

ワーク・ライフ・バランス イクボス・ファミボス

企業の取組事例からみる
ワーク・ライフ・バランス実践のヒント

イクボス・ファミボスとは、子育てはもちろん
介護しながら働き続けられる職場環境づくりを担い、
部下の家庭と仕事の両立を応援する
ワーク・ライフ・バランスの実践リーダーのこと

じよせい
女星活躍とっとり会議・鳥取県
イクボス・ファミボス普及推進委員会

Contents 目次

I イクボス・ファミボスの理念

イクボス・ファミボス	03
・イクボス・ファミボスとは	
・イクボス・ファミボスの取組を進めるためには	
・経営戦略としてのイクボス・ファミボス	
・イクボス・ファミボスとしての決意を表明し、実践しましょう!!	
・活用しよう! 介護と仕事の両立に取り組む事業主さんを応援します!	

II イクボス・ファミボス宣言優良企業の取組

株式会社 鳥取銀行	06
ホンダ山陰中央 株式会社	07
株式会社 みたこ土建	08
社会医療法人 明和会医療福祉センター	09
学校法人柳心学園 米子自動車学校	10
株式会社 寿電気	11
一般財団法人 鳥取県観光事業団	12
医療法人社団FOL とみます外科プライマリーケアクリニック	13
株式会社 永井電機工業所	14
有限会社 福井事務機	15
流通 株式会社	16

III 鳥取県男女共同参画推進企業認定リストほか

IV 働きやすい職場づくりを応援する鳥取県の制度等

- ・鳥取県男女共同参画推進企業認定制度
- ・輝く女性活躍パワーアップ企業登録制度
- ・企業のファミリーサポート休暇等取得促進奨励金
- ・働き方改革（働きやすい職場づくり、生産性向上）のワンストップ支援

ワーク・ライフ・バランス
イクボス・ファミボス

企業の取組事例からみる
ワーク・ライフ・バランス実践のヒント

イクボス・ファミボス

イクボス・ファミボスとは

部下の仕事と家庭の両立を応援する上司を「イクボス」といいます。

鳥取県では、「子育て王国とっとり」の取組と相まって、「イクボス」に賛同する職場は増え、育児を取り巻く環境は充実してきています。

一方、全国に比較しても高齢化が進展しており、介護が必要となる方が今後さらに増加することが見込まれる中で、企業において中核を担う人材が、介護による離職を選択せざるを得ない状況は防がなければなりません。

このため本県では、広がりを見せるイクボスの取組を深化させ、子育てはもちろん、介護しながら働き続けられる職場環境づくりを担う家族志向のリーダー「ファミボス」が県内に増えていくよう、官民でつくる女性活躍の推進主体「女星(じょせい)活躍とっとり会議」と連携して働きかけています。

成長が見え、職場でも話題を共有しやすい子育てに比べて、介護は家族で抱えがちです。将来の介護リスクは誰もが一定程度認識しつつも、それに対する備えは十分ですか？

仕事と生活の調和を図るワーク・ライフ・バランスの実践リーダーには、介護と仕事の両立サポートがこれまで以上に求められます。

イクボス・ファミボスの取組を進めるためには

子育てや家族の介護など部下の家庭事情を理解して、応援できる職場づくりを進めるためには、ボスであるあなたの役割が重要です。

イクボス・ファミボスの取組を進めるには、仕事と家庭の両立のための社内規定等の整備や制度周知、制度を使いやすい職場風土づくり、周囲のフォロー体制整備などが不可欠です。

まずはあなたのイクボス・ファミボス度をチェックして、取組を進める参考としてみませんか。

チェックシート

	項目	YES	NO		項目	YES	NO
1	日頃から部下と積極的にコミュニケーションを取るなど、相談しやすい雰囲気づくりをしている。			6	男性が、育児のために定時に退社したり、育児休業や介護休暇、短時間勤務制度など育児や介護に関する諸制度を利用するのは当然だと思う。		
2	部下の家庭環境や仕事以外の事情(子育て、家族の介護、社会貢献、スポーツ・文化活動など)を把握し、相談に応じた配慮をしている。			7	育児休業や介護休暇、短時間勤務制度や勤務時間の繰り上げ繰り下げなど、家庭と仕事の両立のための法律の規定や社内の諸制度について知っている。		
3	ムダな業務の見直しや時間外労働の縮減、有給休暇の取得促進など、部下の家庭生活や地域活動、リフレッシュ時間の確保に配慮している。			8	育児休業や介護休暇、短時間勤務制度や勤務時間の繰り上げ繰り下げなど、家庭と仕事の両立のため活用できる諸制度の利用を、部下に助言・推奨している。		
4	日頃から部下の業務内容や進捗状況を把握し、特定の職員に業務が偏らないよう配慮している。			9	部下の能力を引き出すとともに、部下がスキルアップ、成長できるよう、助言やサポートを行うなど育成に努めている。		
5	男性が、家事や子育て、介護に積極的に関わることは当然だと思う。			10	自らも定時退社や有給休暇の計画的取得を率先して行い、家庭や地域で役割を担い、リフレッシュ時間を確保して、ワーク・ライフ・バランスを実践している。		

経営戦略としての イクボス・ファミボス

経営者が多様な価値観や働き方を理解し、自らが率先してワーク・ライフ・バランスを充実させ、イクボス・ファミボスとしての決意を表明・発信・実践することで、次のような効果が期待できます。

- 1 職場でのコミュニケーションが促進され、結束力が高まり、緊急時にもチームでカバーし合える体制づくりに力を発揮します。
- 2 限られた時間で成果を出せるよう、仕事の進め方の見直し、効率化につながります。
- 3 必要な時に休暇や両立制度を利用しやすい、風通しの良い職場風土が形成され、従業員の意欲や満足度の向上とともに、就業継続につながります。
- 4 充実したワーク・ライフ・バランスを応援する企業としてのイメージが定着し、新たな人材確保につながります。

イクボス・ファミボスとしての決意を表明し
実践しましょう!!

～鳥取県はイクボス・ファミボスを応援します～

イクボス・ファミボス宣言(サンプル)

私は、「イクボス・ファミボス」として、
次の取組を実行することを宣言します。

1. 長時間労働の削減、休暇制度等の積極活用、柔軟な働き方への理解促進などにより職場の働き方改革を推進し、部下の仕事と家庭生活・地域活動との両立を応援します。
2. 職場全体にイクボス・ファミボスの取組を浸透させることで、男女がともに働きやすい職場づくりを進め、職員の意欲と職場の力を向上させます。
3. 自らも率先して、仕事を充実させるとともに家庭や地域で積極的な役割を果たし、ワーク・ライフ・バランスを実践します。

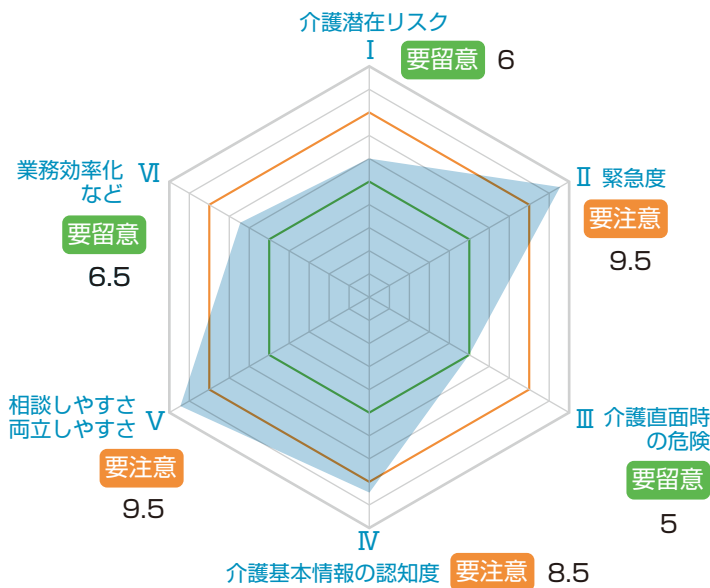
平成31年1月1日

株式会社 鳥取県

代表取締役 鳥取 太郎

※イクボス・ファミボス宣言の申請方法等については、鳥取県女性活躍推進課(連絡先等は裏表紙参照)までお気軽にお問い合わせください。

両立チェックシート(企業診断)イメージ



介護支援コーディネーター派遣制度

介護に直面したときの対応や介護を取りまく諸制度・手続きについてのセミナー、介護への備え、介護と仕事の両立につながる助言を行うコーディネーターを貴事業所へ無料で派遣します。「両立チェックシート」の活用方法の説明や結果分析にもご活用いただけます。



※両立チェックシートの活用やコーディネーター派遣の詳細については、鳥取県女性活躍推進課(連絡先等は裏表紙参照)までお気軽にお問い合わせください。

活用しよう！ 介護と仕事の両立に 取り組む事業主さんを 応援します！

仕事と介護の両立チェックシート

従業員の介護に関する現状把握や将来の状況予測が可能なチェックシート及び診断ツールです。従業員が自身の抱える介護に関する状況を認識するためのツールとしてもご活用いただけます。

A社への 相談事例

[A社事業主] 従業員の年齢構成が高くなり、すぐにも親の介護が必要となる従業員が出てくるかもしれない。大切な人材を介護離職させては残念。介護があっても働き続けてほしいが、自分も介護のことを知らないし、何を備え、どう支援したらよいか分からない。



初回訪問

事業主さんの不安、事業所の状況を聞き取りながら、今後どのように取組を進めていくか、ご説明、ご相談させていただきます。

2回目訪問

「もしも介護に直面したら…」心構えや対応を知るセミナーを通じて、介護リスクを近い将来の自分ごととして捉えていただき、全従業員に両立チェックシートの記入を促します。

