

【人権についての自由記述】

人権に関する困りごと、日ごろ感じていること、また、行政に対する御意見、御要望があれば、自由にお書きください。(キーワード：人権教育・啓発、性別、障がい、子ども、高齢者、外国人、病気、刑を終えて出所、犯罪被害者等、性的マイノリティ、生活困難者、被災者、アイヌ、ひきこもりなど)

16～19歳

- ◆ 今までの私個人の人生観として、この世の中に存在する仕事で、人の役に立たない仕事は一つもないとの考えと、先祖と子どもは同一視されることなく個人として尊重されるべきとの考えがある。したがって、先祖がしていた特殊な仕事、およびそれを行っていた先祖を蔑視し、さらに子孫をもおとしめる部落差別というものにはあってはならず、その思考に至る理由が到底理解できない。また、その他にも、差別の多くが、多数派が少数派をないがしろにすることで起こっているように思われる。しかしそもそも、この世に全く同じ意見、思想の物など存在しないのだから、多数派・少数派と分け、前者を正、後者を誤とするのすら正しいこととは言い切れない。ゆえに、万民が、個々の意見・思想は唯一無二であることを認識でき、他人の意見一つ一つを尊重できるようになれば、差別解消の一助となるであろうと私は考えている。(学生)
- ◆ 人権について知っていきたいと思います。(学生)
- ◆ 刑を終えて出所した人がまた罪を犯さないか心配。(学生)
- ◆ 境港～米子間、境港～松江間など近隣都市への移動のための交通の便が悪く感じる時がある。バスや境線の活発化や、高速道路を設けるなどして住みやすくしていただくと非常にありがたいです。鳥取県内の若者向けの娯楽施設が少ないように思われます。(学生)
- ◆ どんな人がいてもそれを何も知らずに真っ向から否定することだけはちがうと思う。(学生)
- ◆ インターネットなどで差別的な書き込みなどがあって、それを見つけても、関係機関に通報するのは、難しいです。友達や親、学校の先生には言えるかもしれないけど、『通報』というのは、抵抗があるし、どこに通報したらいいのかわからないし、やり方もわからないし、どんな人が電話に出るのかもわからないから、怖くて出来ない。メールとかだったら出来るかもしれない。個人も特定されたくない。(学生)
- ◆ 人権問題となる黒人の差別が多く思いつくと思いますが、私はもっと LGBT の方達の差別がなくなってほしいです。中・高校で女子高に通っていたのですが、男の子になりたいといった同級生・先輩・後輩はたくさんいました。その学校では差別など気持ち悪いといったことはなかったのですが、実際、外に出てると変な目で見られることが多いらしいです。そんな方が生活しやすい様になって欲しいです。(学生)

20～29歳

- ◆ 部落差別は小学校で習うが、今の人は差別はしない。むしろ昔の人がすると思う。(会社員・団体職員)
- ◆ お年寄りから部落差別の話を幼少期から聞くと、先入観や間違った認識をしてしまうから、学校な

どで正しい知識を身に付ける機会が早くあってほしい。(医療・福祉)

- ◆ 認知症の高齢者に対し、GPS等の機器を取り付け常に所在地が分かるようにした方がいいと思う。
(無回答)
- ◆ 妊活にこれから取り組みたい女性や妊娠した女性が、職場に言いづらい雰囲気はやっぱり今も昔もそこまで変わっていないと思う。(会社員・団体職員)
- ◆ 職場での上司から部下へ対しての言葉遣いなど、暴言に聞こえるような言い方は人としてどうかと思う。社会人として部下に対してでも敬意の持てる言い方、対応を行うべきだと思う。(会社員・団体職員)
- ◆ 調査の間に対する選択肢にあてはまるものがない事が多い。性的マイノリティについて、制度上の不利や差別意識に対する改善は必要だと思うが、問20(7)のように身近な人と個人的な人間関係の場合、「共感」や「支援」は偽善的差別のように思える。共感ではなく、違いをあたり前の事として認めれば良いと感じるし、同様に「障がいのある方を見かけたら助けてあげましょう」という言葉が嫌いで障がい者がいつも困っているわけではないし、困っているのであれば、障がいがあるか否かは関係ない。(無回答)
- ◆ 同和問題については、低学年からの教育が大切だと感じています。同和地区ではと殺を生業とされてきてそれがよけいに偏見をうんでいるのかと推察します。職業や土地の歴史をより理解することが出来れば時間をかけて解決できる問題だと個人的には思います。また近年では性的マイノリティが大きく取り上げられていると感じています。教育期間や行政がこの問題に寛容になれば、もっと住みやすい社会になるのかなと思います。(会社員・団体職員)
- ◆ 別に偏見や差別意識はなくそうゆう考え方古くなって思う派ですが、刑を終えて出所してきた人に対しては別です。どんな理由にもよりますが、人殺しや犯罪をおこした人に対して地域の仲間として迎えることはできません。怖いなという気持ちの方が強く、かかわりたいとも思いません。だったら初めから刑務所に入るようなことすんなよって思う。そんな人が周りに居たら周りに言うし差別もすると思う。その人も一生周りから白い目で見られるべきだと思うし、罰だと思う。(専門職・自由業)
- ◆ 私は日々、匿名で意見を述べる事ができるものに対して、考えさせられることが多いように思う。匿名であるがゆえに発することができる意見があることは事実である。しかし、匿名であるがゆえに誹謗中傷が言えるということも事実である。近年、発展しているSNSは匿名であるがゆえに誹謗中傷が飛びかい、人権が守られないケースが多発しているように思う。自分の名が表に出ないため何をしても構わない。匿名性はこのような考えを生む危険性を持つように思う。匿名性によって生じる人権侵害を行政の方々には解決策をとってほしい。(公務員)
- ◆ 市役所や職場で障がい者支援の一環で障がい者の職業支援を行っているが、就職するまで自分が知的障がいだと思っていなかった人には対応にとっても困った。小さい頃に気づいてもらって、支援を受けていれば、もう少し仕事できたのではないかと思う。自身や子どもが障がいをもっていると思えやすい支援になればいいと思った。(公務員)
- ◆ 障がいのある人のサポートが出来る。人や場所・グループホームをもっと増やしてほしい。地元

は支援が不足している。(その他)

- ◆ お仕事お疲れ様です。私は今回アンケートを受け、少し回答に困った点がありました。例えば、問1(4)についてですが、子育てを行っている女性の中でも経済的に労働が必要な人や子育てより自分のキャリアに重点を置いている人などひとまとめに「子育て中の女性」といってもそれぞれ労働を行う理由が異なると思い、回答が出来ませんでした。もう少しアンケートは質問的を具体的にしていただけると助かります。(任意のアンケートなので長かったりするとダメだったり、いろいろ大変なのにすみません) 私は知的障がい者の方をサポートする施設の近くに住んでいます。そのためバスを利用すると、知的障がいの方もおられるのですが、奇声を上げたり、手をブンブン振り回したりと正直近くにいると危ないなと思います。私はそれが自己防衛なのか差別なのかあいまいだと思います。知的障がいの方が悪気なく女性を触ったりすることがあっても、それに関しては罪に問われない。その場合、女性はどうやって自分を守ったらいいのか少し分からないです。(学生)
- ◆ 祖母が月1~2回調子が悪く倒れてしまうことがあり、何度も病院に行くが、病院からは「点滴したら帰ってください」と言われ、詳しいことは分からないといわれる。検査を希望しても嫌な顔をされる。祖母に認知症があるが、調査員の前だとしっかりしてしまうので、介護申請が出来ないといわれる。(医療・福祉)
- ◆ 昔の人間ほど、差別的発言、行動が多いと思う。子供は親を見て育つので、幼いころに差別などのことをしっかり学び、それを自分の子へまた自分の子へとつなげていけば良い。(会社員・団体職員)
- ◆ 小学校の体操服やカバン等の配色を男女で統一すべき。学校での性的マイノリティの方々のトイレ問題。(公務員)
- ◆ どの様な場面で、どんな人に、どんな行動をとることが人権侵害に当たるか、知らない人・気づいていない人は多いと思う。(自分を含めて) ポスターやCMなどで「これも人権侵害です」と謳うようなものがもっとあってもいいと思いました。(無職)
- ◆ 私の会社はパワハラすれすれの上司がおりますが、営業会社であるため、そのような「マネジメント」も必要な場面もあると考えます。しかし、社内での啓発活動も積極的に取り組むべきとは思いますが。その他、”困った人を助ける”という行動は当たり前のことだと思うので、世間の視線が同じようになってくれる社会になればいいなとは思いますが。(その他)
- ◆ 障がい者でも手や指などと足とでは障がいに対する補償が違いすぎてそういう所に差別を感じる場合があります。また人権教育も過度にやりすぎると余計な知識を与えることになると思います。今はインターネットなどですぐに調べることができるので、単語を知れば知るほど、与えるきっかけになると思います。(会社員・団体職員)
- ◆ 困ったときどこに相談していいのかわからない。(学生)

