式会社ビルフィール	建設業	☆		
株式会社フィディア	建設業	☆	☆	
株式会社ホクシン	建設業	☆	☆	
北斗興業株式会社	建設業	☆	☆	
有限会社保健情報サービス	学術研究、専門技術サービス業	☆		
有限会社本田工務店	建設業	☆	☆	
松川商事株式会社	卸売業、小売業	☆	☆	☆
有限会社松澤組	建設業	☆	☆	☆
株式会社松本油店	卸売業、小売業	☆	☆	
有限会社松本組	建設業	☆		
マテリアテック株式会社	卸売業、小売業	☆	☆	
丸京製菓株式会社	製造業	☆		☆
株式会社丸合	卸売業、小売業	☆		☆
株式会社みたこ土建	建設業	☆	☆	☆
株式会社ミテック	建設業	☆	☆	
株式会社三徳興産	建設業	☆	☆	
有限会社みどり建設	建設業	☆	☆	
株式会社みどり商事	卸売業、小売業	☆	☆	
美保テクノス株式会社	建設業	☆		☆
メテカ・サポート株式会社	医療、福祉	☆		
株式会社モチダ	建設業	☆		
有限会社柳田建設	建設業	☆	☆	
株式会社山根	建設業	☆		
医療法人友誼会皆生温泉病院	医療、福祉	☆	☆	☆
医療法人養和会	医療、福祉	☆		
社会福祉法人養和会	医療、福祉	☆		
米子瓦斯株式会社	電気、ガス、熱供給、水道業	☆		
米子ガス産業株式会社	建設業	☆		
株式会社ヨナゴ技研コンサルタント	学術研究、専門技術サービス業	☆	☆	
株式会社ヨナゴシーズ	サービス業	☆	☆	☆
社会福祉法人米子市社会福祉協議会	医療、福祉	☆		
学校法人米子自動車学校	教育、学習支援業	☆		☆
一般財団法人米子市文化財団	サービス業	☆	☆	☆
株式会社米子しんまち天満屋	卸売業、小売業	☆		☆
米子信用金庫	金融業、保険業	☆		

事業所名	業種	男女共同参画	イクボス宣言	パワーアップ
株式会社米子青果	卸売業、小売業	☆		
有限会社米子造園	建設業	☆	☆	
米子第一交通株式会社	運輸業、郵便業	☆	☆	☆
株式会社米子高島屋	卸売業、小売業	☆		
株式会社ランドサイエンス	卸売業、小売業	☆		
株式会社ワーパス	学術研究、専門技術サービス業	☆		
境港市				
有限会社愛企画	宿泊業、飲食サービス業	☆	☆	
有限会社足立道路	建設業	☆	☆	
株式会社井ゲタ竹内	製造業	☆		
株式会社ウオタニ	建設業	☆		
株式会社海産物のきむらや	製造業	☆	☆	
株式会社角屋食品	卸売業、小売業	☆	☆	☆
有限会社環建	建設業	☆	☆	
株式会社木下建設	建設業	☆		
コーワ建設有限会社	建設業	☆	☆	
境港市建株式会社	建設業	☆	☆	
特定非営利活動法人境港スミングスクール	教育、学習支援業	☆	☆	☆
山陰アシックス工業株式会社	製造業	☆		
三光株式会社	サービス業	☆		
有限会社角建設	建設業	☆		
大海通産株式会社	運輸業、郵便業	☆	☆	
株式会社タナカ技建	建設業	☆		
千代むすび酒造株式会社	製造業	☆		☆
社会福祉法人鳥取県済生会境港総合病院	医療、福祉	☆		
友田セーリング株式会社	製造業	☆	☆	
株式会社西村工業	建設業	☆	☆	
有限会社橋本工業所	建設業	☆		
マルコフーズ株式会社	製造業	☆		
米子空港ビル株式会社	不動産業、物品賃貸業	☆		
有限会社米子情報処理センター	情報通信業	☆		
株式会社リンクス	建設業	☆		
日吉津町				
有限会社シオテック	建設業	☆	☆	
特定非営利活動法人 大地	医療、福祉	☆	☆	
株式会社タイヨー通信	建設業	☆		
社会福祉法人日吉津村社会福祉協議会	医療、福祉	☆	☆	
大山町				
有限会社浅田建設	建設業	☆	☆	
株式会社おかだ	建設業	☆	☆	
有限会社小倉興産	建設業	☆		
株式会社大山緑化建設	建設業	☆		
社会福祉法人大徳会	医療、福祉	☆	☆	
ダイニチ技研株式会社	学術研究、専門技術サービス業	☆		
株式会社D'sプランニング	農業、林業	☆	☆	
株式会社所子建設	建設業	☆		
株式会社平井組	建設業	☆	☆	
船越建設株式会社	建設業	☆		
有限会社松本建設	建設業	☆		