3回目訪問

事業主さんとともに、両立チェックシートの診断結果を分析し、事業所として取り組むべき具体的な備えや支援策(相談体制、福利厚生制度の周知等)を提案します。

4回目以降

介護の課題を抱える従業員さんと事業主・労務担当者さんとの相談の場に同席し、助言を行うこともあります。(事案に応じて、他分野の専門家と同時派遣することもあります。)

株式会社 鳥取銀行

(鳥取市・平井耕司頭取) 従業員数711人

事前研修で復職サポート

育休明けの職場復帰に対する不安を取り除くため、育休中の従業員と意見交換、事前研修する機会を設け、円滑な復職をサポートしている。

直近では今年3月上旬に開催。4月の復職を目指す女性従業員10人が本店に集まった。

その多くは多様化する業務への対応、育児と仕事の両立などさまざまな不安を抱える。全体会では、子育ての悩みから復職に向けた心構え、準備など年齢や役職を越えた参加者が情報交換し、互いに助言し合う中で「気持ちが楽になった」という参加者も多い。

個別の面談で聞いた希望は、復帰時の配属や対応に考慮するようにしており「結果的に育児離職はほぼなく、育休取得後復職してもらっている」(人事部)。保育園の送迎に差し支えない6時間の短時間

勤務も積極的に案内してきたことで、短時間勤務者は年々増える傾向にある。

2014年には独自のハンドブックを作成。育児・介護と仕事を両立するための行内規定や自治体の制度を全従業員に周知してきた。

「それでも介護休暇や男性の育児休業の取得者はまだまだ少ない」と人事部担当者は分析している。

「自分が休めば、仕事が滞るという不安もあると思う。従業員の多能化を図り、代務に入れる体制づくりを検討したい」とした上で「職場がそういう雰囲気になるためには、上司(ボス)が率先して取得していくことも大事」と指摘。関連して有給休暇の取得率を現在の50%強からさらに引き上げていきたい考えだ。

ココに注目!

1 ハンドブックを作成

育児や介護と仕事の両立制度や事例をまとめたハンドブックを作成し従業員へ配布

2 復職を円滑にサポート

育休中の従業員を対象とした意見・情報交換会を実施し、円滑な復職をサポート



事前の意見交換、研修で復職に備える育休中の従業員ら

ホンダ山陰中央 株式会社

(米子市・金口伸社長) 従業員数170人

終業時間を15分繰り上げ

今年4月から「終業時間の繰り上げ」を実施し、午後6時15分終業を同6時に変更した。この15分の短縮が社員の生活にゆとりを与え、仕事と生活の調和に予想以上の効果をもたらした。

「学童保育へ子どもを迎えに行く前に、夕飯の買い物ができる時間に余裕がもてる」「子どもの習い事を見学できるようになった」「早く帰宅することで子どもたちが喜んでいる」など、子育て中の社員から高評価を得ている。育児休業から復帰して「時短勤務制度」の適用を受け、仕事と家庭の両立につなげている女性社員もいる。

同社は昨年1月のイクボス・ファミボス宣言後、育児、介護のための始業・終業時間の繰り上げ、繰り下げ制度を導入し、制度の周知や利用の促進、有給休暇取得の推進に注力した。

社員の休日予定は、年度初めに策定した会社の年間スケジュールを基に、3カ月先の予定表を作成するように改善。同時に情報の共有化や職種間の仕事内容の横断化を進めた。休む人の仕事を全体でフォローすることが可能になり、安心して休める環境が整った。

その結果、有給休暇取得日数の平均は2015年度の6・4日(取得率32%)から16年度には10・6日(同53%)、17年度は13・2日(同69・1%)と、年々実績を上げている。

今後は、社員から要望のある時間単位有給休暇制度の導入や、月1回の定時退社日の設定を検討し、より働きやすい職場環境の整備に取り組んでいく。

ココに注目!



1 従業員に合わせて勤務時間を変更

育児中の従業員等の実態に合わせて勤務時間を変更

2 有給休暇取得を推進

計画的な休暇取得や業務内容の横断化により有給休暇取得を推進



会社の制度を活用しながら仕事と家庭を両立させ、生き生きと働く女性社員

株式会社 みたこ土建

(米子市・美田耕一郎社長) 従業員数17人

独自の休暇制度など充実

社会全体で働き方改革が注目され始めるのに先駆け、10年以上前から人材最優先の経営方針を打ち出してきた。それは、取得しやすい休暇制度などの取り組みに表れている。

時間休暇や育児休暇、介護休暇、子の看護休暇を気兼ねなく取得できるのはもちろん、工事の現場監督を務める社員が仕事の区切りごとに取得できる慰労休暇を設けている。他にも、男性社員が配偶者の産前産後に最大5日間取得できる「育児参加休暇」といった独自の有給休暇を設けるなど、休暇制度を充実させている。

勤務体系にも配慮している。育児短時間勤務は、子どもが小学校に入学するまで(法定は3歳まで)利用できる。在宅勤務も導入。利用している女性社員からは、家庭と仕事の両立がしやすいと、喜ばれ

ている。

建設部長の長富敬弘さんは「会社が休暇を取得しやすい環境を用意してくれ、社員同士も取得のために支え合っているため、皆が仕事以外の時間を有効に使えている」と話す。

長富さん自身は、土・日曜日や平日終業後の時間を少年野球のコーチをするために充てているほか、平日に半日の有給休暇を取得して学校行事に参加。部長職の職責を果たしながら、家庭のためにも時間を活用している。

長富さんのように子育て中の社員が家庭のために休むだけでなく、趣味や家族の時間を楽しむなど誰もがそれぞれの事由で休暇を取得している。さまざまな立場の社員が、フォローし合いながら働きやすい職場づくりを進めている。

ココに注目!

1 育児参加休暇や在宅勤務制度を導入

育児参加休暇(特別有給休暇)や在宅勤務制度を導入し、仕事と家庭の両立を応援

2 従業員同士がフォローしあう

従業員がフォローし合う職場環境により、ワーク・ライフ・バランスの充実を推進



働きやすい職場を全員でつくっているみたこ土建

社会医療法人

明和会医療福祉センター

(鳥取市・渡辺憲理事長)従業員数682人

正社員のまま週休3日で働く

約700人の職員うち、7割を女性が占める。安心して働き続けられる制度設計を20年前から始め、続け、更新し続けてきた。

骨格は看護師、介護士ら職員に導入している「7段階の勤務ステップ」。育児や介護など職員が直面する実生活の局面に応じて「平日勤務のみ」「夜勤の回数や曜日に制限あり」など7段階から勤務形態を選ぶ。原則年1回の選択だが、突発的な事情に応じた年度途中での変更も柔軟に受け入れる。

一方、勤務制限なく夜勤や休日出勤を数多く担当する職員は賞与に反映される制度も併せて整備した。やりがいとお互いの権利を調整するシステムは、職員が誇りを持ち、公平感を持って働くことにつながっている。

また正職員の身分のまま、週休3日で働く「短時

間正職員制度」も職員を支える。1日の勤務時間を短くして早退するより、週当たりの勤務日数を減らす方が、家庭の事情に対応しやすいとの声に応えた。

「例えば介護。働きながら介護できる仕組みはニーズが高い」と法人本部の竹中君夫人事主幹。育児より期間の見通しが立たない介護は介護休業を使い切る可能性もある。収入が確保できることも心強いはずだ。週休3日の緩やかな勤務の継続は役職者も適用しており、イクボス・ファミボスを実践している。

現在は育休からの復職前に、希望の時間分だけ働いて勤務に慣れる仕組みを試行中。竹中人事主幹は「組織の人員構成は時とともに変化する。働き方の骨格は固めても、改善できる仕組みを随時考え、拡充させたい」と話している。

ココに注目!



1 7段階の勤務ステップを設定

夜勤なし、休日勤務なし等7段階の勤務ステップを設定

2 週休3日の短時間正社員制度を導入

従業員の声を反映し、週休3日の短時間正社員制度を導入



職員の子どもを病院に招く恒例行事の様子。やりがいと誇りを持って働く姿を見せている

学校法人柳心学園 米子自動車学校

(米子市・柳谷由里理事長) 従業員数68人

保育所開設など職場環境改善

職員の仕事と家庭の両立を支援するため、事業所内保育所の開設をはじめ、法の基準を上回る育児のための短時間勤務制度の導入、学童保育事業の運営、管理職の育児休業取得の推進など、積極的に職場環境の改善を図ってきた。

2011年7月に事業所内保育所「すくすくよじが」を開設した。「よじが」は米子自動車学校の愛称。0歳から3歳児が対象で、定員は5人。保育を必要とする職員や同校受講生の子どもを預かっている。一時的な保育から利用でき、開設から18年3月末までの間に、延べ19人の職員が利用した。

教習指導員の入澤太郎さんは、昨年5月から約11カ月、当時2歳だった子どもを預けた。「県外からの転職で、子どもの預け先が心配だった。事業所内保育所のおかげで仕事に集中できた」と振り返る。

「保育士資格がある先生にしっかりと面倒を見てもらえた。職場全体で家族のように子どもを見守ってもらえて感謝している」と話していた。

同校では、繁忙期に週2回の「ノー残業デー」を実施。育児短時間勤務制度の取得対象を中学校就学前まで拡大するなどの取り組みも行っている。

柳谷理事長は「企業は人なり。制度の整備は、安心して仕事に励み、公私共に幸せであってほしいと願えば自然な流れ。優秀な職員たちの無限の可能性を引き出せるような職場にしたい」と話している。

ココに注目!