30~39歳

- ◆ 小学校の参観日で人権をテーマにしたことがあり、それに親として参加したがとても勉強になった。

米子市が作った？人権すごろく？のようなものをしたのですが、本当に良かった。こんなものも人権で守られていたから出来ているんだ！！と思った。今、自分自身は人権が守られ、幸せなんだと思った。当たり前で生活していることは、国や地域がいろいろと法律を作ってくれているおかげで出来ているのだと本当に分かった。なかなか講習会などに出向く時間がないため、あの「すごろく」を市報や県報に載せて下さると嬉しいです。(医療・福祉)

- ◆ 差別が今も行われている地域がある一方、ほとんど消えて無くなっている地域もあり、そのボーダーラインは規則性がない。ただ、特別に接してあげなければならない地域、団体がある一方で、差別が薄れている場所では「特別」が差別であると同時に、公平、平等のバランスを保てなくなる要因にもなる気がする。行政の立場上、ある程度ひとくくりでせざるを得ないと思うが、この調査票の内容が既に偏って思える。特に「1.人権全般(5)(7)(13)(14)」の問いが引っかかる。自分が優れているとは思わないが、最善の回答が出しにくい。(会社員・団体職員)
- ◆ 同調圧力が何かと強いが、これはある種の人権に関わるものじゃないかと思う。そもそも価値観が同じ人間なんていないし、違う価値観との共存が一番大事じゃないか。県外の人ではあるが、知人で刑務所に入っている者がいて、出所時の事で悩んでいることがある。でもそういう相談はどこにしていかが分からない。そういうところはあるのでしょうか？(会社員・団体職員)
- ◆ 精神的な病気にかかっている人への偏見、もしくは精神的な病気自体に偏見を持っている人が多いように感じます。例えば、うつ病、アスペルガー症候群、特にうつ病に対しての偏見にまだまだ多いように思います。(アルバイト・パート)
- ◆ 障がい者施設に勤めているので、利用者と外出すると周りから変な目で見られるし、目をそらされます。 ”障がい者”を知らない人は新聞やTVなどでの知識(犯罪を犯している等、悪い事)しか知らないで、怖かったりするんだらうなと思います。(医療・福祉)
- ◆ 日常生活で人権等を考える場面がなく、学生時代から社会人になった後は日常生活で目の前のことで精いっぱい正直なところです。行政からの働きかけというよりは、会社(職場)や近所の環境の中で考えたりする場合が増えればいいと思います。(会社員・団体職員)
- ◆ 私の会社では、いまだに、パワーハラスメントやセクシャルハラスメントが存在している。上に立つ人が考えが変わらなないと、いくら相談できる機関を社内で作っても無駄だし、逆に目をつけられるので目立った行動はできない。また、妊娠中や出産後も特に配慮はなく、体調不良などで有給を取得すると、ボーナスで過剰に減額されたりと、女性だけが不当な扱いを受けていると感じることも多いのが現状だが、特に相談できるわけではないので離職率が高い。(会社員・団体職員)
- ◆ コロナで県外ナンバーで差別している人達がいる。配偶者からモラハラ、離婚問題で困っていた所、友人から「米子市の総合相談窓口へ相談してみたら」と相談させてもらった。ひとりで悩んで精神的に不安が少し解消された。法テラスもすぐ役に立った。(アルバイト・パート)
- ◆ 生活をしている中で、人権を考える機会が一番多い場所はテレビを見ている時です。最近のニュースでも、人の生命に関わる SNS 投稿に関するものを見かけました。人権を守る事が人の生命を理解し、事業や業務にあたっていただく事を望みます。人の生命に直接関わらないであろう権利の主張には疑問を感じる事もあります。分けて考えるべきであると考えます。(会社員・団体職員)

- ◆ インターネットで間違った考えや情報が発信されていることが多い気がする。同和地区の場所についても、簡単にみられてしまうのも、良くない気がする。(医療・福祉)
- ◆ 支援が必要な方がいるのは確かだが(キーワード例) この中に支援が必要と感じない方もいる。差別の声を多くしたいが為に本当に必要な方を利用しているように思うので、人権というくりにあまり良いイメージが抱けない。学校で道徳(中身がかたよっていない)をもっと学ばせて取り入れてほしい。逆に助ける(支援する)立場の方が、被害に合わない現場を作ることが大事かと思う。実際、差別と声をあげてる方は、どうかと思う。差別する人は、本当に支援が必要な方に、差別していない。(アルバイト・パート)
- ◆ コロナに関するデマ、うわさ話、人ごとではないので不安。(会社員・団体職員)
- ◆ 性犯罪者はきちんと国で管理してほしい。(会社員・団体職員)
- ◆ 今後、私たちが高齢になりこれからの時代を担っていくのは子供たちです。なので、子供たちがこれから住みやすく、生きやすい環境を整えていくことがとても大切だと思っています。子供を守るのは大人しかいません。大人として自分も子どもたちにできることは支援したり協力していこうと思っています。(アルバイト・パート)
- ◆ 犯罪に対して刑が軽い気がする。(会社員・団体職員)
- ◆ 人権に関する講演会や研修会、参加すれば勉強になると思う。でも、仕事と家庭で参加する時間、余裕はない。(医療・福祉)
- ◆ 障がいのある人、子どもが不自由を感じる事がなくなる地域になったらいいなと思う。気軽に相談できる所があればいいと感じる。(医療・福祉)
- ◆ 差別に対しては無くしていくべきだが、一方で差別を笠に利権を貪る者もいると聞く。人権問題の解決には、差別を利用する者への対処も考慮されるべきだが、本当に困っておられる方との見分けが難しいだろうと思う。(役員・自営業)
- ◆ 家庭では親、学校では先生など、子どもたちを取り巻く全ての大人が日ごろから発言や行動に気を付けていくべきです。15年間、教育現場で働いておりますが、言葉では何でも言えますが、大人自身が手本となり行動で示すこと、職員同士のかかわり方もそうです。子どもたちこそ、雰囲気を感じ察したりします。あらゆる差別において、大人の意識を高めていくこと、大切だと日々感じております。別件ですが、今回のコロナウイルスの件では、世界のあらゆる対応をニュースで知りながら、日本の人権問題についてもいろいろと感じるところがありました。人権問題に縛られている政府の対応に少し残念だな日本は... と思うところもありました。(教職員)
- ◆ 都会に住んでいて数年前に U ターンして来たのですが、都会にも部落はたくさんあり、町の雰囲気などですぐに分かります。ただ、都会の場合、その様な地域にも県外の人たちが住み、部落でありながらも姿を変えつつあるように感じました。しかし、鳥取県の場合、若い人達はほとんど県外に出て、県外から若い人たちが来ることもあまりありません。部落には部落に住んでいる人たちが住み続け、姿を変えることはないと思います。田舎の部落差別の問題を改善することは難しいと思います。部落に住んでいない人たちの意識を変えることも大切ですが、住んでいる人たちの意識を変えることも必要なのではないかと感じます。少なからず被害者意識、排他的な考え方を持ってい

