

農林水産商工常任委員会資料

(平成30年2月23日)

【件名】

- 1 平成29年取扱事件等の概要について 1

労働委員会事務局



平成29年取扱事件等の概要について

平成30年2月23日
労働委員会事務局

1 不当労働行為救済申立事件の取扱状況

(1) 平成29年取扱分 … 0件

2 労働争議調整事件の取扱状況

(1) 平成29年取扱分 … 1件

(2) 事件の概要

| 事件番号 | 事件名 (申請者) | 調整区分 | 申請 月日 | 調整事項 | 終結 月日 | 終結 区分 | 調整 回数 | 調整員 |
|---|------------------|------|-------------|---------|--------------|----------|----------|-------------------------|
| 29年 (調) 1号 | A 争議 (A 労働組合) | あっせん | H29. 2.8 | 団体交渉の促進 | H29. 5.10 | 打切り | — | (公)三谷 (労)本川 (使)江尻 |
| <p><申請に至る経緯></p> <p>○ 使用者（被申請者）から労働組合（申請者）に対して、不利益変更を含む就業規則改定案が提示され、労使間で団体交渉を実施したものの、協議が平行線のまま進展がないとして、労働組合が団体交渉の促進等を調整事項としてあっせんに申請したものである。</p> <p><主な主張点></p> <p>○ 労働組合側：使用者が導入を検討している就業規則改定案は、組合員に対する不利益変更を含むものであるにも関わらず、使用者から十分な説明が行われていない。</p> <p>○ 使用者側：就業規則の改定について、ルールに則り進めており、団体交渉も行ってきたと考えている。</p> <p><事件の経過></p> <p>○ 2月 8日 あっせん申請</p> <p>○ " あっせん員指名</p> <p>○ " 申請者（労働組合）の実情調査</p> <p>○ 2月27日 被申請者（使用者）の実情調査</p> <p>○ 3月 2日 申請者（労働組合）の実情調査</p> <p>○ 4月24日 被申請者（使用者）の実情調査（使用者側あっせん員）</p> <p>○ 5月 8日 被申請者（使用者）からの不参加表明</p> <p>○ 5月10日 あっせん打切り</p> | | | | | | | | |

3 個別労働関係紛争あつせん事件の取扱状況

(1) 平成29年取扱分 … 35件 (新規29件、前年繰越6件)

| 事件番号 | 申請者 | あつせん事項 | 申請月日 | 終結月日 | 終結区分 (処理日数) | あつせん回数 | あつせん結果 打切り理由等 |
|-----------|-----|---------------------|-----------|----------|----------------|--------|----------------------|
| 28年(個)21号 | 労働者 | 解雇に関する話し合い | H28.11.24 | H29.1.12 | 打切り(50日) | 1回 | 当事者間の主張の隔たりが大きいため |
| 28年(個)22号 | 労働者 | 雇用待遇改善に関する話し合い | 11.29 | 1.30 | 取下げ(63日) | 2回 | 申請者があつせんに継続しない旨を表明 |
| 28年(個)23号 | 労働者 | 割増賃金に関する話し合い | 12.5 | 2.10 | 解決(68日) | 1回 | 解決金の支払等で合意 |
| 28年(個)24号 | 労働者 | 解雇に関する話し合い | 12.27 | 2.10 | 打切り(46日) | 1回 | あつせんによっては解決の見込みがないため |
| 28年(個)25号 | 使用者 | 賃金の支払いについて | 12.28 | 1.13 | 不開始(17日) | — | 行政官庁による指導がなされているため |
| 28年(個)26号 | 使用者 | 賃金の支払いについて | 12.28 | 1.13 | 不開始(17日) | — | 行政官庁による指導がなされているため |
| 29年(個)1号 | 労働者 | 退職金等に関する話し合い | H29.2.10 | 4.25 | 解決(75日) | 2回 | 解決金の支払等で合意 |
| 29年(個)2号 | 労働者 | 職場の人間関係に関する話し合い | 2.17 | 3.13 | 解決(25日) | 1回 | 職場環境の改善等で合意 |
| 29年(個)3号 | 労働者 | 離職に関する話し合い | 3.29 | 4.10 | 解決(13日) | 0回 | あつせん手続を契機に自主解決 |
| 29年(個)4号 | 労働者 | 職場の人間関係等に関する話し合い | 4.4 | 5.11 | 打切り(38日) | 0回 | 被申請者があつせんに不参加の意思を表明 |
| 29年(個)5号 | 労働者 | 職場の人間関係に関する話し合い | 4.17 | — | [次年繰越] | — | — |
| 29年(個)6号 | 労働者 | 離職理由に関する話し合い | 5.16 | 6.16 | 解決(32日) | 1回 | 解決金の支払等で合意 |
| 29年(個)7号 | 労働者 | 退職金に関する話し合い | 5.24 | 6.12 | 取下げ(20日) | 0回 | 申請者があつせんに継続しない旨を表明 |
| 29年(個)8号 | 労働者 | 職場の人間関係及び賃金に関する話し合い | 5.25 | 7.6 | 打切り(43日) | 0回 | 被申請者があつせんに不参加の意思を表明 |
| 29年(個)9号 | 労働者 | 職場の人間関係に関する話し合い | 6.9 | 6.27 | 取下げ(19日) | 0回 | 申請者があつせんに継続しない旨を表明 |

