

農林水産商工常任委員会資料

(平成22年4月21日)

件名

- 1 平成21年取扱事件の概要等について 1

労働委員会事務局

平成21年度取扱事件等の概要について

1 不当労働行為救済申立事件の取扱状況 該当なし

2 労働争議調整事件の取扱状況

(1) 新規報告分（平成22年1月～3月取扱分）

事件番号	事件名 (申請者)	調整区分	申請月日	調整事項	開始月日	終結日 <区分>	調整回数	調整員
22(調)1号	C争議 (C労働組合)	あっせん	3.29	1 有給休暇について	3.29	係属中	未	(公)河本 (労)田村 (使)宮城
<p><事件の概要></p> <p>○ 退職予定者（組合員）が年次有給休暇を申請したところ、事業主が出勤を命じたため、有給休暇を消化できないまま退職日に至った。</p> <p>[主な主張点] 組合側：退職時に消滅した分の有給休暇を買い上げてもらいたい。 使用者側：申請があった有給休暇は全て承認しているので買い上げには応じられない。</p> <p>○ 3月29日：申請者実情調査実施、4月6日：被申請者実情調査実施</p>								

(2) 調整事件一覧（年間取扱一覧）

事件番号	事件名 (申請者)	調整区分	申請月日	調整事項	開始月日	終結日 <区分>	調整回数	調整員
21(調)1号	X争議 (A労働組合)	あっせん	10.22	1 団体交渉の促進	11.11	12.21 <解決>	1回	(公)河本 (労)田村 (使)木下
21(調)2号	Y争議 (B労働組合)	あっせん	11.4	1 就業規則の厳守 2 団体交渉の促進	11.30	12.10 <解決>	1回	(公)濱田 (労)池内 (使)宮城
21(調)3号	Z争議 (Z労働組合)	あっせん	12.28	1 団体交渉の促進	1.12	2.5 <解決>	1回	(公)太田 (労)小椋 (使)宮城

3 個別労働関係紛争あつせん事件の取扱状況

(1) 新規報告分（平成22年1月～3月取扱分）

事件番号	申請者	あつせん事項	申請月日	終結月日	終結区分 (処理日数)	あつせん回数	あつせん結果 ・打切り理由等
22(個)第1号	労働者	不当解雇に対する慰謝料の請求	1.15	2.13	打切り (30日)	1回	申請者と被申請者の主張の隔たりが大きいため
22(個)第2号	労働者	解雇理由の説明、解雇予告手当の支払いほか	1.25	2.23	打切り (30日)	1回	申請者と被申請者の主張の隔たりが大きいため
22(個)第3号	労働者	パワハラに対する謝罪、慰謝料請求ほか	2.15	3.8	解決 (22日)	1回	解決金を支払うこと等で合意
22(個)第4号	労働者	未払い賃金の支払い	2.22	—	—	—	係属中
22(個)第5号	労働者	退職金と慰労金の請求	3.8	3.29	解決 (22日)	1回	解決金を支払うこと等で合意
22(個)第6号	労働者	雇止め理由証明書の作成ほか	3.10	3.26	解決 (17日)	1回	申請者への謝罪、労働契約の更新等で合意
22(個)第7号	労働者	一方的な雇用打ち切り後の補償	3.29	—	—	—	係属中
22(個)第8号	労働者	年休取得による不当な取扱い	3.30	—	—	—	係属中

(2) 平成21年度の取扱事件の分類（終結分）

件数 (件)	紛争内容（重複集計） (件)				処理状況（実数） (件)					
	経営又は人事 (解雇等)	賃金等 (未払等)	労働条件等 (勤務時間等)	職場の人間関係 (その他(嫌がらせ等))	解決	取下	打切	不開始	係属中	平均処理 日数
29	14	12	13	8	15	—	6	5	3	37.1日

4 平成21年度の個別労働関係紛争に係る労働相談の対応状況

件数 (件)	相談内容（重複集計） (件)				対応状況（実数） (件)		
	経営又は人事 (解雇等)	賃金等 (未払等)	労働条件等 (勤務時間等)	職場の人間関係 (その他(嫌がらせ等))	説明・助料 提供	あつせん 制度説明	他機関 紹介
110	39	33	41	29	76	17	17

5 近年の取り扱い事件の動向

- 集団事件（不当労働行為救済申立、労働争議調整申請）は低位安定
- 個別労使紛争あっせん事件にシフト

取 扱 事 件 の 推 移

区 分		年 度					
		H16	H17	H18	H19	H20	H21
集 団	不当労働行為救済申立	—	—	1	—	—	—
	労働争議調整申請	1	1	2	4	1	4
個 別	個別労働関係紛争	12	5	21	19	27	29
	あっせん申請	—	—	全国1位	全国5位	全国3位	—
	労働相談	—	40	40	78	114	110