る人、いるのではないのでしょうか？（会社員・団体職員）

- ◆ 子育て王国鳥取とうたっているわりに、ひとり親として助かった！！と思うような取り組みが無いように思う。児童扶養手当も前年度の年収や養育費も年収として計算されるが、それまで収入として見られると、手当の額も少なくなり、生活が苦しい。正社員として働いていたとしても、1人の収入しかないので、、、。（医療・福祉）
- ◆ 人権に関して、関心を持つ人は、日常生活において、そのこと自体が、あたり前に行動出来たり言動出来たりと思うので、関心がない人に対して、考え方をあたり前にしていく取り組みを行政で行うべきである。（医療・福祉）
- ◆ いろいろな面に対して住みやすく、子育てしやすい社会になってほしい。そのために、みんなが正しく理解し合える世の中になってほしい。大人が子供の見本となる行動をとっていききたい。行政の方々にも積極的に関わり合える機会を作ってほしい。小さい頃から一人一人が違ってあたり前という感覚を持たせたいので、私自身もできることを積極的にやっていきたい。（教職員）
- ◆ 子供を支援する取り組み、児相など、子を守るものや守ることはよく聞くが、親に対しての支援が不十分な気がする。「ひとり親家庭への児童扶養手当」だけではなく、精神的な支援など。「お困りごとは保健センターへ」なんて発信するのは簡単です。それでも、なかなか相談できない…思いつめてしまう人も多い。そこをどうするか？ですけど。子供も親もみんな同じ命。（会社員・団体職員）
- ◆ 精神障がいの方の就労支援等を進めているが、実際には難しい。身体的には動ける働くことが出来ると思うが、毎日通う事が難しかったり、配慮しても、自己主張が強い…など、どこまでを配慮とするかいつも迷います。共生社会を作っていくためには、企業と県や自治体が連携していけるといいと考えます。まずは、病気や障がいの事を理解できる研修も増えたらいいと思います。あと、マスコミ等で、介護の仕事のイメージをダウンさせるような放送はやめて欲しい。高校の先生も、あまり良いイメージを持っていないので、学生も興味をもたないイメージがあります。確かに大変な仕事ですが、言葉では伝えられないやりがいもあると思います。（医療・福祉）
- ◆ この場合はこのような機関の連絡先へ相談、というように各ケースの相談先が分かりやすいように啓発して頂きたいです。（相談しようにもどこにすればよいのかというところが分かりづらいため）宜しくお願い致します。（会社員・団体職員）
- ◆ まず人権という言葉が要らない。（会社員・団体職員）
- ◆ みんなが他の人の立場に立って考え、自分にしてほしいと思うことを他の人にも行えるような、そんな愛にあふれる社会になればいいなと思います。（無回答）
- ◆ 今、電話を必ず持っていると思われるんですが、現実、生活的に難しい人は持っているとは限らない。公衆電話もなかなか無い中、自分は今それどころじゃない。周りの事を気にしていけるほどではないので、今回このアンケート記入も周りは困ってるとは思いますが、自分は自分で精一杯なのに他を考えられないのが現状です。（無回答）
- ◆ 「権利」という言葉、「人権」という言葉は大切ですが、危険性もあると思います。今は「人権侵害だ！」と言った者が勝つ世の中になっているように感じます。結局、その裏で我慢している人が損

をしているような気もします。学校で学ぶ「人権教育」も幅広すぎてよく分かりません。私は「自分の権利が大切だ！」と学ぶことよりも「人の権利を守る義務がある」と学校で学ぶことの方が大切だと思います。自分の権利を主張する世の中よりも、相手の権利を尊重しようとする世の中の方が温かいし、一人一人がもっとのびのびと暮らせると思います。元来、日本人は自分より人を敬う文化でした。その美しい日本人の心を学習することがみんなが過ごしやすくなる町づくりになるのではないのでしょうか。そしてそんな自分を誇らしく思うことが人権学習の元である自尊感情に繋がると思います。(教職員)

40～49歳

- ◆ 両親も高齢になり、離れて暮らしているので心配なことが増えてきました。災害等あった時に行政による支援があると有難いです。(家事専業)
- ◆ 部落・外国人などの差別については、国際化などの交流が進んでいき、最終的には日本人としてのアイデンティティなど無くなってしまえばいいと個人的には思っています。(他人に強制するつもりはありませんが) 私は、国家、言語も世界で統一してしまえばいいと思っています。極端ですが。ただし、私は共産主義者ではありません。仕事を頑張った人がそれに応じて収入を得る社会がいいと思います。(公務員)
- ◆ 障がい者にとってはこういう機関があることにとっても感謝しています。ありがとうございます。昔の世代の人は良く部落差別を言っていました、今の時代に同和問題を取り上げること自体が差別に繋がると思います。(無職)
- ◆ 人権問題は人が人と生きていく限り常にあり、する側、される側、同じ1人の人間で両面を持っていて、その時の置かれた状況によって違ったり変わったり……。難しい。出来るだけ差別しないように、されても誰かに相談したり、逃げたり。出来れば協力者を見付けて相手と話し合えたらと思ひ生きています。(アルバイト・パート)
- ◆ 部落地域と区切りしてあるから特別なものだと思ひしてしまうのだと思う。みんなが平等に普通に生活していくには区別をつける必要はないと思ひ。小さい時からわざわざ教える必要はないと思ひ。学生時代からずっと教育されてそれが頭に植えつけられているから”特別扱い”してしまうのだと思ひ。(アルバイト・パート)
- ◆ かつての鳥取県知事が言っておられました。「被災地での仮設住宅の環境をあまりに手厚くしすぎてはならない。なぜなら人は甘えるもので環境が良すぎると自立しなくなりいつまでも居続けてしまう。」と。生活保護や障害年金の方の一部にも言える事ではないかと思ひます。”働いたら負け”という今の世の中の風潮を変えてほしいです。みんなが夢や希望を持てる、またそれを自分の子どもに熱く語れる生き生きとした世の中になってほしいです。(医療・福祉)
- ◆ 私はHSPです。おだやかにくらす世の中であることをのぞみます。皆が幸せでありますように。(会社員・団体職員)
- ◆ 現在、障がい者に関わる仕事ですが、理解が進んでいる様で、まだまだな部分も感じています。高齢、一定年齢の方の障がい理解は厳しく「何をするか分からない」と義父が口にしていたのも残念

な思いです。地域の勉強会に参加していても差別発言をする方があるので、ただ参加した、行ったで終わらない意味のある会にしてほしいと願います。(医療・福祉)

- ◆ 刑を終えて出所、に対しては…内容によります。性犯罪者、幼児に対する性的な犯罪者に対してはもっとちゃんとしてほしい。(アルバイト・パート)
- ◆ 性犯罪を犯した方に関しては、いくら刑期を終えたとしても少し心配になるので、その点は配慮をいただきたい。(会社員・団体職員)
- ◆ 気にしすぎて不自然になる事は、その人にとって平等ではないと思う。一人の個人としてただ接するだけ。だから1～5で選べないもの。(医療・福祉)
- ◆ 困りごとの相談窓口が多く設置されているが、問題解決にいたっていないように感じる。知人のパワハラ的な扱いの際に労働基準監督署に行ったが、退職しているので取り扱えないと言われた。自身も職場で「休日を返上してでも仕事をしろ」と言われ、嫌な思いをして辞めたが、その職場(人権関係)がパワハラに対応できるとは思わない。行政の職員がいる相談窓口は特に意識が低いと感じている。相談件数の把握ばかりでなく、解決件数をできなかったものを含めて、相談をした側からカウントしないと実態が把握できないのではないか。(会社員・団体職員)
- ◆ TV、新聞、雑誌、インターネット、SNSが発信する情報を鵜呑みにすることがないようにメディアリテラシーを県民に行き渡らせてください。(会社員・団体職員)
- ◆ すぐに人権侵害だと騒ぎすぎなどところもあるように思います。何でも適度が大切。困っている人がいれば自然と助けてあげられるような自分でありたいです。(会社員・団体職員)
- ◆ 問19について、自分の身近な問題としてとらえていなかったのに”同和問題”なんてなんで授業を行うのか?行ったことによって”同和問題”を知ることになり、こんな差別があるのかと思ってしまうのではないのか・・・とっていた。子供を持つ親として差別的な発言や態度を子供の前でしないことによって教育していきたい。(会社員・団体職員)
- ◆ 最近のネット社会における誹謗中傷の書き込みによる口撃が目立つ。匿名性に守られている体制はやはり危険であり、自らの意見を正々堂々と言える環境整備に、国や地方団体は力を注いで欲しい。(これ間にあるキーワードに含まれる方々全般に言える内容と考えてます)(会社員・団体職員)
- ◆ 同和地区の方への特別扱いだけは止めてください。嘘をつき、悪いことを考えている人もいるというところをご理解ください。もちろんそのような人ばかりではありませんが、いいように利用している人もいますので、行政側も騙されないようにしてください。(会社員・団体職員)
- ◆ 日常の中に様々な差別があると思う。現在で言えば、コロナにかかったとすれば言われなき差別を受けると聞く。その時はやはり周りや公的な支援が必要になるのではないだろうかと思う。(公務員)
- ◆ 刑を終えて出所とあるが、性犯罪は別。性犯罪した人に対しては身構える。(会社員・団体職員)
- ◆ 教員が私的感情で生徒に不当な評価をしていた場合、それを防ぐことをできないのでは・・・と思います。その教員が発した嘘の情報を他の教員もそのまま信じてしまう傾向にあると思います。(無回答)
- ◆ 色々な人権の問題があるのだとこのアンケートを通して改めて気づかされました。私のようにまだ