1 積極的に 職場環境を改善

事業所内保育所の設置、育児短時間勤務制度の拡充など積極的に職場環境を改善

2 制度を利用しやすい 職場風土を形成

管理職の育児休業等取得を推進し、制度を利用しやすい職場風土を形成



職員の仕事と家庭の両立を支える事業所内保育所「すくすくよじが」

株式会社 寿電気

(米子市・伊藤憲吉社長) 従業員数13人

休暇15分単位で取得しやすく

個々の社員に合わせた勤務を取り入れるなど、働きやすい環境を整えることに力を入れている。同時に、資格取得も全面的にバックアップし、社員が仕事と家庭の両面で充実した生活が送れるよう、各種支援に努めている。以前から就業制度を改善し続け、有給休暇や介護休暇などの取得を15分単位に設定し運用。子どもの学校行事や家族の送迎といった、1日や半日までは必要がないちょっとした用事で休暇を取得しやすくした。

今年からは就業時間を見直し、始業と終業をそれぞれ10分早めて午前8時から午後5時までの勤務に改正。育児中の社員からは「子どもを幼稚園に迎えに行くのに助かる」などと好評だという。また、夕方に子どもを学校に迎えに行かなくてはならない社員には現場からの直帰を認めるなど、個々の社員の

家庭環境にも配慮した勤務体系を推し進めている。

社員やその家族に対する心配りも行き届いている。社員の誕生日に祝い金を贈り、全員で祝う。子どもの誕生日には会社がケーキを用意するほか、慰安旅行は家族同伴で参加できるので、子どもが喜ぶテーマパークを行き先を選んだこともある。家族手当は第2子以上の金額を手厚くしている。

一方、より高い技能を身に付けようとする社員に対しては、資格試験の問題を先輩らが指導したり、取得に掛かる費用を全て会社が負担したりと、バックアップ。家庭との両立を図りながら能力を十分に発揮できる社内風土を醸成している。伊藤憲吉社長は「社員が寿電気に勤めていることを誇りに思えるよう、これからも職場環境の整備や地域貢献活動を続けていきたい」と話している。

ココに注目!

1 誰もが15分単位での 休暇取得が可能

育児や介護等送迎や通院などにも利用しやすいように誰もが15分単位での休暇取得が可能

2 資格取得を支援

上司が練習問題を配布して添削指導するなど資格取得を支援



より良い会社を目指して尽力する伊藤社長(左から2人目)

一般財団法人

鳥取県観光事業団

(鳥取市・衣笠克則理事長) 従業員数199人

休暇を取りやすい雰囲気

指定管理者として運営する県立観光施設(7施設)の副施設長級で検討委員会をつくり、各施設の職場環境、休暇取得の実態把握と改善に努める。

法を上回る規定を設けながら、利用が少なかった育児や介護に関わる休暇制度などについて周知するガイドブックを昨年1月に作った。現在3人が小学校就学前までの子を対象とした短時間勤務制度を利用。前年度は子の看護休暇制度を男性2人を含む8人が利用するなど成果が表れつつある。

また時短勤務する職員の評価が不利にならないよう、賞与の算定方法を見直した。

職員の年間有給休暇取得は年々増えており、職員からは「休暇を取りやすい雰囲気になってきた」との声も聞かれる。本年度は前年度実績(平均12日)以上の取得を目指しており、取得率が低い部署は計画的な取得を促していく。

一方、休んだ職員の仕事をカバーすることで、職場にしわ寄せが来ない取り組みを進める。「とっとり花回廊」(南部町)では、予約管理をシステム化するなど業務を効率化。鳥取砂丘こどもの国(鳥取市)では「一人何役もこなせる」態勢づくりを徹底する。こどもの国の堀場明子さんは育児中の女性園長。「私も子どものことで休みたいと思う日が何日かあった。その人の立場を普通に考えてあげれば、自然と働きやすい職場になる」と指摘する。

衣笠理事長は「家庭の充実が仕事の充実につながる好循環の仕組みをつくりたい。心身の健康が基本で、そのための環境整備をトータルに進めていく」と強調した。

衣笠理事長は「家庭の充実が仕事の充実につながる好循環の仕組みをつくりたい。心身の健康が基本で、そのための環境整備をトータルに進めていく」と強調した。

ココに注目!

1 休んだ従業員の業務をカバー

休んだ従業員の業務をカバーできる仕組みづくりを推進

2 休暇取得を促進

有給休暇の取得率が低い部門に計画的付与制度を導入し、休暇取得を促進



育児中の職員にも働きやすい職場を目指す鳥取砂丘こどもの国

医療法人社団 F O L

とみます外科プライマリーケアクリニック

(米子市・廣田裕理事長) 従業員数24人

困ったときはお互いさま精神

法の基準を上回る育児短時間勤務制度の導入や、出産時の付き添いの奨励、気軽に相談できる窓口の設置など、職員の仕事と家庭の両立を支援し、働きやすい職場づくりをしている。

廣田裕理事長は「子育てを夫婦で行うのは自然な姿であり、それを実現させる努力は当たり前。子育ても人生の楽しみの一つです」と話す。支援策は、助産師でもある廣田充代理事の意見を取り入れた。

勤務表は家庭の事情に合わせて前月に各自で作る。希望が重なれば、部署内の話し合いで調整する。充代さんは「譲り合いで生まれる“困ったときは、お互いさま”の気持ちが大事」と強調する。

出産時には、陣痛発症当日と出産日の2日間、特別有給休暇を使って付き添うことを勧めている。誕生の瞬間の感動を夫婦一緒に味わってほしいから

だ。経験者で介護士の岩本成裕さんは「子どもの誕生と一緒に喜び合え、妻に感謝された」と話し、作業療法士の石笠拓郎さんは「入社7日目だったが、快く休ませてもらった。皆さんの心遣いがうれしかった」と振り返った。

定時より1時間早く帰ることができる時短勤務制度を利用した看護師の稲田泉さんと、理学療法士の成瀬真子さん。「保育園や学童保育の迎えができた」「子どもとの時間が取れた」と、心のゆとりが生まれたと感謝した。

全職員に浸透する「困ったときは、お互いさま」の精神が、安心して働ける環境づくりを支えている。

ココに注目!

1 社員1人ひとりにきめ細かなサポート

仕事と家庭の両立等に関する相談窓口を設置

2 出産時の付き添いを推奨

特別有給休暇を設け、出産時の付き添いを推奨



週1回開かれる院内勉強会。より良い職場にするために全員で情報を共有し、話し合っている

株式会社 永井電機工業所

(米子市・永井善郎社長) 従業員数65人

休みやすい社風が浸透

社員一人一人を大切に、長く勤められる会社を目指そうと、業務の効率化や勤務制度の改善を進め、社員の仕事と家庭の両立を支援してきた。長年の取り組みによって、性別に関係なく全社員が第一線で活躍できる職場環境が実現し、社内に活気が生まれている。

事業の発展のためには、全社員が力を発揮できる環境が不可欠と、10年以上前から業務の効率化を進めている。電気配線の設計方法を見直し、専門的な知識をそれほど必要とせずに配線作業ができるよう業務を刷新。作業効率を高めるために工作機械も更新した。その成果は大きく、現場で作業をする社員の4分の1は女性が占めるなど、性別の垣根を越えた就業につながっている。

併せて進めた勤務制度の改善では、育児短時間

勤務を取得できる期間を小学校就学前まで拡大。介護が必要な家庭の状況や将来の介護リスクを把握したり、育児中の社員に配慮した働き方を用意したりと、手を打ってきた。

月末を除く土曜日を数年前から休みにして、休日日数も年々増やしている。毎日全社員で行う朝礼では、各社員が休暇取得の予定を報告。休みやすい、風通しの良い社風が全体に浸透している。

永井社長は「今年で創業85周年。100年企業を目指すためには社員の力が欠かせない。業務の仕組みや待遇、職場環境といったあらゆる面で、長く勤めてもらえるような会社づくりをさらに進めたい」と話している。

ココに注目!

1 家庭事情に対応した職場配置を実施

職域拡大と多能工化を図ることで家庭事情に対応した職場配置を実施

2 社員の介護リスク等を把握

「仕事と介護の両立チェックシート」を活用し、社員の介護リスク等を把握



性別に関係なく全社員が活躍できる環境を整えている

有限会社 福井事務機

(米子市・福井孝幸社長) 従業員数17人

平穏な生活あつての会社

社員一人一人の平穏な生活があつて、会社がある。育児や介護など家庭が抱える事情に応じて、柔軟な働き方を提供している。

2017年、女性社員が、家庭での介護が必要となったことから、退職を検討していた。女性は30年以上勤めた経験豊富な社員。辞められれば、会社にとっても損失になる。そこで提案したのが、フルタイムから短時間正社員への転換だった。

育児が理由での転換はすでにあつたが、介護は初めてだった。女性は引き続き残ってもらうことになった。正社員の待遇で働き続けられる短時間正社員は、会社と女性、双方にメリットを生んだ。

2人目の子どもが生まれた男性社員には、5日間の育児休暇の利用を勧めた。産後の退院時、家族の支えがあつた方がいいと判断したからだ。同社には

午前9時から4時間半勤務という子育て中のパート従業員もいる。

18年3月から導入した「セルフキャリアドック」は、社員のキャリア形成を促進・支援する制度で、勤続年数の節目や育児・介護休業から復帰する際に行う。自身の課題や不安などをシートに書き出して“棚卸し”。専門のキャリア・コンサルタントとの面談を通して、やりがいを持った働き方につなげてもらう。入社3年目で対象となった長谷部京子さんは「自分のキャリアプランに対し、逆算すれば、今、何をすればいいのか、プライベートを含めて考えるいい機会になりました」と話した。

福井社長は「働きやすい環境を整えながら、社員全員がチームとなって会社を盛り上げていけたら」と話している。

ココに注目!

