

採用課題発見から 人材確保・定着に向けて 個別サポート を受けてみませんか？

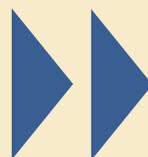


人手不足等に悩む中小企業等においては、多様な働き方を取り入れた組織作りを行い、若者やシニア、就職氷河期世代など多様な人材を確保することが経営課題の解決につながります。本事業では、中小企業等の課題を整理し、課題解決に向けた人材像の明確化、採用に関するノウハウ、人材定着のための組織作りなどについてアドバイスを行う個別支援を行います。また、合同企業説明会に参加し、実際の人材確保の場として活用いただける事業です。



こんなお悩みはありませんか？

- ・ 求人を出しても応募者数が伸びない…
- ・ 求めている人材から応募がない…
- ・ 自社に合う採用方法が分からない…



採用課題解決に向け
伴走型で支援いたします。

対象企業

- ①中国5県（鳥取・島根・岡山・広島・山口）に事業所がある企業様
- ②中小企業基本法に定める中小企業・小規模事業者に該当する企業様
<https://www.chusho.meti.go.jp/soshiki/teigi.html>



中小企業の定義について

支援内容

個別コンサルティング

オンライン：2回

※9～11月上旬に実施（ご都合を伺い日程を決定）

35社
限定

専門家が個別にヒアリングをし、経営課題の深堀りや、自社の採用手法・応募状況等の現状把握を行った上で、専門的・客観的な視点から以下のサポートを実施。採用課題の解決を後押しします。

サポート内容

- ・ 採用課題の洗い出し
- ・ 採用手法のご提案
- ・ 求める人物像の明確化
- ・ 効果的な自社PR方法や求人票作成のアドバイス



実施事業者：(株)KG情報、セレクションアンドバリエーション(株)

詳しい内容・お申込方法は裏面をご覧ください

このような成果が期待できます

採用課題の明確化

ヒアリングを元に、採用活動のどの段階に、どのような課題が生じているのかを発見します。課題発見により、これから取り組むべき対策の指針を明確にすることができます。

自社の魅力の発見・棚卸し

求職者へアピールすべき自社の強みや魅力を整理し、求職者の目に留まりやすく応募につながりやすい求人情報を発信できるよう、アドバイスします。

人材定着のためのノウハウの取得

採用後の人材定着に必要な考え方（評価制度の在り方、新入社員へのフォロー方法、人材育成など）をご紹介します。離職率を下げ、長期的な雇用に繋げるためのノウハウを学んでいただくことができます。



参加企業の声

- ・ 専門家と何度もやりとりを重ねることで、自社の課題点が明確になった。また、それぞれの課題に対して対応策をご提案いただいた点は良かった。
- ・ 色々な資料を提示いただき、アドバイスをもらうことでより具体的に仕事内容を伝える求職者向けPR資料の作成ができた。また、求職者に伝えたいことの整理ができたことも良かった。

【個別コンサルティング参加企業限定】 合同企業説明会のご案内あり！

個別コンサルティングで身に付けたノウハウを実践する場として、実際に求職者と出会える合同企業説明会を開催します。（詳細はお申込後、追ってご連絡いたします）

広島会場：11月

オンライン：11月

岡山会場：1月



お申込方法

メールでお申込みください。▶▶▶ jinzai@kg-net.co.jp

（担当：原田）

●件名に『個別サポート希望』と記入

●本文に下記①～④を記入

- ①企業名
- ②所在地
- ③電話番号
- ④ご担当者名

申込締切

9月13日（金）16：00

※本事業を通じて知り得た企業様の情報は、本事業の運営並びに管理の目的以外には利用しません。

令和6年度 地域中小企業・小規模事業者の人材確保支援等事業

【委託元】 経済産業省 中国経済産業局

お申込に関するお問合せ先

【運営事務局】株式会社KG情報 広島支社

☎082-243-8401 / ✉jinzai@kg-net.co.jp