| 事件 番号 | 申請者 | あっせん事項 | 申請 月日 | 終結 月日 | 終結区分 (処理日数) | あっ せん 回数 | あっせん結果 打切り理由等 |
|-------------------|-----|------------------------------|----------|----------|----------------|----------------|-----------------------------|
| 29年 (個) 10号 | 労働者 | 労働条件及び職場の 人間関係に関する話 合い | 6.27 | 8.25 | 解 決 (60日) | 1回 | 解決金の支払等 で合意 |
| 29年 (個) 11号 | 労働者 | 職場の人間関係等に 関する話合い | 6.29 | 8.22 | 解 決 (55日) | 1回 | 解決金の支払等 で合意 |
| 29年 (個) 12号 | 労働者 | 退職金に関する話合 い | 7.3 | 9.28 | 打切り (88日) | 1回 | 当事者間の主張 の隔たりが大き いため |
| 29年 (個) 13号 | 労働者 | 解雇理由に関する話 合い | 7.14 | 8.21 | 解 決 (39日) | 1回 | 解決金の支払等 で合意 |
| 29年 (個) 14号 | 労働者 | 離職に関する話合い | 8.22 | 10.7 | 打切り (47日) | 1回 | 当事者間の主張 の隔たりが大き いため |
| 29年 (個) 15号 | 労働者 | 期間満了及び職場の 人間関係に関する話 合い | 8.30 | 10.24 | 解 決 (56日) | 2回 | 解決金の支払等 で合意 |
| 29年 (個) 16号 | 労働者 | 配置転換に関する話 合い | 9.4 | 11.24 | 打切り (82日) | 0回 | 被申請者があっ せんに不参加の 意思を表明 |
| 29年 (個) 17号 | 労働者 | 配置転換に関する話 合い | 9.6 | 11.24 | 打切り (80日) | 0回 | 被申請者があっ せんに不参加の 意思を表明 |
| 29年 (個) 18号 | 労働者 | 職場の人間関係に関 する話合い | 9.13 | 11.9 | 解 決 (58日) | 1回 | 職場環境改善の 取り組み等で合意 |
| 29年 (個) 19号 | 労働者 | 賃金の支払いについ て | 10.18 | 12.12 | 解 決 (56日) | 1回 | 解決金の支払等 で合意 |
| 29年 (個) 20号 | 労働者 | 解雇及び手当に関す る話合い | 10.19 | 11.7 | 解 決 (20日) | 1回 | 解決金の支払等 で合意 |
| 29年 (個) 21号 | 労働者 | 離職に関する話合い | 10.24 | 11.30 | 打切り (38日) | 0回 | 被申請者があっ せんに不参加の 意思を表明 |
| 29年 (個) 22号 | 労働者 | 離職に関する話合い | 10.24 | 11.30 | 打切り (38日) | 0回 | 被申請者があっ せんに不参加の 意思を表明 |
| 29年 (個) 23号 | 労働者 | 離職に関する話合い | 10.24 | 11.30 | 打切り (38日) | 0回 | 被申請者があっ せんに不参加の 意思を表明 |
| 29年 (個) 24号 | 労働者 | 解雇に関する話合い | 10.30 | 11.24 | 打切り (26日) | 0回 | 被申請者があっ せんに不参加の 意思を表明 |
| 29年 (個) 25号 | 労働者 | 職場環境に関する話 合い | 11.8 | 12.15 | 打切り (38日) | 0回 | 被申請者があっ せんに不参加の 意思を表明 |