1 短時間正社員制度を導入

介護中の従業員に寄り添い、短時間正社員制度を導入

2 セルフキャリアドック制度を導入

復帰直後の主体的なキャリア形成を支援するツールとしてセルフキャリアドック制度を導入



100円で総菜が購入できる「プチ社食」を福利厚生で設置。昼時は人気だ

流通 株式会社

(倉吉市・江原剛社長) 従業員数101人

規則より働きやすさ優先

顧客満足を追求する前提の一つとして、社員の生活満足度の高さを重視。“働きやすさ”を推進し、社員が安心して仕事と家庭を両立できる環境を整えている。同社はこれまで男性社員3人が育児休業をそれぞれ1カ月間取得し、またフレックスタイム制度の活用も進めている。入社2年目以降の社員から「わくわくホリデー」(14日間の連続休暇制度)を設け、より休暇取得をしやすい環境を整えているほか、年1回家族交流会を開き、さまざまなイベントを通して社員間、家族間の親睦につなげている。

企画営業部サブマネージャーの南秀樹さんは第3子誕生時に1カ月間、育児休業を取得。「わくわくホリデー」の実施で仕事を誰かに引き継ぐことへの不安もなかった。「第2子の際は踏ん切りがつかなかったが、(第3子の際は)妻の負担などを考えて取

得を決めた」と話す。

家事のスキルが上がったほか、仕事の仕方も見直すことができたという。以降、ほかの男性社員の取得も続いた。現在はフレックスタイムを活用して出勤時間を1時間ずらし、保育園への送りなどを行っている。同社は子育て中の社員が多く、子どもの行事や病気などでの休みの希望も多い。「お互いさま」が当たり前で、社員間、上司部下間で相談しやすい雰囲気がある。

「男性の育児休業取得が続いたのは第1号が管理職だったというのもあると思う」と江原剛社長は説明する。「規則ありきより働きやすさを優先していて、現実に合わせ、柔軟に活用しやすいよう変えていければと考えている」と意見が言いやすい環境づくりに努めている。

ココに注目!

1 連続休暇制度の整備

わくわくホリデー(14日間の連続休暇制度)を設け、有給休暇取得を促進

2 フレックスタイム制度を導入

フレックスタイム制度を導入し、仕事と家庭の両立を応援



年1回開催している家族交流会。昨年は運動会を開き、親睦を深めた

鳥取県男女共同参画推進企業認定リスト

※50音順

事業所名	業種	男女共同参画	イノブテック	パワーアップ
鳥取市				
有限会社アーキテック	学術研究、専門・技術サービス業	☆	☆	
株式会社アーステクノ	学術研究、専門・技術サービス業	☆	☆	
株式会社アール企画	学術研究、専門・技術サービス業	☆	☆	
あいおいニッセイ同和損害保険株式会社	金融業、保険業	☆	☆	☆
アイコンヤマト株式会社	学術研究、専門・技術サービス業	☆		☆
株式会社赤松商会	建設業	☆	☆	☆
株式会社アクシス	情報通信業	☆	☆	
アサヒコンサルタント株式会社	学術研究、専門・技術サービス業	☆		
株式会社アサヒメッキ	製造業	☆	☆	
株式会社アスコ	学術研究、専門・技術サービス業	☆	☆	
社会福祉法人あすなろ会	医療、福祉	☆	☆	
医療法人アスピオス	医療、福祉	☆	☆	☆
有限会社あたか	建設業	☆	☆	☆
株式会社アドバン	医療、福祉	☆	☆	☆
株式会社荒谷建設コンサルタント鳥取支社	学術研究、専門・技術サービス業	☆		
有限会社アルファメディック	建設業	☆		
株式会社泉コンサルタント	学術研究、専門・技術サービス業	☆		
有限会社一高土木	建設業	☆		
株式会社因幡組	建設業	☆	☆	☆
株式会社いなば仁風会	医療、福祉	☆		
イナバ電気株式会社	建設業	☆		
株式会社因州屋	卸売業、小売業	☆	☆	☆
株式会社ウエスコ鳥取支社	学術研究、専門・技術サービス業	☆	☆	
有限会社ウエスト興業八頭	建設業	☆	☆	
株式会社エイト日本技術開発鳥取支店	学術研究、専門・技術サービス業	☆	☆	
エーエヌ開発有限会社	建設業	☆		
有限会社エコーシステムクリエイター	情報通信業	☆	☆	☆
株式会社エコービジネス	卸売業、小売業	☆	☆	
株式会社SQ	情報通信業	☆	☆	
株式会社エスマート	卸売業、小売業	☆	☆	☆
えびす本郷株式会社	卸売業、小売業	☆	☆	
株式会社エフジー	建設業	☆	☆	
エプソンリベア株式会社	製造業	☆	☆	
株式会社大北工業	建設業	☆	☆	
株式会社大佐古組	建設業	☆		
株式会社大谷組	建設業	☆		
株式会社尾崎	建設業	☆	☆	
有限会社尾崎工務店	建設業	☆	☆	
医療法人社団尾崎病院	医療、福祉	☆		☆
株式会社開発コンサルタント	学術研究、専門・技術サービス業	☆	☆	
株式会社懸樋工務店	建設業	☆	☆	
株式会社勝原製作所	製造業	☆	☆	☆
有限会社亀井堂	製造業	☆	☆	☆
河原ソーイング株式会社	製造業	☆	☆	
株式会社技工社	建設業	☆	☆	
株式会社ぎしき	サービス業	☆	☆	☆
北村屋木材株式会社	建設業	☆	☆	
株式会社グリーン企画浜本	建設業	☆	☆	
株式会社グリーンテクノクリエイト	建設業	☆	☆	
株式会社栗山組	建設業	☆		
クローバー工業有限会社	建設業	☆	☆	
有限会社ケイディエス	建設業	☆		
興徳建設有限会社	建設業	☆	☆	
株式会社興洋工務店	建設業	☆	☆	
株式会社光和電工	建設業	☆	☆	

事業所名	業種	男女共同参画	イノブテック	パワーアップ
株式会社コクヨMVP	製造業	☆	☆	
有限会社サービスタクシー	運輸業、郵便業	☆	☆	
サイトウコンサルタント株式会社	学術研究、専門・技術サービス業	☆	☆	☆
株式会社サカエ	建設業	☆	☆	
坂口設備工業株式会社	建設業	☆	☆	
株式会社さくら建設	建設業	☆	☆	
医療法人さとに田園クリニック	医療、福祉	☆	☆	☆
株式会社山陰合同銀行鳥取営業本部	金融業、保険業	☆	☆	☆
株式会社山陰都市開発研究所	学術研究、専門・技術サービス業	☆	☆	
山陰冷暖設備株式会社	建設業	☆	☆	
株式会社サンクリエイト	建設業	☆	☆	
三洋製紙株式会社	製造業	☆	☆	
三洋テクノソリューションズ鳥取株式会社	製造業	☆	☆	
株式会社JAINあなば燃料センター	卸売業、小売業	☆	☆	
JPTソーウェイクンタクト株式会社	サービス業	☆		
シグマ電気株式会社	建設業	☆		
学校法人東雲学園イナバ自動車学校	教育・学習支援業	☆	☆	☆
学校法人東雲学園鳥取県東部自動車学校	教育・学習支援業	☆	☆	
Fitness Ja-んぐる	サービス業	☆		
株式会社ジューケン	建設業	☆	☆	
春千興業有限会社	建設業	☆	☆	
正田工業有限会社	建設業	☆		
城東建設株式会社	建設業	☆	☆	
聖和精機株式会社	製造業	☆	☆	☆
新興建設株式会社	建設業	☆	☆	
株式会社新日本海新聞社	情報通信業	☆		
株式会社スズキ自販鳥取	卸売業、小売業	☆		☆
鈴木物流有限会社	運輸業、郵便業	☆	☆	
株式会社セツ	生活関連サービス業、娯楽業	☆	☆	☆
有限会社セレモニサービス鳥取	卸売業、小売業	☆	☆	
千代三洋工業株式会社	製造業	☆		
株式会社ゼンヤクノー	卸売業、小売業	☆	☆	☆
総合印刷出版株式会社	製造業	☆	☆	
損害保険ジャパン日本興亜株式会社	金融業、保険業	☆	☆	☆
第一生命保険株式会社	金融業、保険業	☆	☆	☆
有限会社第一設備工業	建設業	☆		
大永設備工業有限会社	建設業	☆	☆	
株式会社大晃工業	建設業	☆	☆	
大照建工株式会社	建設業	☆	☆	
大山日ノ丸証券株式会社	金融業、保険業	☆		
株式会社大地企画	学術研究、専門・技術サービス業	☆	☆	
大同端子製造株式会社	製造業	☆	☆	☆
株式会社ダイナム	生活関連サービス業、娯楽業	☆		
株式会社大法	建設業	☆	☆	☆
大和建設株式会社	建設業	☆		
大和設備株式会社	建設業	☆	☆	
株式会社高千穂	建設業	☆		
株式会社たけうち(ZEROスポーツ)	サービス業	☆	☆	
田澤産業株式会社	建設業	☆	☆	
有限会社タッチ塾	教育、学習支援業	☆		
株式会社田中建設	建設業	☆	☆	
田中工業株式会社	建設業	☆	☆	
株式会社田中造園土木	建設業	☆	☆	
株式会社田中鉄工所	製造業	☆	☆	☆
株式会社谷尾樹楽園	建設業	☆		
株式会社玉川	複合サービス業	☆	☆	
ちゃれきんぐ株式会社	教育、学習支援業	☆	☆	

