

性の多様性に関する理解促進のための講師派遣事業実施要領

1 事業の目的

県民が性の多様性について理解を深めることで、性の多様性に配慮した環境づくりの取組を促し、誰もが自分らしく生きることができる環境づくりを推進する。

2 実施主体

鳥取県

3 実施内容

- (1) 県内企業・団体等からの申請に基づき、専門的な講師を派遣する。(リモートの方法による派遣の場合もあり。)
- (2) 講演時間は、60～90分程度を目安とする。

4 講師派遣の対象

県内企業・団体等が社員や地域住民等を対象として開催する研修・セミナー等で、次の要件に該当するもの。ただし、国及び地方公共団体が主催するものを除く。

- ・鳥取県内で開催されるもの
- ・参加者数が概ね10人以上のもの
- ・多様な性のあり方について理解を深めるための学習を目的とし、政治活動、宗教活動及び営利活動を目的としないもの

5 事業実施団体数

県内企業等10団体程度

6 申請方法

申請書(様式第1号)又はとっとり電子申請サービスにて必要事項を記載・入力の上、事業実施日の1か月前までに県へ申し込むこととする。

7 講師派遣の決定等

- (1) 県は、申込書の内容を確認し、講師と調整の上で、実施の可否を決定し、決定通知書(様式第2号)を発出する。
- (2) 講師の選定及び日程調整は、県が行い、当該講師に依頼書(様式第3号)を発出する。
- (3) (1)の決定通知書を受けた後は、実施団体が直接講師と連絡を取りながら当日のスケジュールを確定し、研修会の進行など研修会終了まで責任を持って対応する。

8 経費の負担等

県が負担するのは、研修会の実施に要する講師への謝金及び旅費のみとし、その他の会場費、光熱水費、印刷費、リモートで実施となった場合の通信費など開催に係る必要経費は実施団体が負担する。また、配付資料の印刷や会場準備等は実施団体が行う。

9 実施報告

実施団体は、研修会終了後、実施結果を報告書(様式第4号)により県に報告する。

10 その他

対面形式のほか、希望がある場合はリモート形式での実施も可能とする。

性の多様性に関する理解促進のための講師派遣事業申請書

令和 年 月 日

鳥取県地域社会振興部
人権尊重社会推進局人権・同和対策課長 様

住 所
企業・団体等の名称
代 表 者 氏 名
担 当 者 氏 名
電 話
E - M a i l

性の多様性に関する理解促進のための講師派遣事業実施要領 6 により、次のとおり講師の派遣を申請します。

1 研修会等の名称	
2 研修会等の内容	例：性の多様性に関する基礎知識 性の多様性に配慮した職場づくり
3 派遣日時の希望	・第一希望 令和 年 月 日 () : ~ : ・第二希望 令和 年 月 日 () : ~ : ・第三希望 令和 年 月 日 () : ~ :
4 派遣場所	(所在地)
5 受講対象者 及び予定人数	例：株式会社〇〇 △△部職員 □□名
6 講師等に関する 要望事項	

性の多様性に関する理解促進のための講師派遣事業決定通知書

(主催者) 様

鳥取県地域社会振興部
人権尊重社会推進局人権・同和対策課長

令和 年 月 日付けで申請のあった性の多様性に関する理解促進のための講師派遣事業講師派遣については、下記のとおり決定しましたので、性の多様性に関する理解促進のための講師派遣事業実施要領7(1)により通知します。

また、実施結果については、研修会等開催後の2週間以内に、別紙様式第4号により報告してください。

記

1 主催者及び研修会等の名称

2 派遣の日時

3 派遣場所

4 派遣する講師

5 その他

講師に対する謝金及び旅費は県から直接支払いますので、それ以外の必要経費については貴団体に置いて御負担をお願いします。

性の多様性に関する理解促進のための講師派遣事業講師依頼書

(派遣講師) 様

鳥取県地域社会振興部
人権尊重社会推進局人権・同和対策課長

「性の多様性に関する理解促進のための講師派遣事業」について、下記の内容で開催しますので、講師をお願いします。

記

1 研修会等の名称	
2 研修会等の内容	
3 主催者	住 所 企業・団体等の名称 代 表 者 氏 名 担 当 者 氏 名 電 話
4 日時	
5 場所	(所在地)
6 受講対象者及び予定人数	
7 講師への要望事項	

性の多様性に関する理解促進のための講師派遣事業実施結果報告書

主催者名称 ()

担当者氏名 ()

1 実施年月日

令和 年 月 日 (曜日)

2 会場名 (住所)

3 受講者数 (主な内訳)

名

4 今回の研修会の内容は、満足のいくものでしたか。

ア 非常に満足した イ 満足した ウ 不満だった エ 非常に不満だった

5 この研修会を実施して、職員の性の多様性に対する関心や理解は深まりましたか。

ア 深まった イ まあ深まった ウ あまり深まらなかった エ 全く深まらなかった

6 今後もこのような研修会を行うべきだと思いますか。

ア 積極的に行ったほうが良い イ 時々行ったほうが良い
ウ あまり行わないほうが良い エ 行わないほうが良い

7 今回の研修会についての受講者の主な感想等

(4～6でウ又はエと回答された方はその理由も記載してください。)

8 今回の研修会についての主催者が感じた成果・感想等

※研修の開催案内、配付資料や写真、受講後のアンケートなど研修を実施したことが分かる資料を添付してください。