事業所名	業種	男女共同参画	イクボス宣言	パワーアップ
南部町				
社会福祉法人祥和会	医療、福祉	☆		
有限会社セイブ・テクノス	建設業	☆		
株式会社ティー・エム・エス	建設業	☆	☆	
TVC株式会社	製造業	☆	☆	☆
有限会社 はしもと	建設業	☆	☆	
社会福祉法人伯耆の国	医療、福祉	☆	☆	☆
株式会社キ・ソウイング・スタジオ コーポレーション	製造業	☆		
伯耆町				
有限会社 アリオン	建設業	☆	☆	
有限会社今井組	建設業	☆	☆	
エムケイ開発株式会社	生活関連サービス業、娯楽業	☆		
社会福祉法人宏平会	医療、福祉	☆	☆	
有限会社静岡	複合サービス業	☆	☆	
有限会社下村建設	建設業	☆	☆	
医療法人社団昌平会	医療、福祉	☆	☆	
株式会社パワフルジャパン伯耆	複合サービス業	☆	☆	
社会福祉法人伯耆町社会福祉協議会	医療、福祉	☆		
日南町				
有限会社今松工務店	建設業	☆	☆	
有限会社大柄組	建設業	☆	☆	
有限会社岡田建設	建設業	☆	☆	
有限会社カワケン	建設業	☆		
株式会社グリーン・シャイン	農業、林業	☆		
サワタ建設株式会社	建設業	☆		
有限会社大生建設	建設業	☆		
特定非営利活動法人つなで	医療、福祉	☆		
有限会社坪倉組	建設業	☆	☆	
有限会社トータルサービス	建設業	☆	☆	
日南振興株式会社	建設業	☆		
社会福祉法人日南福祉会	医療、福祉	☆		
有限会社福岡組	建設業	☆		
日野町				
株式会社赤松産業	建設業	☆	☆	
株式会社佐伯建設	建設業	☆		
高橋建設有限会社	建設業	☆	☆	
中村建設有限会社	建設業	☆		
医療法人社団日翔会	医療、福祉	☆		
社会福祉法人日翔会	医療、福祉	☆		
有限会社原明建設	建設業	☆		
江府町				
有限会社安達商事	卸売業、小売業	☆		
株式会社かわばた	建設業	☆		
有限会社江府技研コンサルタント	学術研究、専門技術サービス業	☆		
株式会社コーセン	建設業	☆		
有限会社浜本組	建設業	☆		

平成29年3月7日現在

『鳥取県男女共同参画推進企業認定制度』って何？

鳥取県では、男女共同参画の推進に理解と意欲があり、仕事と生活の両立に配慮しながら、男女ともに働きやすい職場環境づくりに積極的に取り組む企業を『男女共同参画推進企業』として認定しています。

男女共同参画の取組を進めていただくと…

①優秀な人材が確保でき、定着します

子育て世代の多くは、仕事も生活も大切にしたいと考えています。仕事と生活のバランスがとれるようなライフスタイルが実現できる職場環境にすることは、優秀な人材の確保・定着につながります。

②労働意欲や生産性の向上につながります

育児・介護時間を確保するためにメリハリのある働き方をし、質の高い仕事をしたり、育児・介護参加などで仕事から離れる時間を持つことにより、新たな視点を商品開発に活かすなど、社員の意欲と能力を引き出すことができます。

③効率化のきっかけとなります

育児・介護休業や短時間勤務により、限られた時間で効率的に働くよう仕事の進め方などを見直すきっかけになります。

認定の対象となる企業等

鳥取県内で就業規則を定めて事業活動を行い、次のような取組を進めている企業、法人、団体等です。審査項目として定める具体的な取組内容のうち、**中小企業の場合は5割、大企業の場合は7割**を満たすことが認定の目安となります。