事業所名	業種	男女共同参画	イクボスファミボス	パワーアップ
中央印刷株式会社	製造業	☆	☆	
有限会社中央企画	サービス業	☆	☆	
中央建設株式会社	建設業	☆	☆	
株式会社中国カッター	建設業	☆		
中国電力株式会社鳥取支社	電気・ガス・熱供給・水道業	☆		
株式会社千代田工務店	建設業	☆	☆	
株式会社つむぎ	医療、福祉	☆	☆	☆
株式会社ティエスピー	製造業	☆		
株式会社テイルウィンドシステム	情報通信業	☆	☆	☆
東京海上日動火災保険株式会社	金融業、保険業	☆	☆	
東部タクシー株式会社	運輸業、郵便業	☆	☆	
東洋交通施設株式会社	建設業	☆	☆	☆
有限会社東葉緑化園	建設業	☆	☆	
有限会社トータル電機	建設業	☆	☆	
有限会社徳吉建設	建設業	☆		
株式会社都市建設	建設業	☆		
トスク株式会社	卸売業、小売業	☆		☆
鳥取旭工業株式会社	製造業	☆	☆	
鳥取いなば農業協同組合	複合サービス業	☆		☆
鳥取医療器株式会社	卸売業、小売業	☆	☆	☆
鳥取科学器械株式会社	卸売業、小売業	☆	☆	☆
学校法人鳥取家政学園鳥取敬愛高等学校	教育、学習支援業	☆	☆	
有限会社鳥取管機	建設業	☆	☆	
株式会社鳥取銀行	金融業、保険業	☆	☆	☆
株式会社鳥取空港ビルサービス	サービス業	☆		
株式会社鳥取グリーン	建設業	☆	☆	
鳥取鶏卵販売株式会社	卸売業、小売業	☆	☆	
一般財団法人鳥取県観光事業団	生活関連サービス業、娯楽業	☆	☆	☆
公益財団法人鳥取県教育文化財団	学術研究、専門・技術サービス業	☆	☆	
社会福祉法人鳥取県厚生事業団	医療、福祉	☆		☆
公益財団法人鳥取県国際交流財団	サービス業	☆	☆	
公益財団法人鳥取県産業振興機構	サービス業	☆	☆	
一般社団法人鳥取県自動車整備振興会	サービス業	☆	☆	☆
社会福祉法人鳥取県社会福祉協議会	医療、福祉	☆	☆	☆
鳥取県商工会連合会	サービス業	☆		
株式会社鳥取県情報センター	情報通信業	☆		
公益社団法人鳥取県人権文化センター	教育、学習支援業	☆	☆	
鳥取県信用農業協同組合連合会	金融業、保険業	☆	☆	☆
鳥取県信用保証協会	金融業、保険業	☆	☆	
鳥取県生活協同組合	卸売業、小売業	☆	☆	☆
公益財団法人鳥取県造林公社	農業、林業	☆	☆	
公益財団法人鳥取県体育協会	サービス業	☆	☆	
公益社団法人鳥取県畜産推進機構	サービス業	☆		
鳥取県土地改良事業団体連合会	学術研究、専門・技術サービス業	☆	☆	☆
鳥取県農業共済組合	金融業、保険業	☆		
鳥取県農業協同組合中央会	複合サービス業	☆		
公益財団法人鳥取県文化振興財団	サービス業	☆	☆	
公益財団法人鳥取県保健事業団	医療、福祉	☆	☆	☆
公益財団法人鳥取市環境事業公社	サービス業	☆	☆	
鳥取シャッター有限公司	建設業	☆	☆	
鳥取信用金庫	金融業、保険業	☆		☆
鳥取赤十字病院	医療、福祉	☆		☆
国立大学法人鳥取大学	教育、学習支援業	☆	☆	☆
鳥取通信工業株式会社	建設業	☆	☆	
株式会社鳥取テレビア	情報通信業	☆	☆	
公益財団法人鳥取童謡・おもちゃ館	教育、学習支援業	☆	☆	
鳥取トヨペット株式会社	卸売業、小売業	☆		
社会福祉法人鳥取福祉会	医療、福祉	☆	☆	☆
株式会社鳥取マツダ	卸売業、小売業	☆	☆	☆
鳥取三菱自動車販売株式会社	卸売業、小売業	☆		

事業所名	業種	男女共同参画	イクボスファミボス	パワーアップ
トミタ電機株式会社	製造業	☆		
株式会社トヨタレンタリース鳥取	不動産業、物品賃貸業	☆	☆	
株式会社トラスト	建設業	☆	☆	
株式会社とりぎんカードサービス	金融業、保険業	☆	☆	
とりぎんリース株式会社	不動産業、物品賃貸業	☆		
株式会社ナレッジサポート	教育、学習支援業	☆	☆	
株式会社西日本ジェイエイ畜産	農業、林業	☆	☆	☆
株式会社西村組	建設業	☆	☆	
株式会社日化技研	学術研究、専門・技術サービス業	☆	☆	
日新工業有限公司	建設業	☆	☆	
株式会社nido	製造業	☆	☆	
株式会社日本海自動車学校	教育、学習支援業	☆	☆	☆
日本海テレビジョン放送株式会社	情報通信業	☆	☆	
株式会社日本教育クリエイト	複合サービス業	☆	☆	
株式会社日本政策金融公庫	金融業、保険業	☆	☆	☆
日本トレーディングシステム株式会社	情報通信業	☆		
株式会社白兎設計事務所	学術研究、専門・技術サービス業	☆	☆	
株式会社白兎設備水道	建設業	☆		
早島設備有限公司	建設業	☆	☆	
株式会社原田建設	建設業	☆		
株式会社日ノ丸観光トラベル	生活関連サービス業、娯楽業	☆		
日ノ丸産業株式会社	複合サービス業	☆	☆	
日ノ丸自動車株式会社	運輸業、郵便業	☆		
日ノ丸ハイヤー株式会社	運輸業、郵便業	☆	☆	☆
株式会社びんごや	卸売業、小売業	☆	☆	☆
株式会社ファイナル	製造業	☆		☆
株式会社フィールドカンパニー	農業、林業	☆	☆	☆
株式会社武見建設	建設業	☆		
富士建設工業株式会社	建設業	☆		☆
株式会社富士ユニコン	卸売業、小売業	☆		☆
株式会社藤原組	建設業	☆	☆	
株式会社Brush Up Company	サービス業	☆	☆	
株式会社フレックス	宿泊業、飲食サービス業	☆	☆	☆
有限会社プロジェクト	建設業	☆	☆	
有限会社プロテクト	建設業	☆	☆	
株式会社北陽エンジニア・サービス	建設業	☆		
株式会社保健企画	卸売業、小売業	☆		
丸石産業株式会社	卸売業、小売業	☆	☆	
株式会社マルハン	生活関連サービス業、娯楽業	☆	☆	
株式会社美歌牧場	農業、林業	☆	☆	
三井住友海上火災保険株式会社	金融業、保険業	☆	☆	
株式会社三善	製造業	☆	☆	☆
ミツフ電機	製造業	☆	☆	
医療法人緑会上田病院	医療、福祉	☆		☆
宮部建設有限公司	建設業	☆	☆	
未来建設株式会社	建設業	☆		
有限会社村島工業	建設業	☆	☆	
明生管工有限公司	建設業	☆	☆	
社会医療法人明和会医療福祉センター	医療、福祉	☆	☆	☆
メディクス有限公司	情報通信業	☆	☆	
株式会社メモワールイナバ	生活関連サービス業、娯楽業	☆	☆	☆
社会保険労務士法人MOYORINO	学術研究、専門・技術サービス業	☆		
モルタルマジック株式会社	製造業	☆	☆	
有限会社八木谷生花店	卸売業、小売業	☆		
安田精工株式会社	製造業	☆	☆	
やすなが工事株式会社	建設業	☆	☆	
学校法人矢谷学園	教育、学習支援業	☆		
山口電業株式会社	建設業	☆		
やまこ建設株式会社	建設業	☆		
株式会社やまね工業	建設業	☆		

事業所名	業種	男女共同参画	イフホニアミホス	パワーアップ
山野商事株式会社	卸売業、小売業	☆	☆	☆
吉田建設株式会社	建設業	☆	☆	☆
吉野設備工業株式会社	建設業	☆	☆	
株式会社ライフデザイン	医療、福祉	☆	☆	☆
株式会社LASSIC	情報通信業	☆		
リコーイングストリアルソリューションズ株式会社	製造業	☆	☆	☆
リバードコーポレーション株式会社	卸売業、小売業	☆	☆	
リバードプロダクション株式会社	製造業	☆	☆	☆
株式会社渡辺造園	建設業	☆	☆	
岩美町				
吾妻商事有限会社	建設業	☆	☆	
社会福祉法人岩美町社会福祉協議会	医療、福祉	☆	☆	
NE製作所	製造業	☆	☆	
FDK株式会社鳥取工場	製造業	☆		☆
株式会社カスミ	製造業	☆	☆	
山陰福島遊覧株式会社	サービス業	☆	☆	
大洋工業株式会社	建設業	☆	☆	
株式会社田中組	建設業	☆	☆	
有限会社東栄自動車	サービス業	☆		
福上工業株式会社	建設業	☆	☆	
株式会社フジ電機	製造業	☆	☆	
本庄建設株式会社	建設業	☆	☆	
有限会社山本精機	製造業	☆	☆	
八頭町				
株式会社遠藤農園	建設業	☆	☆	
岡島建設有限会社	建設業	☆	☆	
かわにし建設株式会社	建設業	☆	☆	
有限会社北村きのご園	製造業	☆	☆	☆
こおげ建設株式会社	建設業	☆	☆	
郡家コンクリート工業株式会社	製造業	☆	☆	☆
郡家重機有限会社	建設業	☆	☆	
山陰建設株式会社	建設業	☆	☆	
株式会社シバ・ガメント	製造業	☆		
株式会社竹内組	建設業	☆	☆	☆
東洋建設株式会社	建設業	☆	☆	
有限会社中田組	建設業	☆		
株式会社八田建設	建設業	☆	☆	
有限会社ひよこカンパニー	卸売業、小売業	☆	☆	☆
有限会社平木電機産業	製造業	☆	☆	☆
一般社団法人物産観光やず	製造業	☆	☆	☆
株式会社松田組	建設業	☆	☆	
松田建設有限会社	建設業	☆	☆	
社会福祉法人八頭町社会福祉協議会	医療、福祉	☆	☆	☆
有限会社ユウケン	建設業	☆		
社会福祉法人れしーぶ	医療、福祉	☆	☆	☆
若桜町				
中一建設株式会社	建設業	☆	☆	
有限会社宮本組	建設業	☆	☆	
社会福祉法人若桜町社会福祉協議会	医療、福祉	☆	☆	☆
若桜鉄道株式会社	運輸業、郵便業	☆	☆	
智頭町				
有限会社國本建設	建設業	☆	☆	
千代建設株式会社	建設業	☆	☆	
株式会社谷口工務店	建設業	☆	☆	
智頭石油株式会社	複合サービス業	☆	☆	
社会福祉法人智頭町社会福祉協議会	医療、福祉	☆	☆	☆
塚川建設株式会社	建設業	☆		
株式会社トミサワ	製造業	☆	☆	
有限会社中村建築	建設業	☆		
有限会社山知建設	建設業	☆	☆	