まだ知識が浅い方達がたくさんおられると思うので、多くの人たちに上記のキーワードにあるような人権のキーワードを知ってもらい必要があると思う。各個人それぞれが気付かずに差別的なことや人権侵害に近いことを行っている可能性は大いにあります。(アルバイト・パート)

- ◆ 皆が安心して生活できることが大切だと思う。そのために必要なサポートは行政でも個人でもしていくことは必要なことだと思う。一人一人が違って、出来ることが違うのは当たり前。いろいろな人がいることを知るの大切だと思う。区別や差別。治安、安全。線引きが難しい。健常者(という言葉もどうかと思うけど)も多種多様。弱者(という言葉もどうかと思うけど)も多種多様。(医療・福祉)

50～59歳

- ◆ 障がい者の方のお給料は、なぜ少ないのですか？何十年と国へ意見を言っていると聞いたことがあります、そんな話出てきません。とてもまじめにきちんと丁寧に仕事こなしているのになぜですか？現場知らないからでしょうね。是非！！このことは知りたいです！！社会的に有給を使えない職場が多いです。行政に入ってもらいましたが、結局、有給使えませんでした。法的にどうなんでしょうか？(専門職・自由業)
- ◆ はじめからどうするのか正解があって、それに導くような人権は何か正しそうで正しくないような気がする。このアンケートも。人間だから差別はするでしょう。私も。このアンケートの目的が良く分からない。本気ですか？(教職員)
- ◆ 別にないです。みんなが暮らしやすいようにして頂きたいです。(その他)
- ◆ 人権、差別を声高くし、利権に結び付ける人が最近多くなってきた気がする。利権ビジネスに公的機関は力を与えてはいけない。(役員・自営業)
- ◆ 言葉の暴力で夫と離婚したいが、子供の養育や生活に不安があり、離婚を踏みとどまっています。離婚しても子供を大学へ進学させることができたり、貧困にならない社会にして欲しい。(役員・自営業)
- ◆ 雨の日、障がい者の手をとって転ばないように歩いただけで施設の理事長に警察に訴えられた。あなたは健常者なのにと言われた。強制わいせつ罪だと。善意で行動したのに残念。よく警察官に職務質問を受けてしまう。その時、横柄な対応が差別行為だと思う。私は現在、ライフラインのない生活を2年間続けています。コロナ感染の為に公衆トイレが使えないのが不便になりました。(アルバイト・パート)
- ◆ その人間の気質が腐っていれば、その報いを受けるべき。世の中は不条理。腐った人間こそ、人の上に立つ。そして自分は上だ、そう思わせてしまう世の中で生きている。もっと平等に頑張っている者を認め、ずるい者を排除する。そんな社会になってほしいと心から願ってやまない。(会社員・団体職員)
- ◆ 人権は大事ですが、人として大切なことを教育されることを望みます。(会社員・団体職員)
- ◆ 本人・家族は大変な思いをされていると思います。その人たちの為にも国・地域社会の取り組みが必要ではないかと思います。(このアンケートは無関心な所ばかりで調査にならないけど、これか

らは意識したいです。) (アルバイト・パート)

- ◆ 精神的障がいのある人に接するのは難しい所があると感ずます。このような方が犯した罪に対しての処遇は大変なことだと思ひますが、”責任能力がないから”ということて罪にならなかつたりするものどうか？と感ずるのはいけな事？と思つたり……。 (会社員・団体職員)
- ◆ パワハラという言葉が出来てから、先に訴えた人が有利になつてゐる。双方の話をして聞いて考慮しないと騒げばよいという考え方の方も多し。そして皆、助言やアドバイスをしないことて職場のストレスが増えているような気がする。 (医療・福祉)
- ◆ 福祉の仕事をしてゐる。日頃から声掛け、返事に気を付けてゐますが、もしかしたら傷付けることもあるかもしれません。一人一人の心の目を覗きながら日々、仕事をしてゐる。 (医療・福祉)
- ◆ 普段から人権等に関わる事があるため、広報等などでもっと促すことが必要かなと思ひます。 (会社員・団体職員)
- ◆ こういうアンケート自体が差別だ！！やめましよう！税金の無駄遣いだ！ (アルバイト・パート)
- ◆ 回りに対象の方がいらつしやらないので、わかりませんが、平等に接したいと思ひます。相手の立場に立つて、自分と置き換えて誰に対しても何に対しても (動物など) 思いやりを思つて対応したいと思ひます。相手を思いやる気持ちを大切にしていきたいです！ (家事専業)
- ◆ 現在職場のパワハラ人間関係で心を痛み休職中です。はっきりものを言うので強いと思われが、言わなくては、今私のつとめてゐる所では、どんどん仕事がおしつけられてしまふ。何もする気がおきなく、自分のことをいなくても良い人間だと思ひてゐる。 (医療・福祉)
- ◆ ひきこもり又障がい者重度の家庭に対してもう少し手厚い支援を行政は行つて頂きたい。米子市は特に職員の対応が悪く相談に行つてもたらい廻しで嫌な思いをする事多し。 (医療・福祉)
- ◆ 大変な世の中です。これから生きていく人は大変です。 (アルバイト・パート)
- ◆ キーワードにあがつているような事それぞれに対しての対応ができるようになって欲しい。行政など障がいをもつた人に対しても普通の人達と同じようにできると思ひてゐて、その人達のできない事など知らないふりをしてゐるというか対応できていないと思ひます。それ以外のキーワードに対しても普通を対象にしていると思ひます。 (医療・福祉)
- ◆ 自分自身、精神科に通つてきた経験があり、さけられた経験がある。 (家事専業)
- ◆ 人権問題について、特に興味があるわけではないので支援するとかまでは活動しないけれど、意識もしていないので、困つてゐる人がいれば普通に手助けするし、その時できない状態であれば無理にしたりはしない。それでは駄目なんでしょうか。 (会社員・団体職員)
- ◆ 人権に対する正当な判断をする人、正当な判断をする機関が必要 (人権をたてに悪用する人々がいるのも現実) (会社員・団体職員)
- ◆ 行政の活動はよくされてゐると思ひます。賛同してゐる。又、「金子みすず」の、やまびこの詞のCMもいいですね。「盲目のドラム」の少年の話もはげまされ、希望をもらひます。いいですね。このような取り組みは素晴らしいと感じておひます。 (会社員・団体職員)
- ◆ SNSの匿名の誹謗中傷、いやがらせ、真実と全く異なる書き込みに、早急に対策をとつてほしい。教育の現場でも、SNSの匿名の書き込みに對して、学ぶ機会が必要だと思ふ。 (無職)

