

令和6年度

「学生から選ばれる企業」 育成セミナー

最近の学生の特徴から、企業説明会、採用面接のノウハウなど、採用から新入社員育成まで
少人数でトータル的にじっくり学ぶことによって、**採用力向上**を目指します！



参加
無料

対象者 県内中小企業の採用担当者等

定員 15名 ※定員に達した場合、抽選となります。
※初参加の企業を優先します。

会場 ①エキパル倉吉 多目的ホール（倉吉市上井195-12倉吉駅ビル1階）
②鳥取大学 A20講義室（鳥取市湖山町南4-101）
※第1回～第5回は①、第6回は②で実施予定です。

開催日程 ※全6回の連続講座ですので、原則として6回の講座すべてに参加してください。

1 学生の志向編
8月7日（水）12:30～16:30

- ・最近の学生の企業選びの傾向を知る
- ・内定辞退の防止策を学ぶ
- ・採用活動における課題共有

2 母集団形成編
9月9日（月）12:30～16:30

- ・母集団を増やすためにできることを知る
- ・インターンシップの有効活用と重要性を学ぶ
- ・学生とのコミュニケーションの基本

3 企業説明会編 ふるさと鳥取県定住機構の
セミナーもあります！
10月8日（火）12:30～17:00

- ・学生を惹きつける説明会のあり方を学ぶ
- ・伝えるべき自社の魅力整理
- ・説明会時のプレゼンのポイント

4 面接内定編
11月12日（火）12:30～16:30

- ・面接官の心構えや基本スタンスを理解する
- ・面接時の留意点を学ぶ
- ・学生の能力を見抜く深掘質問のポイント

5 新入社員育成編
12月10日（火）12:30～16:30

- ・内定者へのフォローについて理解する
- ・新入社員との関わり方・育成のコツを学ぶ
- ・新人育成の具体策を考える

6 学生プレゼン編 鳥大生にPR！
1月23日（木）15:30～19:00

- ・これまでのセミナーを踏まえた自社説明 & 採用面接をロールプレイにより学生に実践
- ・学生との意見交換によるブラッシュアップ

<R5参加者の声>



講義やロールプレイだけでなく、他の企業の方とも意見交換することができ、とても勉強になりました。

インターンシップの内容に悩んでいたもので、相談できる機会があるのはありがたかったです。



【主催】鳥取県 【共催】鳥取大学 【協力】株式会社マイナビ

■講師紹介

いしまる しん
石丸 伸 氏 株式会社マイナビパートナー講師

1989年、株式会社リクルートに入社し、教育研修部門に配属。2005年、株式会社新日本科学の人事部採用・教育副事務局長を務めた後、2011年、株式会社ファシルを設立。研修講師、採用コンサルティング、面接代行などを通じ、企業の幅広い人的課題に対して、企業側・サービス提供側の両視点での実務経験を活かし、現場の実態にマッチした最適解の提供を行っている。



■カリキュラム

区分	内容	※全6回の連続講座ですので、原則として6回の講座すべてに参加してください。 また、事前課題があります。
①学生の志向編	<ul style="list-style-type: none">・【講義】これからの新卒採用の考え方（売り手市場での戦い方、採用活動の全体像 等）・【講義】内定辞退の防止策（内定辞退のメカニズム、内定出しのテクニック 等）・【ワーク】自社の採用活動計画や課題解決策を考える	
②母集団形成編	<ul style="list-style-type: none">・【講義・ワーク】採用活動のトレンド・【講義・ワーク】学生とのコミュニケーションの基本、アイスブレイクの練習・【ワーク】自社の魅力・仕事の魅力、自社に必要な人材の共有・【講義】インターンシップ（実施状況、プログラムの選び方、事例紹介）・【ワーク】自社のインターンシップを考える	セミナー③終了後、ふるさと鳥取県定住機構から県内の就活状況についてお話しします！
③企業説明会編	<ul style="list-style-type: none">・【講義・ワーク】企業説明会の位置づけと学生のニーズ・【講義・ワーク】説明会アジェンダを設計する・【講義】説明会プレゼンターの役割とデリバリーテクニック・【ロールプレイ】プレゼンテーション実践演習	
④面接内定編	<ul style="list-style-type: none">・【講義】採用マーケットと面接官の役割・【講義】面接時の留意点（内定辞退、選考辞退の防止策）・【講義・ワーク】面接時のチェックポイント（面接官の「好み」で評価しない）・【講義】面接時の効果的な質問方法・【ロールプレイ】面接の実践演習	
⑤新入社員育成編	<ul style="list-style-type: none">・【ロールプレイ】質問練習・【講義】人材育成の基本的な考え方（ティーチングとコーチング）・【講義】新人育成のための1 on 1ミーティング・【講義】フィードバック技術を習得する（コーチングの基本スキル）・【ワーク】自社の内定フォロー、新人育成の具体策を考える	
⑥学生プレゼン編	<ul style="list-style-type: none">・【ロールプレイ】上記③、④で学んだ自社説明および採用面接の手法を学生へ実践演習・【フィードバック】学生との意見交換によるブラッシュアップ	

■申込方法

申込方法

方法1：**Web申込**（とっとり電子申請サービス）
（右記QRコードより、申込みください）



方法2：①参加企業・団体名、②参加者氏名、③連絡先電話番号を
メールで送付（送付先：koyou-hataraki@pref.tottori.lg.jp）

申込期限

令和6年 **7月12日（金）** 必着



鳥取県 商工労働部 雇用人材局 雇用・働き方政策課（県庁本庁舎7階）

お申込み
お問合せ

TEL:0857-26-8477 FAX:0857-26-8169

E mail:koyou-hataraki@pref.tottori.lg.jp

URL : <https://www.pref.tottori.lg.jp/koyou-hataraki/>