事業所名	業種	男女共同参画	イフホニアミホス	パワーアップ
倉吉市				
株式会社アオキ建設	建設業	☆	☆	
株式会社アピオン	情報通信業	☆	☆	
有限会社井手添建築設計事務所	学術研究、専門・技術サービス業	☆	☆	
井戸垣産業株式会社	建設業	☆	☆	☆
株式会社井中組	建設業	☆	☆	
岩本建設有限会社	建設業	☆		
社会福祉法人因伯子供学園	医療、福祉	☆		
打吹商事株式会社	卸売業、小売業	☆	☆	☆
株式会社エナテクス	建設業	☆	☆	☆
えま空調有限会社	建設業	☆	☆	
株式会社円形劇場	サービス業	☆	☆	
鵬技術コンサルタント株式会社	学術研究、専門・技術サービス業	☆		
奥田建設有限会社	建設業	☆		
株式会社尾崎設計事務所	学術研究、専門・技術サービス業	☆	☆	
有限会社河崎組	建設業	☆	☆	
有限会社河本建設	建設業	☆		
医療法人里仁会北岡病院	医療、福祉	☆	☆	
株式会社衣笠商会	卸売業、小売業	☆		
医療法人共済会清水病院	医療、福祉	☆		
株式会社空研	建設業	☆		
株式会社クラエー	建設業	☆	☆	
倉吉環境事業有限会社	サービス業	☆	☆	☆
倉吉信用金庫	金融業、保険業	☆	☆	☆
社会福祉法人敬仁会	医療、福祉	☆		☆
社会福祉法人健推会	医療、福祉	☆		
有限会社河野建設	建設業	☆	☆	
寿ホームズ株式会社	建設業	☆	☆	
有限会社酒井建設	建設業	☆	☆	
有限会社サン技術コンサルタント	学術研究、専門・技術サービス業	☆		
三共冷機工業株式会社	建設業	☆	☆	
株式会社ジーアイシー	学術研究、専門・技術サービス業	☆	☆	☆
医療法人至誠会	医療、福祉	☆		
医療法人十字会	医療、福祉	☆		
有限会社庄倉	医療、福祉	☆	☆	
有限会社匠建築設計事務所	学術研究、専門・技術サービス業	☆	☆	
翔文館進学教室	教育、学習支援業	☆		
社会医療法人仁厚会	医療、福祉	☆		☆
社会福祉法人親誠会	医療、福祉	☆		
スイコー株式会社	卸売業、小売業	☆	☆	☆
水谷工業有限会社	建設業	☆		
医療法人清和会	医療、福祉	☆		☆
大和設備倉吉株式会社	建設業	☆		
有限会社辰巳園	建設業	☆	☆	☆
有限会社谷本工業	建設業	☆	☆	
中海工業株式会社	建設業	☆	☆	
中部貨物有限会社	運輸業、郵便業	☆	☆	
椿コンサルタント株式会社	学術研究、専門・技術サービス業	☆		
東亜土木有限会社	建設業	☆	☆	
株式会社どうそう企画	学術研究、専門・技術サービス業	☆		
学校法人鳥取県自動車学校	教育、学習支援業	☆	☆	
鳥取中央農業協同組合	複合サービス業	☆		☆
有限会社長石建設	建設業	☆		
中井酒造株式会社	製造業	☆	☆	
有限会社中江組	建設業	☆	☆	
中山精工株式会社鳥取工場	製造業	☆	☆	
西谷技術コンサルタント株式会社	学術研究、専門・技術サービス業	☆	☆	
宗教法人日本基督教団倉吉教会附属めぐみ保育園	医療、福祉	☆		
野口会計事務所	学術研究、専門・技術サービス業	☆	☆	
早田設備株式会社	建設業	☆		

事業所名	業種	男女共同参画	イクボスファミボス	パワーアップ
		☆	☆	
ハレル株式会社	建設業	☆		
社会福祉法人光の家	医療、福祉	☆		
有限会社広田会計事務所	学術研究、専門・技術サービス業	☆	☆	
福井土建株式会社	建設業	☆	☆	
株式会社フクタニ	建設業	☆	☆	
有限会社フジ総合設計事務所	学術研究、専門・技術サービス業	☆	☆	
有限会社不動	建設業	☆	☆	
株式会社ベクト総業	建設業	☆	☆	
有限会社ほうき	教育、学習支援業	☆		
株式会社ホームズ	建設業	☆		☆
株式会社ホテルセントパレス倉吉	宿泊業、飲食サービス業	☆	☆	☆
株式会社丸十	卸売業、小売業	☆		☆
有限会社ミノハラ製作所	製造業	☆	☆	
有限会社向井組	建設業	☆		
株式会社明治製作所	製造業	☆	☆	☆
有限会社安本設計事務所	学術研究、専門・技術サービス業	☆	☆	
山本印刷株式会社	製造業	☆	☆	☆
株式会社ヨシダ	卸売業、小売業	☆	☆	
株式会社吉村興産	建設業	☆	☆	
株式会社リノベートアグリおがも	農業、林業	☆	☆	☆
流通株式会社	運輸業、郵便業	☆		
湯梨浜町				
		☆	☆	
株式会社おひさまホーム	建設業	☆		
勝美印刷株式会社鳥取支店	製造業	☆	☆	
株式会社川田建設	建設業	☆		
株式会社東郷電機製作所	製造業	☆	☆	
公益財団法人鳥取県天神川流域下水道公社	電気・ガス・熱供給・水道業	☆		
有限会社戸羽建設	建設業	☆	☆	
有限会社中本建設	建設業	☆		
有限会社パルス建設	建設業	☆		
有限会社平岡組	建設業	☆		
有限会社山口建設	建設業	☆	☆	
有限会社山建運輸	運輸業、郵便業	☆		
有限会社八幡建設	建設業	☆		
一般財団法人ゆりはま温泉公社	生活関連サービス業、娯楽業	☆	☆	
社会福祉法人湯梨浜町社会福祉協議会	医療、福祉	☆	☆	☆
三朝町				
		☆	☆	☆
社会福祉法人愛恵会	医療、福祉	☆		
株式会社テクノメタル	製造業	☆	☆	☆
公益財団法人鳥取県中部医師会立三朝温泉病院	医療、福祉	☆		
福山建築	建設業	☆		
株式会社三朝製作所	製造業	☆		☆
社会福祉法人三朝町社会福祉協議会	医療、福祉	☆		
北栄町				
		☆	☆	☆
株式会社アークス	卸売業、小売業	☆	☆	
オグラ建設株式会社	建設業	☆	☆	
有限会社キコー設備	建設業	☆	☆	☆
合同会社くるみの木	医療、福祉	☆	☆	
有限会社斉尾建設	建設業	☆	☆	☆
有限会社阪本進学教室	教育、学習支援業	☆	☆	☆
株式会社ジェミニ物産	生活関連サービス業、娯楽業	☆	☆	☆
株式会社新木コーポレーション	製造業	☆	☆	☆
学校法人中央高等学園	教育、学習支援業	☆		
社会福祉法人中部福祉会	医療、福祉	☆		
株式会社寺方工作所	製造業	☆	☆	☆
株式会社鳥取県倉吉自動車学校	教育、学習支援業	☆	☆	☆

事業所名	業種	男女共同参画	イクボスファミボス	パワーアップ
		☆	☆	☆
社会福祉法人トマトの会	医療、福祉	☆	☆	
株式会社花工房あげたけ	卸売業、小売業	☆	☆	☆
ヘアサロン クワモト	サービス業	☆	☆	
株式会社べるびゅー大栄	医療、福祉	☆		
社会福祉法人北栄町社会福祉協議会	医療、福祉	☆		
琴浦町				
株式会社松本鉄工所	製造業	☆		
		☆	☆	
株式会社井木組	建設業	☆		
有限会社石前建設	建設業	☆		☆
株式会社伊藤建設	建設業	☆	☆	
馬野建設株式会社	建設業	☆	☆	
大谷酒造株式会社	製造業	☆	☆	
加登協建設株式会社	建設業	☆	☆	
社会福祉法人琴浦町社会福祉協議会	医療、福祉	☆	☆	
有限会社沢田組	建設業	☆		
有限会社セイク設計	学術研究、専門・技術サービス業	☆	☆	☆
株式会社ソルヘム	医療、福祉	☆		
大山乳業農業協同組合	製造業	☆		☆
株式会社高野組	建設業	☆		
宝製菓株式会社	製造業	☆		☆
社会福祉法人立石会	医療、福祉	☆	☆	
株式会社チュウブ	建設業	☆	☆	☆
トーハク解体有限会社	建設業	☆	☆	
東伯ガス産業株式会社	複合サービス業	☆	☆	
有限会社東伯土工建工業	建設業	☆	☆	☆
鳥取東伯ミート株式会社	製造業	☆		
鳥取部品株式会社	製造業	☆	☆	
有限会社西本商会	建設業	☆	☆	
株式会社ヘイセイ	建設業	☆	☆	
有限会社松本石材	建設業	☆	☆	☆
有限会社美柑組	建設業	☆	☆	☆
一般財団法人みどり保育園	医療、福祉	☆	☆	
医療法人社団もりもと	医療、福祉	☆	☆	☆
有限会社山本おたふく堂	製造業	☆	☆	
米子市				
株式会社若松組	建設業	☆	☆	☆
		☆		
株式会社あおい総合設計	建設業	☆	☆	
有限会社アクア	建設業	☆	☆	☆
有限会社足立トレイディング	建設業	☆		
株式会社アリビオ	サービス業	☆	☆	☆
株式会社アルコン	卸売業、小売業	☆	☆	
医療法人育生会高島病院	医療、福祉	☆	☆	
有限会社いけもと	建設業	☆	☆	
有限会社池本シービー建設	建設業	☆		☆
有限会社石倉建設	建設業	☆	☆	
株式会社石田コーポレーション	卸売業、小売業	☆		☆
株式会社石原技研	学術研究、専門・技術サービス業	☆		
株式会社若崎組	建設業	☆	☆	
イワタ建設株式会社	建設業	☆	☆	☆
株式会社インサイト	教育、学習支援業	☆	☆	
株式会社インフォメーションディベロメント山陰支店	情報通信業	☆	☆	
株式会社上田商事	卸売業、小売業	☆		
株式会社エイ・エイチ・エイ	建設業	☆		
株式会社A&M	製造業	☆	☆	☆
株式会社エース・プラン	学術研究、専門・技術サービス業	☆	☆	☆
NPO法人えがおサポート	教育、学習支援業	☆		☆
株式会社エクス・プラン	学術研究、専門・技術サービス業	☆	☆	☆