- ◆ 障がいのある家族がいます。集団の中で困っておられる人に気付く事は出来るかもしれませんが、自分の家族が安心して過ごせるかの方に気を使います。偏見、何か手助けを思う気持ち、警戒心、相方にあるのではないかと思われますが…知ることの大切さを日々感じます。(医療・福祉)
- ◆ 性については、オープンになってきて、いいことだと思います。男女の丸つけが必要でない場合もあるのではと個人的には思います。あらたにコロナのことで差別があるように感じます。患者となった方、仕事として患者さんに関わる方、双方の家族が、差別されないよう、また、コロナの影響で生活に困る方が助けてもらえるよう正しい情報やお役に立ち情報の発信をよろしく願いいたします。(アルバイト・パート)
- ◆ 情報をわかりやすく発信してほしい。但し、一方的に発信ではなく話し合いもやってほしい。掛け声倒れが多すぎると思います。物事を知らないからあやふやな情報を信じてしまうと思います。(アルバイト・パート)
- ◆ 私は幼稚園の時から小、中、高校、職場、嫁ぎ先でのいじめを何十年もされてきて我慢していました。職場でのいじめは毎日当たり前のようになされ、嫁ぎ先の家庭内では毎日暴言、あるいは無視、いやがらせを受け、生活費はもらえず(主人・義父母)金銭面では本当に苦しくてしんどい思いをしました。私が40歳の時、職場、家庭でのいじめが原因で精神病(そううつ病)になったときはいじめがさらにエスカレートしていったこともあり自殺願望での自傷行為(リストカット、多量服薬)などで自殺未遂も何度もあり、強制離婚させられています。(精神病に対して全く理解なし)。実家では弟嫁のいじめ、いやがらせ、暴言はあります。就職活動をしたら、精神病が原因かどうか分かりませんが、何十回も面接で落とされています。そのため知人の紹介で作業所で働いていますが、また就職活動をしようと思っています、もっと精神病への理解と雇用して下さる職場があればいいのって思います。精神病は一般就労は難しいのでしょうか?息子がアスペルガーなので将来的に不安である(親権が元夫にあるので子どもとは別の生活をしているため)。息子の引きこもりは今でもありますが、仕事は何とかしています。私は精神病になってから、相手の立場になって物事を考え、行動、言動には気を付けるようにしています(いじめられてきたから)。(会社員・団体職員)
- ◆ 非正規社員を無くして、全員を社員にしてほしい。(アルバイト・パート)
- ◆ 口では簡単に「基本的人権」とか「民主主義」と言っているが、「基本的人権」や「民主主義」を説明できない人たちが人権問題を扱っていること自体が問題。「基本的人権」の根拠になったことが理解できていない為、本当の「民主主義」ではなくなっている。「基本的人権」の根拠は「旧約聖書」創世記第二章第七節から来ている。教育者や行政自体がそのことを知らない(理解できていない)まま話をしても意味がない。「基本的人権」=「生まれながらにして平等」の根拠が分かっているなければ差別は無くならない。(会社員・団体職員)
- ◆ 私が良く目にすることは身体の不自由な高齢者の方々に優しい環境が少ないと思っています。動作が遅いので車を遣ってバスに乗るのは遠慮してタクシーを利用するしかないようです。時間にルーズな病院や買い物の利用に特化した周遊バスのような移動手段があれば、高い金を使わなくて済むのになと思います。タクシーの利用は金がかかる。でも私は金がないのでバスに乗ろうと思うけど、

動作が遅いので気を遣う⇒引きこもって体力低下、意気消沈……。(会社員・団体職員)

- ◆ 人権問題とは若干違うかもしれませんが、高齢者の一人暮らしの方への場合に受けられるフォローが同居人がいる場合、家族がいるからとされることがあるように思います。高齢夫婦、高齢者と子供一人という場合でも、時には、ことと次第によっては一人暮らしの方と変わらない同等の支援がなければ負担が大きくなるのではないのでしょうか。一人一人の細かな配慮は難しいのは理解していますが、特に災害などの場合は臨機応変な対応を考えていただければと思います。(無職)
- ◆ 人権問題は今現在、自身の身近にあるとは感じていないが、いずれ直面するかもしれないという不安も持っている。そうならないために自己啓発や気持ちの切り替えをしなければならないが、最近、近所に外国人が居住されているが習慣の違いがあり、不快に思うが言えない。DV、生活困難者は本人の性格や生き立ちが深く影響しているように思う。(会社員・団体職員)

60～69歳

- ◆ 生活困難者の生活保護に関して、アメリカのようにカードで支給して、たばこやギャンブルに使えないような仕組みが必要だと思います。(役員・自営業)
- ◆ 学校・地域での同和教育・部落差別についての学習が以前に比べると少なくなっている。〇〇町における部落別の地域懇談会も行政・職場(会社)・学校職員と被差別部落出身者の人との推進員グループで啓発していた素晴らしい取り組みも変わってきている。部落差別がまだあるという現実を行政はもっと知って欲しい!!(家事専業)
- ◆ なぜ今、この財政上の投資をするのですか?啓蒙・目的狙い効果やロードマップなどについて説明不足ではないですか?底上げの意図は分かる気はするが、優先順位付けと時間軸にちょっと違和感あり。弱者層への注意傾斜。(役員・自営業)
- ◆ 私には三人の子供がいます。三人ともお陰様でそれぞれ結婚し、子供をもうけ、三人の孫もいます。私は恵まれていると思うのですが、主人の友達に何人か引きこもりの子供さんを持っている方がいて、就職もせずに大学を出てブラブラしていたり、何年も引きこもっていたりと大変困っておられます。何度か相談を受けたのですが、良い解決策がありません。やはり人権というものがありますし、めったなことを言うわけにもいかず、友人のことながら大変だなあとと思います。良いご意見があればと思います。(教職員)
- ◆ パワハラは下手に対応しようとするとさらに悪化してしまう。自殺を考えたこともあるくらい酷いものだった。結局、その相手が違う職場に行くまでひたすら耐えるしかなかった。この時点で性善説という考え方は出来なくなった。同和問題は特に偏見は持っていなかったが、いざ自分や知り合いが被害にあうと、同和の方にも自ら正さなくてはならない問題点があると大いに感じた。(会社員・団体職員)
- ◆ 人権とは人間が本来持っている権利と言っているが、育った境遇などによって変わってしまうと思います。やっぱり哲学(人生観)が重要だと思います。(会社員・団体職員)
- ◆ ①様々な人々に職場を公的機関が増やすべきでは? ②県、市町村が啓発や、訪問、イベントをたくさん開き、それぞれの立場の方々(弱者)を見守り、助け合いを学べるようにする。 ③空き家

を困っている人々に提供できるように県政が行うべき。(無職)