| 事件番号 | 申請者 | あつせん事項 | 申請月日 | 終結月日 | 終結区分(処理日数) | あつせん回数 | あつせん結果 打切り理由等 |
|-------------------|-----|------------|-------|------------|------------------------|--------|---------------------|
| 29年 (個) 26号 | 労働者 | 退職に関する話合い | 11.28 | 12.26 | 解決 (29日) | 0回 | あつせん手続を契機に自主解決 |
| 29年 (個) 27号 | 労働者 | 賞与に関する話合い | 12.11 | H30 1.4 | [次年繰越] 打切り (25日) | 0回 | 被申請者があつせんに不参加の意思を表明 |
| 29年 (個) 28号 | 労働者 | 離職に関する話合い | 12.14 | 1.11 | [次年繰越] 解決 (29日) | 1回 | 解決金の支払等で合意 |
| 29年 (個) 29号 | 労働者 | 退職金に関する話合い | 12.22 | — | [次年繰越] | — | — |

※斜体は次年繰越分について、平成30年2月15日現在の取扱状況を示したものである。

(2) 平成29年取扱事件の分類

ア 紛争内容(重複集計) [件]

| 件数 (重複集計) | 経営又は人事 (解雇等) | 賃金等 (未払等) | 労働条件等 (時間外勤務等) | 職場の人間関係 (嫌がらせ等) | その他 |
|--------------|-----------------|--------------|-------------------|--------------------|-----|
| 58 | 20 | 15 | 8 | 15 | 0 |

イ 処理状況(実数集計) [件]

| 件数 (実数集計) | 解決 | 取下げ | 打切り | 不開始 | 次年繰越 |
|--------------|----|-----|-----|-----|------|
| 35 | 13 | 3 | 13 | 2 | 4 |

ウ 業種分類(実数集計) [件]

| 件数 (実数集計) | 農林・ 建設・製造 | 情報通信 運輸・郵便 | 卸売・小売・金融・ 保険・不動産 | 医療・福祉 | サービス |
|--------------|--------------|---------------|---------------------|-------|------|
| 35 | 12 | 3 | 4 | 7 | 9 |

| | |
|--------|-------|
| 平均処理日数 | 44.3日 |
| 解決率 | 50% |

※取扱事件の分類は平成29年12月31日現在のものである。

※平均処理日数及び解決率は終結分の数字である。

※解決率 = (解決) ÷ {(解決) + (打切り)}

4 個別労働関係紛争に係る労働相談の取扱状況

(1) 相談内容（重複集計）〔件〕

| 件数 (重複集計) | 相談内容（重複集計） | | | | |
|--------------|-----------------|--------------|-------------------|--------------------|-----|
| | 経営又は人事 (解雇等) | 賃金等 (未払等) | 労働条件等 (時間外勤務等) | 職場の人間関係 (嫌がらせ等) | その他 |
| 374 | 87 | 67 | 117 | 81 | 22 |

(2) 対応状況〔件〕

| 件数 (実数集計) | 対応状況（実数集計） | | | |
|--------------|--------------|-------|------|-------|
| | あっせん 制度説明 | 助言・傾聴 | 法令説明 | 他機関紹介 |
| 245 | 13 | 208 | 6 | 18 |

(3) 受付区分（実数集計）〔件〕

| 件数 (実数集計) | 面談 | 電話 | 電子メール |
|--------------|----|-----|-------|
| 245 | 56 | 159 | 30 |

5 取扱事件数等の推移〔件〕

| 区分 | 年 | 25年 | 26年 | 27年 | 28年 | 29年 |
|----------------------------|----|--------------|--------------|--------------|--------------|-----------|
| 不当労働行為救済申立 (係属) | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 労働争議調整 (新規受付) | | 1 | 2 | 1 | 0 | 1 |
| 個別労働関係紛争 あっせん (新規受付) | | 21 (全国3位) | 32 (全国2位) | 30 (全国1位) | 26 (全国1位) | 29 (―) |
| 個別労働関係紛争 労働相談 | 実数 | 167 | 240 | 176 | 240 | 245 |
| | 重複 | 249 | 344 | 253 | 379 | 374 |

(注)「あっせん」…労働委員会会長から指名された委員（あっせん員）が、労使双方の主張の要点を確認し、労使の間に立ち自主的な交渉を側面から援助し、必要な場合はあっせん案を提示して、民事上の解決（和解）に導くもの。