- 仕事と生活の両立支援の取組
- 男女がともに働きやすい職場づくりの取組
- 男女均等な能力活用の取組
- 労働基準法、男女雇用機会均等法、育児・介護休業法等の遵守



認定されると…

- 認定証とロゴマークステッカーを交付します。
- 県のホームページや情報誌等で取組を紹介し、企業の積極的姿勢を地域にアピールします。
- 県の建設工事及び測量等業務の指名業者選定における加点の付与、県の物品調達における入札機会の増加などの優遇措置が受けられます。
- 就業規則の整備を支援するための社会保険労務士を無料で派遣します(中小企業に限る。)
- 「イクボス宣言」をされた場合に、イクボスバッジを贈呈します。



Working(仕事)の頭文字Wをモチーフに、男女が手を組み、笑顔でハートを形づくる様子で、仕事と家庭を両立でき、働きやすい職場環境に配慮する「うれしい職場」を表現しています。



イクボスのIとKとBを図案化し、イクボスとしての決意を人型で表明し、部下への思いやりをハート型で明示しています。

男女共同参画推進企業の認定を受けられた企業・法人・団体のみなさん

『輝く女性活躍パワーアップ企業』になりませんか？

『輝く女性活躍パワーアップ企業』とは、男女共同参画推進企業のうち、**女性活躍のための自主宣言・行動計画を策定し、人材育成や環境整備に取り組む企業**のことです。

自主宣言	<p>管理的地位に占める女性割合が25%以上(従業員100人以上の企業は30%以上)となることを目指し、人材育成や環境整備を行うための方針を表明するもの。</p> <p><例> 1 職員が働きやすいよう、柔軟な働き方に対する新たな制度の導入を図り実現します。 2 育児、介護を行っているか職員の状況を把握し、仕事と家庭を両立しながら働き続けられるよう、サポートする体制をつくります。 3 女性職員がキャリア形成できるよう体制を整備し、指導的立場に新たに女性を1名以上登用します。</p>
行動計画	<p>自主宣言を実現するための具体的な取組の計画(概ね3年間)を明記するもの(管理的地位に占める女性割合について、申請日の割合を上昇させる計画とする必要があります(申請日の時点で管理的地位に占める女性割合が自主宣言の目標値を既に上回る場合は現状維持でも可)。</p> <p><例> ※自主宣言の例3に係る行動計画の場合 管理職候補の女性に重要ポストを経験させる等により人材育成を行うことで、3年後に管理職に占める女性の割合を25%以上とする(現状:20%)。 ●平成 年 月～ 業務の見直し、育成計画、教育訓練、相談体制の検討 ●平成 年 月～ 昇進、昇格基準の見直し ●平成 年 月～ 女性社員キャリアデザインの研修、管理職研修の実施</p>

『輝く女性活躍パワーアップ企業』の**自主宣言達成に向けた取組を応援**するため、以下の支援制度を設けています。ぜひご活用ください。

項目	内容
女性活躍のための企業支援補助金	企業の自主宣言に係る行動計画達成のための取組に要する経費の一部を補助します。(対象経費1/2以内:上限10万円) ○活用例:女性の資格取得(講習料・教材)、研修会参加(受講料・旅費)等
環境整備支援助成金	女性の就業促進を図るための職場環境整備に要する経費の一部を補助します。(対象経費1/2以内:上限50万円) ○活用例:更衣室、シャワールーム、トイレ、託児スペース、分煙設備の設置等
離職者正規雇用奨励金	育児等の理由により離職した女性を正規の社員として再雇用した場合に支給します。(1企業につき30万円)
育児休業復帰支援事業助成金	育児休業期間中の代替職員について復帰後も引き続き雇用する場合の経費を補助します。(上限10万円/月:最長3か月)
女性活躍アドバイザー派遣	女性活躍のための職場環境改善、環境整備のためのアドバイザー(社会保険労務士)を派遣します。(費用はかかりません)

制度の詳細や申請方法等は、鳥取県女性活躍推進課(連絡先等は裏表紙参照)までお問い合わせください。



発行

鳥取県元気づくり総本部元気づくり推進局女性活躍推進課

〒680-8570 鳥取市東町1丁目220

電話 0857-26-7792 ファクシミリ 0857-26-8196

Eメール jyosei-katsuyaku@pref.tottori.jp

ホームページ <http://www.pref.tottori.lg.jp/danjyo/>

平成29年3月発行