- ◆ 人権教育、人権啓発等、必要・大事なことと頭では思っているが、実際行動するということができない。現場を見たり聞いたりすると自分がいい子でいたいのか、1人では逃げている。(家事専業)
- ◆ この世に生を受けて生まれてきたからには誰でも皆、幸福になる権利があると考えています。一人一人考えが違うのは当然だし、受け入れられない事、思い通りにならない事、あつて当たり前だけど、負けずに生活していこうと頑張っって日々を暮らしています。年を取るのには生まれてきたら誰もが通る道です。今のお年寄りがいらっしゃったからこの国(日本)があると考えています。(その他)
- ◆ 上記のキーワードの中で、刑を終えて出所した人間だけは他の差別者とは種類が違う生き物だ。(会社員・団体職員)
- ◆ 近年、子どもに限らず大人でも”いじめ”が原因でひきこもりや自殺のニュースが後をたたない。これほどの人権侵害があろうかと心が痛い。「個性を磨け」とか「みんな違って、みんないい」と云われながらも、統率しがちな教育現場を思うと矛盾を感じることもある。先生が先生と呼ばれるに相応しい人材に育て、保護者が力を持たないように、と思う。教育者と保護者が仲よしこよしはおかしいし、モンスターに甘んじさせても、いけない。(家事専業)
- ◆ 知らなくても良いのにこういうアンケートとかで知られることすら話題にしなくても良いのでは。知らない人が知ることによって差別が生まれると思う。知らなければ普通に生活するのだと思う。特に同和問題。(会社員・団体職員)
- ◆ 近所に(町内)30~40代のひきこもりが最近増えたように思う。その理由はそれぞれだと思うがそうなった時の家族の接し方によってひきこもりの将来が決まるような気がする。私個人ではなかなか行政の力、又はNPOの力で家庭内の内状を聞き取り解決に導いて欲しいと思う。本人の問題ではあるがそういう子どもを持っている親にも責任があると思うので、親に対しても何らかの指導をしたらいいのではないかと思う。外に出られなかったり、コミュニケーション能力がない場合、家の中でできる仕事を提供して将来生きていける力を身につけさせる方法を指導していくべきだと思う。(家事専業)
- ◆ 人権問題はともすれば同和問題ととらわれがちだが、最近では同和云々というよりも人権、基本は人権そのものの問題が多い。いやがらせ、ののしり、悪評など。当方が今一番悩んでいることは、地域の中であまりにも多くの役を当てつけること。そのことを安直に多数決で決めたりすること。人権の根幹にかかることで、精神的に追いつめられることになる。(農林漁業者)
- ◆ 逆差別が心配だ。(役員・自営業)
- ◆ 女性、高齢者、独居であることでの差別はふつうにある。「ああ私が男だったらこんな口のきき方はされないだろう」と思うことは日常ふつうにある。〇〇銀行に入ったら「こんにちは」とあいさつするのは女性職員のみ。男は黙ってデスクワーク。次に立派なシンシが入って来たら2人の男性職員は立ってあいさつした。おお!このちがいが!というふうに。女性→女性に物云うのも平気で見くびって失礼な人多い。人権教育で公民館に行き、「帰りにビール1本もらって帰って」と司会者に云われ次々にみんなが受付へ。私がみんなのあとから行くと「家族の人にはないのよ!」と受付

のオバサマが。おお！女だと思ってなめとるな、と。こんなこと思い出すとキリがないけど、もう紙面がここで終わりなので…。(医療・福祉)

- ◆ 人権意識調査アンケート家に配ってほしくない。(その他)
- ◆ 新型コロナウイルスの感染拡大について、多くの人の力で防ごうとしている。しかし、一部医療従事者やトラック運転手などの本人だけでなく家族にまで不当な差別がおこなわれていることを耳にすると心が痛む。人の上に立つ首長や総理、国会議員たちが「拍手を送りましょう。感謝しましょう」だけにとどまらず、「そういう人たちや家族の接しかたを国民のみんな考えて行動しましょう」と発信してほしい。(農林漁業者)
- ◆ 犯罪者に対して(殺人、ワイセツ)はどう対応していいかわからない。勉強会があれば参加して見たい。(医療・福祉)
- ◆ 退職後は話しを聞く機会がほとんどなく、今どういう問題が発生し対応しているかわからない。(農林漁業者)
- ◆ 我国の憲法で全ての国民に保障されてる基本人権とは何なのか、又、その保障されている内容について教育(小～高等学校)に於いて適切な学習ができる様に、東根者たる我々は行政に要求すべき、いや要求できる、まさに権利を持つと、自分は理解している。行政組織の中で働く人々は不断に(人権とは)と己に問いかけて行動すべきであると思います。人権を最も重要、重大尊重すべきは、行政職員であると自分は信じており、常日頃その意識で、行政を観ております。(会社員・団体職員)
- ◆ 家族の教育力の向上が最も重要だと思う。不足している。社会の一員としての自覚をもって生活することが大切だと思う。(無職)
- ◆ ひきこもりで学校に行けない子供がとて多い。それに対する教師、学校の対応が悪すぎて、もう一度学校に向かう機会を見失っている。そもそも教師の心ない言葉で学校から遠ざかってしまう子供を多く知っています。不登校について本気でとり組んで欲しい。不登校→ひきこもりになるのは必然！教員の教育を！(専門職・自由業)
- ◆ 人権教育という名目での講演会になると、他の内容の物に比べ参加者が少なくなる。言われなくてもわかっているということなのか関わりたくないということなのか、意識が低いと思う。(教職員)
- ◆ 限界集落の高齢者対策(独居老人問題)。(農林漁業者)
- ◆ あらゆる人の差別が無くなってほしい。(役員・自営業)
- ◆ 災害や感染症等で普通の生活が出来なくなった時、本当に今の考えを続けていけるか、わからない。日本人には本当の平等を心がけておられる人が(金銭面、環境面、立場等)見当たらない。(会社員・団体職員)
- ◆ 住んでいる近所にアパートがあり、区費を払って公民館の仲間になっておられる方もありますが、そうでない方もあります。公民館の仲間になれば、ゴミステーションも使用する事ができます。もちろん当番制で清掃もありますが、仲間でない方もゴミを出されます。「ダメ」とは言えず、黙認しているのが現実です。周囲の人たちは怖い人だから関わりをもたない方が良いと言われます。話してみたらいい人かもしれないのに、その勇気が私にはないです。(医療・福祉)
- ◆ 人間はすべて平等だと思っておりますが、長く生きておりますと様々な方と出会います。自分と考

え方、行動が違う方とはなるべくさけるようになってしまいました。でも、基本、みんな時を同じくして生きている動物です。差はありません。(役員・自営業)

- ◆ 人の気持ち、痛みが分かる人間形成かな。家庭で教えるのは難しいが、最終的にはそこ。行政の取り組みも必要ですが、愛サポート運動やイベントが知事のファッションにならないことを願う。(会社員・団体職員)
- ◆ 研修や講習会でも公務員と民間とでは取り組みの差を感じる。もっと合同研修や上司の参加も必要に思う。コロナ対策でも子供優先で高齢者の健康への配慮ももう少し考えてもらいたかった。鳥取県にも社会主義国からワクチンを導入し、子どもを守った古井喜実氏の覚悟をもって行政・県民を指導、支援していただきたい。「径由不行」。(無回答)
- ◆ 障がいをもつ子供達が、将来、悲しんだり、困ったりすることなしに、幸せな生活が送れるような世の中になるようお願いしたいです。(就業、施設等も) (無職)
- ◆ 口ではどのようにも言えるが自分が実際その様なことになったらたぶん大変だと思ってる、人の事だと思っている人が多いので自分がその様な事にならないとわからないのではないかな？現在のこの世の中は人どころではない自分に降りかかってくるのだという心構えが必要な時期だと思っている。どのようにすればいいのか皆で考える場所を見つけましょう。(その他)
- ◆ 県、同和問題をはじめとする、各種人権問題解決にもっと、リーダーシップを発揮頂きたい よろしく願います。期待しています。(公務員)
- ◆ 近所に外国人が住んでおられるが普段差別をしているわけではないが、母国語を話されると、何を話されているのか不安になる。時々として口調が厳しいと警戒したり用心してしてしまう。(アルバイト・パート)
- ◆ いつ、何時、困ることが発生するかわかりません。もし、そうなった時、どこに相談したらよいか…その時になる前に情報を得ておく必要があると思います。毎月発行される広報誌等をしっかりと見るようにしたいと思います。(アルバイト・パート)
- ◆ 本音で話せるかどうか。(役員・自営業)
- ◆ 近所の病气、障がい者が夜になると強力なライトを周りの家に照らして嫌がらせをする。何回言っても分かってももらえず、困っている。病气だからどうしようもなく、施設に入ってもらいたい。(会社員・団体職員)
- ◆ 県・市町村はもれなく「明るい町づくり」を掲げるが、地域社会には差別を黙認することで自身を守るという不分明律があります。行政もそれを容認する(諦め)ところがあるよう感じます。「自分を守るのは当然なことだから、それ以外のことで「明るい町」を作ればよい」というのが多くの市民が主張する正当性だと思います。でもある差別は横において、本当に「明るい町づくり」が可能でしょうか。こうした都合の良い理屈がある限り、社会は差別は変わらないと思います。(農林漁業者)
- ◆ この事に関係あるかどうかわかりませんがある知人に聞いたことですが、あの人は、生活保護をもらっているとか、あそこの人は家に若い人が居て働いてないけど、なんで生活保護をもらっている。誰かに優遇してもらってるんじゃないかなって言うことを聞いたことがあります。なぜ、こう

いう話が出てくるのかなと思います。町内の役をしている人が人に話したり、優遇したりしてるのかなと思います。(家事専業)

