

〔看護師募集案内〕



Tottori Prefectural Central Hospital
鳥取県立中央病院



★ 輝け！ 未来の私！ ★

理念

質の高い医療を提供し、患者の生命と健康を守ります。

基本方針

- 私たちは、急性期の高度医療と救急医療を提供します
- 私たちは、研修・研鑽励み、患者に信頼される医療を提供します
- 私たちは、他の医療機関との連携を強化し、地域医療の向上に努めます
- 私たちは、地域に期待される医療従事者を育成します
- 私たちは、健全な経営基盤の確立を目指します
- 私たちは、コミュニケーションを図り、相互理解に努めます
- 私たちは、チーム医療を実践します



屋上ヘリポートと救急外来を直結するエレベーターがあり、迅速な患者受け入れをしています。災害拠点病院として多くのDMAT隊員を養成し、急性期の災害医療活動に貢献しています。

Message

看護部門の理念として「良質で思いやりのある患者中心の看護」を掲げています。私たち看護職員は、当院の役割である高度急性期を担う専門職として、良質な臨床実践能力を高め、患者さんの思いに寄り添った看護を提供しています。

現在、社会及び医療の現場は大きく変化し続けています。変化に対応するために、知識や技術を磨き、地域のみなさんの期待に沿えるよう努力をしています。

みなさんも周りの人や物事に真摯に向き合い、チーム力の発揮ができる看護師をめざしていきましょう。先輩看護師たちの力を借りながら、一緒に学ぶ楽しさをぜひ経験してください。



鳥取県立中央病院
看護局長
西山 あゆみ

【看護師配置】 急性期一般入院料 1

【看護方式】 固定チームナーシング

一人ひとりの患者さんに入院から退院まで受け持ち看護師を決定し、看護に責任を持ち実践します
また、チーム内の看護師は協力して継続した看護を提供します

【採用条件】 身分／正規職員（新卒者は看護師登録の翌々月から）

給与／初任給月額 3年制：225,800円 4年制：231,800円

※職歴に応じた給料の加算あり

手当／時間外勤務手当、休日勤務手当、特殊勤務手当、夜間看護手当、夜勤手当、防疫等業務手当、呼出手当、期末・勤勉手当、通勤手当、住居手当、扶養手当等

賞与／年2回

基本理念

1. 私たちは、看護倫理に基づいて、安心・安全・満足される看護を提供する看護職員を育成します
2. 私たちは、急性期の高度医療・救急医療を支えるチームの一員として多職種と協働するとともに、地域医療の向上に務める看護職員を育成します
3. 私たちは、専門職としての役割を自覚し、自己研鑽に努め、主体的に行動する看護職員を育成します
4. 私たちは、働く環境を整え、地域に期待される看護職員を育成します
5. 私たちは、健全な病院経営に参画する看護職員を育成します

新人看護職員の教育方針

1. 安全な看護を提供できる実践能力を身に着けた新人看護職員を育成する
 - 集合教育とOJTを連動させた指導
 - 看護基準・看護手順を用いた技術指導
 - 見学→共に→一人でのステップを踏んだ指導
 - 慣れて出来るのではなく考えて出来るための指導
2. 看護師を続けていきたい、看護が楽しいと思える新人看護師を育成する
3. 看護実践や研修から自己の課題を見つけ自己研鑽できる新人看護職員を育成する

福利厚生

生き生きと働き続けられる職場づくり

結婚・出産・育児などのライフイベントを経ながら長く働き続けられるように、育児支援・介護支援など福利厚生も充実しています。制度の周知と活用にも努めています。

ワークライフバランスの面からも、時代の変化に合わせたさまざまな支援を行なっています。

部分休業・育児短時間勤務制度

- 小学校就学前の子どもを養育する場合、1日の勤務時間の一部（勤務時間の始め又は終わり）を勤務しないことができます。（1日につき2時間以内）
- 小学校就学前の子どもを養育する場合、1日の勤務時間を半分程度に短縮できます

院内保育所「キッズルームスマイル」

病院内に設けられた保育所が利用できます。

- **保育年齢** 生後3ヶ月～小学校就学前までの乳幼児
- **保育日** 月曜日～土曜日
- **保育時間** 7時30分～19時（延長保育あり）
- **夜間保育** 水曜日・金曜日
- **定員** 75名（病児・病後児保育は6名）
- **病児保育** 小学校3年生まで

フリーアドレスナース制度

育児休暇後の早期復職の看護師を支援する制度です。2か月間、夜勤をしないで2～3部署の応援業務を行う中で日勤業務に慣れ、仕事と育児の両立を目指します

勤務体制／週38時間45分勤務

※ 2交替制勤務（一部3交代の混合）

※ 3～4人夜勤体制

休日・休暇／4週8休、有給休暇20日（4月1日既卒採用者は15日）

※ 特別休暇：夏季休暇、結婚休暇、産前産後休暇、育児休暇、介護休暇等

福利厚生／育児支援、女性職員支援が充実しています

※ 院内保育所は水・金のみ24時間夜間保育があります

※ その他：医療費の給付、貯金事業、貸付事業、祝金・弔慰金支給等の制度があります



新人教育

～チームの一員として 看護師として～
「わかばサポートチーム」で新人看護師
を支えていきます



1年目のスケジュール

4月

- オリエンテーション
(病院の概要、勤務規程、就業規則、看護局の概要、感染防止、医療安全、接遇など)
- 看護技術(採血、吸引、酸素吸入、静脈内注射)
- 感染対策“スタンダードプリコーション”
(手洗い・手袋・マスク・ビニールエプロンの着脱方法、医療廃棄物の分別)

5月

- 輸液ポンプ、シリンジポンプの操作
- 浣腸・膀胱内留置カテーテル・経管栄養
- フィジカルアセスメント(フィジカルアセスメント基礎知識について)
- リフレクション研修①(分別)
- リフレッシュ研修①



6月

- 心電図モニター・12誘導心電図
- 災害研修 ●放射線療法と看護
- 看護記録研修 ●輸血療法と看護

●救急看護

7月

- 麻薬と看護倫理
- シミュレーション研修①

8月

- がん薬物療法と看護 ●ピアサポート研修2
- 看護倫理 ●看取りの看護 ●入退院支援

9月

- 感染対策研修 ●リフレッシュ研修②
- 医療安全研修

10月

11月

- ローテーション研修

12月

- ローテーション研修

2月

- シミュレーション研修②

3月

- 人工呼吸器装着中の患者の看護
- リフレクション研修②