事業所名	業種	男女共同参画	イフホスファミホス	パワーアップ
株式会社エッグ	情報通信業	☆		☆
N.K.Cナーシング コア コーポレーション合同会社	医療、福祉	☆	☆	☆
株式会社エミネット	卸売業、小売業	☆	☆	☆
株式会社 M & K	教育、学習支援業	☆		
株式会社 Mnet Corporation	教育、学習支援業	☆	☆	☆
株式会社エルフィス	医療、福祉	☆	☆	
エレックス株式会社	建設業	☆	☆	
有限会社大山建設	建設業	☆	☆	
株式会社大山設備	建設業	☆		
岡田電工株式会社	建設業	☆		☆
株式会社皆生グランドホテル	宿泊業、飲食サービス業	☆		
皆生タクシー株式会社	運輸業、郵便業	☆	☆	
有限会社金居運送	運輸業、郵便業	☆	☆	
株式会社金田工務店	建設業	☆	☆	
有限会社キット	卸売業、小売業	☆	☆	☆
有限会社共榮部品	卸売業、小売業	☆	☆	
株式会社クリエイティブサポート	複合サービス業	☆		☆
有限会社クレイド	サービス業	☆	☆	☆
株式会社ケーオウエイ	卸売業、小売業	☆		☆
株式会社耕作	農業、林業	☆	☆	
社会福祉法人光生会	医療、福祉	☆	☆	
有限会社幸大建設	建設業	☆	☆	☆
株式会社興農	建設業	☆		
社会福祉法人こうほうえん	医療、福祉	☆	☆	☆
株式会社広洋コンサルタント	学術研究、専門・技術サービス業	☆	☆	☆
株式会社越河	卸売業、小売業	☆	☆	☆
寿製菓株式会社	製造業	☆		☆
株式会社寿電気	建設業	☆	☆	
株式会社米吾	製造業	☆	☆	
サイキ建設工業株式会社	建設業	☆	☆	
株式会社先本組	建設業	☆		
有限会社佐々木組	建設業	☆		
有限会社笹間建材店	建設業	☆		☆
株式会社サテライトコミュニケーションズネットワーク	情報通信業	☆		
サンイン技術コンサルタント株式会社	学術研究、専門・技術サービス業	☆		
山陰酸素工業株式会社	卸売業、小売業	☆		
株式会社山陰ビデオシステム	情報通信業	☆	☆	
株式会社山陰放送	情報通信業	☆	☆	☆
山陰緑化建設株式会社	建設業	☆		
株式会社三徳興産	建設業	☆	☆	☆
株式会社さんれいフーズ	卸売業、小売業	☆	☆	☆
有限会社静岡	複合サービス業	☆	☆	
株式会社島津組	建設業	☆	☆	
株式会社シモモト	建設業	☆	☆	
有限会社松月旅館	宿泊業、飲食サービス業	☆	☆	
株式会社シンセイ	建設業	☆	☆	
医療法人真誠会	医療、福祉	☆	☆	
有限会社新生電気工事	建設業	☆		
有限会社シンユ-建設	建設業	☆		☆
シワ技研コンサルタント株式会社	学術研究、専門・技術サービス業	☆	☆	
株式会社すし弁慶	宿泊業、飲食サービス業	☆	☆	
有限会社鈴木電気設備	建設業	☆	☆	
株式会社スペック	情報通信業	☆		
有限会社青光社	サービス業	☆	☆	
曾我工業株式会社	建設業	☆	☆	
株式会社曾我設備サービス	建設業	☆		
株式会社大機エンジニアリング	建設業	☆	☆	
株式会社大協組	建設業	☆		
大幸設備工業有限会社	建設業	☆	☆	☆
だいせん貨物運送有限会社	運輸業、郵便業	☆	☆	

事業所名	業種	男女共同参画	イフホスファミホス	パワーアップ
大同警備保障有限会社	サービス業	☆	☆	☆
株式会社大門建設工業	建設業	☆	☆	
大松建設株式会社	建設業	☆	☆	☆
株式会社大丸水機	建設業	☆	☆	
株式会社平設計	学術研究、専門・技術サービス業	☆		
有限会社高下不動産	建設業	☆		
株式会社竹田工務店	建設業	☆	☆	☆
株式会社タニシ	建設業	☆		☆
株式会社中海葬儀社	生活関連サービス業、娯楽業	☆		
株式会社中海テレビ放送	情報通信業	☆	☆	☆
株式会社津田建築	建設業	☆		
株式会社テレプラザ	情報通信業	☆		
医療法人同愛会博愛病院・介護老人保健施設やわらぎ	医療、福祉	☆	☆	
東京印刷株式会社	製造業	☆	☆	☆
株式会社特研工業	建設業	☆	☆	☆
鳥取県金属熱処理協業組合	製造業	☆	☆	☆
公益財団法人とっとりコンベンションビューロー	サービス業	☆	☆	
鳥取西部農業協同組合	複合サービス業	☆		
鳥取ダイハツ販売株式会社	卸売業、小売業	☆	☆	☆
鳥取日産自動車販売株式会社	卸売業、小売業	☆	☆	
医療法人社研FOLとみす外科プライマリケアクリニック	医療、福祉	☆	☆	☆
株式会社虎亀電工	建設業	☆	☆	
株式会社永井電機工業所	製造業	☆		
有限会社永田組	建設業	☆	☆	
株式会社ナガトウ建設	建設業	☆	☆	
株式会社なかやま	建設業	☆	☆	
有限会社西山工業	建設業	☆		
有限会社西山商店	運輸業、郵便業	☆	☆	☆
有限会社日海工務店	建設業	☆		
有限会社日刊建設工業新聞	情報通信業	☆	☆	☆
ネットヨタ鳥取株式会社	卸売業、小売業	☆	☆	
白鳥ケアサービス株式会社	医療、福祉	☆	☆	☆
株式会社白鳳	宿泊業、飲食サービス業	☆	☆	☆
株式会社備中屋本店	製造業	☆		
株式会社ヒノコンサルタント	学術研究、専門・技術サービス業	☆	☆	
有限会社平井工業	建設業	☆	☆	
株式会社平田組	建設業	☆	☆	
株式会社ビルフィール	建設業	☆	☆	☆
株式会社フィディア	建設業	☆	☆	
有限会社福井事務機	卸売業、小売業	☆	☆	
株式会社ホクシン	建設業	☆		
北斗興業株式会社	建設業	☆	☆	
有限会社保健情報サービス	学術研究、専門・技術サービス業	☆	☆	☆
有限会社本田工務店	建設業	☆	☆	☆
ホンダ山陰中央株式会社	卸売業、小売業	☆	☆	☆
松川商事株式会社	卸売業、小売業	☆	☆	
有限会社松澤組	建設業	☆	☆	
株式会社松本油店	卸売業、小売業	☆	☆	
有限会社松本組	建設業	☆		☆
マテリアック株式会社	卸売業、小売業	☆	☆	☆
丸京製菓株式会社	製造業	☆	☆	☆
株式会社丸合	卸売業、小売業	☆	☆	
株式会社みたこ土建	建設業	☆	☆	
株式会社ミテック	建設業	☆	☆	
有限会社みどり建設	建設業	☆	☆	☆
株式会社みどり商事	卸売業、小売業	☆	☆	☆
美保テクノス株式会社	建設業	☆		
メディカ・サポート株式会社	医療、福祉	☆	☆	
株式会社モチダ	建設業	☆	☆	
株式会社八百屋トマト	卸売業、小売業	☆	☆	