- ◆ 様々な申請をする際、シンプルで時間がかからない窓口、案内をお願いしたい。大変な状況で窓口に行く時間さえ大変な時に時間がかかると申請すら困難となります。高齢者・障がい者、病人は特に本人確認は無理で今後、私自身が一人でそのような状態になった時、どこに行けばよいかも不安です。(無職)
- ◆ 勤めにも出ず、ずっと家の中ばかりの主婦は、社会との関わりも少なく、人権に関わることなどあまり感じる事が少ないですが、テレビニュースなどで見る虐待、DV、ヘイトスピーチ、パワハラなどなど、また海外でも人権、女性、児童に対する人権侵害などいとまなく、心痛みます。個人的にはどうしていいのかわからないので、団体や行政からの積極的な困っている当事者への支援、またみんなの心から差別をなくし、理解を高めるよう働きかける強力な施策を担当部署の方ばかりでなく、知恵を絞って推進して下さいますよう、行政の皆さまどうぞ宜しくお願いします。※私自身、世の中に何のお役にも立たないと思うので、せめて何か困っている人の助けになればと(我が家もとても苦しいですが)ユニセフマンスリーサポートプログラムに子どもと毎月寄付させていただき、8年くらいになります。～まるで余分なことでした。すみません。(家事専業)
- ◆ 夫と長男夫婦から虐待され、孤立。その後、長男とは別居。夫はがんになり、私が世話をすることに。主人は10年以上も民生委員してたのに、2年後に死亡、私は今でも腹が立って仕方ありません。特に夫と長男の妻は決して許せません。こんな私は間違っているのでしょうか？(農林漁業者)
- ◆ 80代親世代が生きている限り、60代の私も今も聞かされます。自分自身も受けているのでよくわかります。もっともっと時間がかかると思います。30代の若い世代は知らない人がたくさんいると思いますが、親が教えることもあると思います。(同和問題について)(会社員・団体職員)
- ◆ 一回目の告知が早い(すぎる)タイムリーな告知は？要検討！(役員・自営業)
- ◆ 現実には日常に埋没してしまうことの方が多い。まずは交流が第一歩と思う。(無職)
- ◆ 鳥取県は知的障がい者に対する支援はありますが、自閉情緒障がい者に対する支援は十分とは言えないと思います。特に義務教育後の高等教育については、より細やかな支援体制が必要だと思います。(農林漁業者)
- ◆ 人権や差別については絶対侵害はいけないと思うが、あまりに固執しすぎるのもどうかと思う。逆手に取る人も出る。見極めが大切だ。バランスが難しいといつも感じる。問20(2)について、怒ると叱るを区別したい。長男が小学校の時、女の子に友達と石を投げつけたことがあったが、その時一度だけ叩いた。二人で相手方に謝りに行ったが、主人(父親)には言わなかった。苦い思い出。今は優しい子になっている。(無職)
- ◆ 役所では定期的に人権・男女平等などの講演会を応援されていますが、講師の先生の一方な話が主で問題の本質に迫った行事とは思えません。当事者同士をグループ分けして討論の場を設けて行政職員等の方が一人仲立ちとなって、相手の言い分を共有することの方が大切だと考えます。お互いが自分が見聞きしてきたことが間違いだったと認識できれば成功と思われれます。こんなことはマンパワーその他の問題があって、現実的はないと思いますが、話し合い場を設けることが解決策の一

歩と考えます。PS このアンケート書面を頂いていろいろと思いを巡らせましたが、この回答が本当の自分の気持ちです。(無職)

- ◆ 身近に障がいのあるお子さん(28歳)をお持ちの方がおられ、色々な話を聞きます。今は専門の病院に入院されています。小さい頃のことを思えば現在は受けられる制度もかなり増え、良くなっているようですが、一番の希望は何とか自宅で一緒に生活できる事のように思っています。そのためには医療、介護いろいろな問題をクリアしないとダメなようです。どうか行政の制度がこのような方々の願いをかなえてあげられるような大きな助けになってあげられるようにと心から望みます。私も自分の出来ることは少しでもほんの少しでも力になればと思っています。(医療・福祉)
- ◆ 高齢者になって免許証(自家用車)を返納してからの生活が心配です。米子の旧市内だけを周るバスが隅々まで回ってほしいです。近くにある店と言えばコンビニです。コンビニをもっと充実させてほしいです。孫たちの登下校が安全にできるように皆で見守りたいと思います。(農林漁業者)

70~79歳

- ◆ 人権及びプライバシーがあまりにも前面に出ていて、権利が優先し、義務がないがしろにされていると思う、時には見せしめが必要ではないかと思う。(農林漁業者)
- ◆ 人権とか差別云々というより(も大事だが)、人を愛すること、平等であるということ、人間だけでなく、動物や植物の命が大切であること。生まれてから死ぬまで自由であることの重要性を教えることが大切だと思う。何でも差別、差別で押し通すより、言い負かすより、訴えるより、相手の心に何が足りないのかを感じさせるのが大切だと思う。人間であれ、動物であれ、植物であれ困っていたらつらい思いをしていたら、助ける心があればその心を持って、意識が行動をうみ、行動が習慣を作り、習慣が人格をつくる。(無職)
- ◆ 人権・差別問題は政治・行政が発生源であったと認識しており、これからは保持・解消には国民の努力・斗争で解決してきたと思う。議会での陳情討議を見ても不採決が多く、今回のアンケートでの教育啓発は行政が主導して法整備する姿勢がないのにおこがましいと感じる。近年台頭してきている民族主義・ポピュリズムや、国連の機能不全には恐怖をおぼえる。(農林漁業者)
- ◆ 日頃感じていない。別に何とも思っていない。(無職)
- ◆ 多様な現在では多様な人々が各々の魅力と才能を発揮して、貢献して行くべきと思われます。お互いに認めながら理解し合い、補いあって、良い社会づくりをしたいものです。(家事専業)
- ◆ 特に関心はあまり持っていない為、特に意見や要望としていえる問題はありません。(無職)
- ◆ 犯罪については被害者より加害者の方の人権の方が声高に言われるのは公平感に欠けると思う。殺人は××人までは死刑にならないとか。加害者の外国籍が出なかったり、いろいろ不思議に思うことがある。性的マイノリティも病気、要治療の人への対策などではなく本人が選んだ生き方に男女婚と同じ権利を要求するなど認めなくてよいと思う。日本は自由が保障されているが個別の自由に国民の税金を使っていくことは別だと思う。アイヌ問題は日本であるのにアイヌ法制定や原住民、差別などとの間違ったことを正すことこそがアイヌ問題だと思う。WHOのコロナ問題の時の対応にみられるように政府や世界機関も正しいとは限らない。地方は流されることなく、真実を追求し

正しい知識を県民に普及、そしてよりよい鳥取県を皆で築いていくことを願います。(無職)

- ◆ 以前に比べると一般的な人権意識。とりわけプライバシーの保護等は高くなったと思うけど、このプライバシーを尊重するあまりに人と人の交わりやお互いの助け合いができにくくなり、むしろ分野の方向に進んでいる。人と人の結び合いが人間であり、人権尊重とは人間が人間らしく生きる生き方の事である。最近の行政や人権教育に関わる人達は、この取り違いをしているのではないか？(無職)
- ◆ 私個人の考えですが、今の日本は自由、自由と言った考えで教育が進んで来ましたが、なんか世の中がとてもむなしく感じるこの頃です。もう少し人間にの根底に親を大事にするとか、人に対しての特に年長の方等へのことば使いとかが、欠けている様な気がします。又、道徳観念が欠けている様な気がします。報道でも人に対する愛情を持って生きる事を教えて頂きたいと願っています。(農林漁業者)
- ◆ 身近に感じることは「ひきこもり」家族の人はどんなに悩んでおられるかと思う！！私の孫、高等支援学校を卒業し、2年目になります。その子供は、トイレ掃除に終日働いています。ひきこもりになってはいけなさと「御苦労」さんとほめています。(会社員・団体職員)
- ◆ 聖書では、全ての人は平等です。神様のお心を知れば、みんなと仲良くできる。神様は人をご自身に似せて造られたので、根本に帰ればお互いに愛し合えるのではないかと思う。外からの関わりよりも内側に変化が起きることが、お互いに大事と思う。(その他)
- ◆ 特に困ることはないが、何事にも共感し、心を寄せることが大切ではないかと、自分自身を磨くことではないかと感じている日ごろです。(無職)
- ◆ 障がい者、特にひきこもり、精神病に〇〇病院に通っています。(家族が) 親類の者もまた近辺にも多数おられます。非常に多いです。病院も少なく医者も少ない。△△病院もなくなり、困っています。行政も一番に力を入れてください。犯罪もおきています。専門の医者が鳥取にはおりません。(無職)
- ◆ 日本人は同和問題など差別が減少していると感じていたが、新型コロナウイルスが発生して、差別に走る人がこんなに多いのかと驚きました。感染者を非国民扱い、誹謗、中傷が残念ながら多く見られました。まだまだ日本には差別がなくなっていないのかと悲しくなった。(無職)
- ◆ 差別意識を持つ人はそれによって優位に立ちたいと思う、人格の低い人だと思えます。(無職)
- ◆ 自分は「愛サポーター」です。コロナが流行っていますので外出は控えております。現在デイサービスへ通っています。週一回ですが皆さんと仲良く過ごしております。自分の体と向き合いながら長生きしたいと思っております。又常に勉強しながらいろいろ経験をしたいと思っております。(無職)
- ◆ 私自身が困ることは今までありません。私の年齢以上の人で何かと差別をする人を見かけます。差別をすることにより人より優位な位置に居ると思うのかも知れません。人は生まれ乍らにして平等であるという意識が無いのです。例えば最近性的マイノリティをカミングアウトする人が増えていきます。こういう事をわざわざ言わなくても普通に暮らせる社会一人一人の人権が守られる社会になるのずっと期待して生きていきます。(家事専業)

- ◆ (自分はネットをしていないが) 今回のコロナウィルス問題で医療従事者に対してSNSを通じて匿名者が誹謗・中傷を行っている旨を報道を通じて知ることになったが、困ったことである。匿名者を法律でもって、開示することが出来るようすべきである。(無職)
- ◆ 人権、人権と使いすぎ。人権問題に利用して本質が分からない時がある。又、ねじ曲げているときもあるし、御都合主義の時がある。(無職)
- ◆ 昔のように同和・同和地区と言わなくなりました。若人ほどそう感じます。良い流れではないでしょうか。私はその地区に何回も何回も出入りしています。何とも思わないのですが！今でも差別があるのでしょうか？(無職)
- ◆ 年を取り自分をどうしていくか。(無職)
- ◆ 今回のコロナウィルス問題で県外の方に対する差別的な行動や学校におけるいじめ等人権問題が次々と起こっていますが、普段は何もないようでも、何か事が起きれば人権に関わるような事例を見かけます。これからの人権教育では多岐にわたる問題の解消の為、もっと啓発活動をすべきだと思います。子供から年寄りまで安心して暮らせるような社会を作れるよう行政も取り組んで欲しい。(役員・自営業)
- ◆ 子どもの虐待の報道を見るたび、行政には誤りを恐れずもっと積極的に動いてほしい。(専門職・自由業)
- ◆ TVを持たない生活を30年近く続けています。携帯も持ちません。インターネットとは無縁です。全て自分自身で選んだ生活です。経済的な余裕がないことが一番ではありますが、もう一つ進んで「誰もが自由に使っている」と思われるような暮らしから距離を置いた生活をしようと決めたからです。人は自分がすべての中心のような考え方をするものです。古くからの知人ですら私がTVを持たないことを忘れて、TVの話題をふってきます。遠慮なく「TVないから」と答えます。それで相手は気づき思い出してくれます。差別される人間の立場に立ち、自分とは違う考えの人も状態の人もいるんだということをアピールする日々です。疲れます。結局人は自分以外の人の事は意識の中にないのだろうと考えてしまいます。このアンケートも視覚にハンディを持った方々へはどう配布されたのだろうなんて余計なことを考えます。もちろん点字でしょうが、でも点字の読めない方もいらっしゃるのでー。公的機関では十分にすべての人々を尊重してくださっていると信じたいと思います。(家事専業)
- ◆ 現代は国際的にも多様性に溢れ、障がい等に対しても新聞紙上を通して記事を目をすることも多くなっていると思います。外国人、障がいに対して等、縁することもあり、物の見方、考え方についても心広く置かれた環境にありがたく感謝する日々を過ごさせていただいています。こういった体験は私たち家族にとって”宝”と感じています。心の広さ、人間性の向上に少しでも進歩したいと願う者です。(役員・自営業)
- ◆ 自分ファースト、自国ファーストという浅慮が世界を覆っている。必然的に弱者にしわ寄せが行く。先にも書いた通り、利他の心、思いやりの心を一人一人が持つことで、社会全体で自由で公平な世の中を創っていくことが必要。それが結局は自分の利益、幸せになると思う。(無職)

80歳～

- ◆ 戦前生まれの私にとって、今の社会は暮らし良い社会になったことに感謝して暮らしています。(無職)
- ◆ 高齢の為今回は代筆していますが、内容が難しいので次回より送らないでほしい。(無職)
- ◆ 社会はいろいろな人の集いで成り立っているので、お互いが認め合うことが必要である。(無職)
- ◆ その事にて困っている人に対してアドバイスなど支援はできる限りしたいと思いますが、現在の時点での出会いはありません。(医療・福祉)
- ◆ 高齢なので 89 歳、己の健康面が精いっぱいという日々です。毎日、医者通い。(会社員・団体職員)
- ◆ 年一回小地域懇談会が各集落で行われていますが、出席者が少ないと聞いています。私は積極的には出席していますが、その内容もいろいろ工夫しておられます。人の心を動かすには永年に亘る努力が必要です。少しずつですが、差別意識は減少しているのも事実ですし、交流・結婚等、数は少ないが成立しています。時代が変わればそれもなくなっていくと思われます。もう少しの努力かと思っています。(農林漁業者)
- ◆ 小学・中学で一緒に学んできたので特別な気持ちは持っていない。(無職)
- ◆ 年齢を重ね、お役に立つことが出来ません。(無職)
- ◆ 私の住んでいる所はとても良い環境で満足しています。精神的に弱い人がいても何気ない一言で普通に接すれば良いと思います。被差別出身という事を若い頃に聞いていましたが別に意識せず仲良く生活しています。昨年人権講演会が地区公民館であり出席しました。自分の身にふりかかった問題で(誰でも通る医療介護の問題)とても良い勉強になりました。地区外での人権講演会はよく有りますがやはり自分の地区で有った方が出席しやすいです。(無職)
- ◆ 調査記入において、対象者が視力の低下及び、文字記入が出来なく、代筆(長男)しました。(無職)

年齢未回答

- ◆ 人権教育ビデオなど差別は悪であるようなビデオばかりで考えのあいまいな人や初めて見た人は差別されない事に負い目を感じる。(私はそうでした) もっと悪ではなく、自身の啓発出来るようなビデオを作ってもらいたい。外人などは、言葉が通じないとかたみがせまい。(無回答)
- ◆ 高齢のためそう云う場面があまりないが人権教育は小、中、高校生に勉強させるのがよいと考えます。(無回答)
- ◆ `Is it necessary, enlight the problem? Problems are everywhere. Equality such a naive notion contradict the fact & event.` (無回答)
- ◆ 人権問題もだけどカスタマーハラスメントを何とかしてほしい。なぜ客があんなにえらそうなのか?おかげで今心が病んでいる。死にたくなっている。ささいなことでキレル客。老人に多い。年をとったら差別?もうしかたない。老人はもう十分生きてでしょう。お客だからと何もいえない従業員の立場を何とかしてほしい。(アルバイト・パート)

- ◆ みんながそれぞれ人権について理解する必要がある。(無回答)
- ◆ 子どもの”しつけ”で叱ったり叩くことがあると思う。それが全部虐待とは言えないと思う。(無回答)

(以上、固有名詞などを除き、回答者原文のまま掲載)