事業所名	業種	男女共同参画	イクボス・ファミボス	パワーアップ
有限会社柳田建設	建設業	☆	☆	☆
株式会社山根	建設業	☆		☆
医療法人友誼会皆生温泉病院	医療、福祉	☆		☆
医療法人養和会	医療、福祉	☆	☆	☆
社会福祉法人養和会	医療、福祉	☆		
株式会社米子オートセンター	サービス業	☆		
米子瓦斯株式会社	電気・ガス・熱供給・水道業	☆	☆	
米子ガス産業株式会社	建設業	☆	☆	☆
株式会社ヨナゴ技研コンサルタント	学術研究、専門・技術サービス業	☆	☆	☆
株式会社ヨナゴシーズ	サービス業	☆	☆	☆
社会福祉法人米子市社会福祉協議会	医療、福祉	☆	☆	☆
一般財団法人米子市文化財団	サービス業	☆	☆	☆
株式会社米子しんまち天満屋	卸売業、小売業	☆	☆	☆
米子信用金庫	金融業、保険業	☆	☆	
株式会社米子青果	卸売業、小売業	☆	☆	☆
有限会社米子造園	建設業	☆		
米子第一交通株式会社	運輸業、郵便業	☆	☆	☆
株式会社米子高島屋	卸売業、小売業	☆	☆	
有限会社ライトブレイン	複合サービス業	☆	☆	☆
株式会社ランドサイエンス	卸売業、小売業	☆	☆	
境港市				
株式会社ワーパス	学術研究、専門・技術サービス業	☆	☆	
		☆	☆	☆
有限会社足立道路	建設業	☆	☆	
株式会社井ゲタ竹内	製造業	☆	☆	
株式会社ウオタニ	建設業	☆	☆	☆
株式会社海産物のきむらや	製造業	☆	☆	☆
株式会社門永水産	製造業	☆	☆	
株式会社角屋食品	卸売業、小売業	☆	☆	
有限会社環建	建設業	☆	☆	
株式会社木下建設	建設業	☆	☆	
喜満フーズ有限会社	宿泊業、飲食サービス業	☆		
コーワ建設有限会社	建設業	☆	☆	
社会福祉法人鳥取県済生会地域ケアセンター	医療、福祉	☆	☆	☆
境港市建株式会社	建設業	☆		
特定非営利活動法人境港スイミングスクール	教育、学習支援業	☆		
山陰アシックス工業株式会社	製造業	☆		
三光株式会社	サービス業	☆	☆	
有限会社角建設	建設業	☆		
大海通産株式会社	運輸業、郵便業	☆		☆
株式会社タナカ技建	建設業	☆	☆	
千代むすび酒造株式会社	製造業	☆	☆	
社会福祉法人鳥取県済生会境港総合病院	医療、福祉	☆	☆	
友田セーリング株式会社	製造業	☆	☆	
株式会社西村工業	建設業	☆	☆	
有限会社橋本工業所	建設業	☆	☆	
マルコフーズ株式会社	製造業	☆		
米子空港ビル株式会社	不動産業、物品賃貸業	☆		
日吉津村				
株式会社リンクス	建設業	☆	☆	
		☆	☆	☆
有限会社シオテック	建設業	☆	☆	☆
特定非営利活動法人大地	医療、福祉	☆	☆	
大山町				
社会福祉法人日吉津村社会福祉協議会	医療、福祉	☆	☆	
		☆	☆	☆
有限会社浅田建設	建設業	☆	☆	☆
株式会社おかだ	建設業	☆	☆	
有限会社小倉興産	建設業	☆	☆	☆
株式会社大山緑化建設	建設業	☆	☆	

事業所名	業種	男女共同参画	イクボス・ファミボス	パワーアップ
社会福祉法人大徳会	医療、福祉	☆	☆	
ダイニチ技研株式会社	学術研究、専門・技術サービス業	☆	☆	
株式会社D'sプランニング	農業、林業	☆		
当別当育苗	農業、林業	☆	☆	☆
株式会社所子建設	建設業	☆	☆	
有限会社日興タクシー	運輸業、郵便業	☆		
株式会社平井組	建設業	☆		
南部町				
有限会社松本建設	建設業	☆	☆	☆
		☆		
社会福祉法人祥和会	医療、福祉	☆	☆	☆
有限会社セイブ・テクノス	建設業	☆	☆	☆
株式会社ティー・エム・エス	建設業	☆	☆	
TVC株式会社	製造業	☆	☆	
鳥取グリコ株式会社	製造業	☆	☆	☆
有限会社はしもと	建設業	☆		
伯耆町				
株式会社ミキ・ソウニング・スタジオコーポレーション	製造業		☆	☆
			☆	☆
有限会社アリオン	建設業	☆	☆	
エムケイ開発株式会社	生活関連サービス業、娯楽業	☆	☆	
木嶋動物病院	サービス業	☆	☆	
社会福祉法人宏平会	医療、福祉	☆	☆	
有限会社下村建設	建設業	☆	☆	
医療法人社団昌平会	医療、福祉	☆	☆	☆
日南町				
社会福祉法人伯耆町社会福祉協議会	医療、福祉		☆	☆
			☆	☆
有限会社今松工務店	建設業	☆	☆	
有限会社大柄組	建設業	☆		
有限会社岡田建設	建設業	☆	☆	
有限会社カワケン	建設業	☆		
株式会社グリーン・シャイン	農業、林業	☆		
サワタ建設株式会社	建設業	☆	☆	
有限会社大生建設	建設業	☆	☆	
特定非営利活動法人つなで	医療、福祉	☆	☆	
有限会社坪倉組	建設業	☆		
有限会社トータルサービス	建設業	☆		
日南振興株式会社	建設業	☆		
日野町				
有限会社福岡組	建設業	☆	☆	
		☆		
株式会社赤松産業	建設業	☆	☆	
株式会社佐伯建設	建設業	☆		
高橋建設有限会社	建設業	☆		☆
中村建設有限会社	建設業	☆		☆
医療法人社団日翔会	医療、福祉	☆		
江府町				
有限会社原明建設	建設業	☆	☆	
		☆	☆	
有限会社安達商事	卸売業、小売業	☆	☆	☆
株式会社かわばた	建設業	☆		
有限会社江府技研コンサルタント	学術研究、専門・技術サービス業	☆	☆	☆
株式会社コーセン	建設業	☆	☆	

社会福祉法人尚仁福祉会 医療、福祉 平成31年4月1日現在
※詳細な認定状況等は、鳥取県女性活躍推進課のホームページ(裏表紙参照)で
随時更新しています。

働きやすい職場づくりを応援する鳥取県の制度等

◎鳥取県男女共同参画推進企業認定制度

仕事と家庭の両立に配慮し、男女ともに働きやすい職場環境づくりを積極的に進める企業を「鳥取県男女共同参画推進企業」として認定しています。



- ・県のホームページ等で取組を紹介し、企業の積極的姿勢をPRします
 - ・県の建設工事や測量等業務の指名業者選定における加点の付与、県の物品調達における入札機会の増加などの優遇措置が受けられます
 - ・ハローワークの求人票に認定企業であることの表示や広告・名刺等に認定ロゴマークを使用いただけます
 - ・就業規則の整備を支援するための社会保険労務士の派遣が無料で受けられます
- ※お問い合わせは、鳥取県女性活躍推進課(連絡先等は裏表紙参照)まで

◎鳥取県輝く女性活躍パワーアップ企業登録制度

鳥取県男女共同参画推進企業のうち、女性が管理的立場で活躍できるなど、女性活躍のための自主宣言・行動計画を策定し、人材育成や環境整備に取り組む企業を「鳥取県輝く女性活躍パワーアップ企業」として登録しています。※お問い合わせは、鳥取県女性活躍推進課(連絡先等は裏表紙参照)まで



<支援制度>

自主宣言	管理的地位に占める女性の割合が25%以上(従業員100人以上の企業は30%以上)となることを目指し、人材育成や環境整備を行うための方針を表明するもの (例) ①仕事と家庭を両立しながら働き続けられるようサポートします ②社員全員のキャリアアップをサポートし管理的地位に新たに女性1名を登録します	女性活躍のための企業支援補助金 (補助率1/2、上限10万円)	企業の自主宣言を達成するための取組に要する経費補助 (例)外部研修参加費(旅費、受講料等)資格取得のための教材費 など
	行動計画	自主宣言を実現するための具体的な取組の計画(概ね3年間)を明記するもの (例)自主宣言例1の場合 ●平成 年 月～ 面談により育児や介護を行っている社員の現状を把握 ●平成 年 月～ 対象社員の要望を吸い上げ、現行制度の拡充・新設(対象年齢の引き上げ、時差出勤制度、短時間正社員制度等)を検討 ●平成 年 月～ 新たな制度を導入し、社内広報紙で周知	環境整備等支援助成金 (補助率1/2、上限50万円)
		離職者正規雇用奨励金 (1企業あたり30万円)	育児等で離職した女性を正規社員として雇用した場合に奨励金を支給
		育児休業復帰支援助成金 (月額10万円、最長3か月)	女性の育児休業期間中の代替職員を復帰後も引き続き雇用する経費助成

◎企業のファミリーサポート休暇等取得促進奨励金

男性従業員に育児参加休暇、育児休業、介護休暇、介護休業、短時間勤務を取得させた事業主、または従業員(男女不問)に不妊治療休暇を取得させた事業主(従業員100人以下)に奨励金を支給します。

支給額:各10万円。不妊治療休暇は1万円1/日(5千円/半日) ※要件等あり

※お問い合わせは、子育て王国推進局子育て応援課まで

<https://www.pref.tottori.lg.jp/272974.htm> 電話0857-26-7573

◎働き方改革(働きやすい職場づくり、生産性向上)のワンストップ支援

- ・相談に応じて専門家(社会保険労務士、中小企業診断士等)を派遣
- ・働き方改革の課題解決手法や関連施策を学ぶためのセミナーを開催
- ・各業界団体等と協力して働き方改革の取組を促進、実施を支援 など

※お問い合わせは、とっとり働き方改革支援センターまで

<https://www.pref.tottori.lg.jp/274036.htm> ☎0120-833-877



思いやりでひとを育み
企業の活カアップ！

毎月19日は
イクボス・ファミボスの日

発行 | 鳥取県元気づくり総本部元気づくり推進局女性活躍推進課

〒680-8570 鳥取市東町一丁目220

電話0857-26-7792

Eメール [jyosei-katsuyaku@pref.tottori.lg.jp](mailto: jyosei-katsuyaku@pref.tottori.lg.jp)

ホームページ <https://www.pref.tottori.lg.jp/danjyo/>

平成31年4月発行