



鳥取県公報

平成 22 年 3 月 31 日 (水)
号外第 35 号

毎週火・金曜日発行

目 次

◇ 条 例	職員の退職手当に関する条例の一部を改正する条例 (34) (給与室) 3
	鳥取県知事の権限に属する事務の処理の特例に関する条例の一部 を改正する条例 (35) (自治振興課) 5

==== 公布された条例のあらまし =====

職員の退職手当に関する条例の一部改正について

1 条例の改正理由

雇用保険法等の一部を改正する法律の施行に伴い、失業者の退職手当に係る規定について所要の改正を行う。

失業者の退職手当

職員が退職した場合において、退職時に支給された退職手当の額が、その者を雇用保険法の被保険者等とみなしたならば支給されることとなる手当等に相当する額に満たず、かつ、退職後失業しているときにその者に支給する差額分の退職手当

2 条例の概要

- (1) 失業者の退職手当に係る規定中、引用する雇用保険法の条項等を改める。
- (2) 施行期日は、平成22年4月1日とする。

鳥取県知事の権限に属する事務の処理の特例に関する条例の一部を改正する条例の一部改正について

1 条例の改正理由

自然公園法施行令の一部改正に伴い、所要の改正を行う。

2 条例の概要

- (1) 市町村等が処理することとする事務について定めた規定中、引用している自然公園法施行令の条項を改める。
- (2) 施行期日は、公布日とする。

条 例

職員の退職手当に関する条例の一部を改正する条例をここに公布する。

平成22年3月31日

鳥取県知事 平 井 伸 治

鳥取県条例第34号

職員の退職手当に関する条例の一部を改正する条例

職員の退職手当に関する条例（昭和37年鳥取県条例第51号）の一部を次のように改正する。

次の表の改正前の欄中下線が引かれた部分（以下「改正部分」という。）を当該改正部分に対応する同表の改正後の欄中下線が引かれた部分に改める。

改 正 後	改 正 前
<p>（失業者の退職手当）</p> <p>第15条 略</p> <p>2～6 略</p> <p>7 勤続期間6月以上で退職した職員であって、雇用保険法第4条第1項に規定する被保険者とみなしたならば同法第38条第1項に規定する短期雇用特例被保険者に該当するもののうち、第1号に掲げる額が第2号に掲げる額に満たないものが退職の日後失業している場合には、一般の退職手当等のほか、第2号に掲げる額から第1号に掲げる額を減じた額に相当する金額を、退職手当として、同法の規定による特例一時金の支給の条件に従い支給する。</p> <p>（1）及び（2） 略</p> <p>8 勤続期間6月以上で退職した職員であって、雇用保険法第4条第1項に規定する被保険者とみなしたならば同法第38条第1項に規定する短期雇用特例被保険者に該当するものが退職の日後失業している場合において、退職した者が一般の退職手当等の支給を受けないときは、前項第2号の規定の例によりその者につき同法の規定を適用した場合にその者が支給を受けることができる特例一時金の額に相当する金額を、退職手当として、同法の規定による特例一時金の支給の条件に従い支給する。</p> <p>9及び10 略</p> <p>11 第1項、第3項及び第5項から前項までに定めるもののほか、第1項又は第3項の規定による退職手当の支給を受けることができる者で次の各号の規定に該当するものに対しては、それぞれ当該各号に掲</p>	<p>（失業者の退職手当）</p> <p>第15条 略</p> <p>2～6 略</p> <p>7 勤続期間6月以上で退職した職員であって、雇用保険法第4条第1項に規定する被保険者とみなしたならば同法第38条第1項各号のいずれかに該当するもののうち、第1号に掲げる額が第2号に掲げる額に満たないものが退職の日後失業している場合には、一般の退職手当等のほか、第2号に掲げる額から第1号に掲げる額を減じた額に相当する金額を、退職手当として、同法の規定による特例一時金の支給の条件に従い支給する。</p> <p>（1）及び（2） 略</p> <p>8 勤続期間6月以上で退職した職員であって、雇用保険法第4条第1項に規定する被保険者とみなしたならば同法第38条第1項各号のいずれかに該当するものが退職の日後失業している場合において、退職した者が一般の退職手当等の支給を受けないときは、前項第2号の規定の例によりその者につき同法の規定を適用した場合にその者が支給を受けることができる特例一時金の額に相当する金額を、退職手当として、同法の規定による特例一時金の支給の条件に従い支給する。</p> <p>9及び10 略</p> <p>11 第1項、第3項及び第5項から前項までに定めるもののほか、第1項又は第3項の規定による退職手当の支給を受けることができる者で次の各号の規定に該当するものに対しては、それぞれ当該各号に掲</p>

<p>げる金額を、退職手当として、雇用保険法の規定による技能習得手当、寄宿手当、傷病手当、就業促進手当、移転費又は広域求職活動費の支給の条件に従い支給する。</p> <p>(1)～(3) 略</p> <p>(4) 職業に就いた者 雇用保険法第56条の3第3項に規定する就業促進手当の額に相当する金額</p> <p>(5)及び(6) 略</p> <p>12及び13 略</p> <p>14 第11項第4号に掲げる退職手当の支給があったときは、第1項、第3項又は第11項の規定の適用については、次の各号に掲げる退職手当ごとに、当該各号に定める日数分の第1項又は第3項の規定による退職手当の支給があったものとみなす。</p> <p>(1) 雇用保険法第56条の3第1項第1号イに該当する者に係る就業促進手当に相当する退職手当 当該退職手当の支給を受けた日数に相当する日数</p> <p>(2) 雇用保険法第56条の3第1項第1号ロに該当する者に係る就業促進手当に相当する退職手当 当該就業促進手当について同条第5項の規定により基本手当を支給したものとみなされる日数に相当する日数</p> <p>15～17 略</p>	<p>げる金額を、退職手当として、雇用保険法の規定による技能習得手当、寄宿手当、傷病手当、就業促進手当、移転費又は広域求職活動費の支給の条件に従い支給する。</p> <p>(1)～(3) 略</p> <p>(4) 職業に就いた者 雇用保険法第56条の2第3項に規定する就業促進手当の額に相当する金額</p> <p>(5)及び(6) 略</p> <p>12及び13 略</p> <p>14 第11項第4号に掲げる退職手当の支給があったときは、第1項、第3項又は第11項の規定の適用については、次の各号に掲げる退職手当ごとに、当該各号に定める日数分の第1項又は第3項の規定による退職手当の支給があったものとみなす。</p> <p>(1) 雇用保険法第56条の2第1項第1号イに該当する者に係る就業促進手当に相当する退職手当 当該退職手当の支給を受けた日数に相当する日数</p> <p>(2) 雇用保険法第56条の2第1項第1号ロに該当する者に係る就業促進手当に相当する退職手当 当該就業促進手当について同条第5項の規定により基本手当を支給したものとみなされる日数に相当する日数</p> <p>15～17 略</p>
---	---

附 則

この条例は、平成22年4月1日から施行する。

鳥取県知事の権限に属する事務の処理の特例に関する条例の一部を改正する条例の一部を改正する条例をここに公布する。

平成22年3月31日

鳥取県知事 平 井 伸 治

鳥取県条例第35号

鳥取県知事の権限に属する事務の処理の特例に関する条例の一部を改正する条例の一部を改正する条例

鳥取県知事の権限に属する事務の処理の特例に関する条例の一部を改正する条例（平成22年鳥取県条例第16号）の一部を次のように改正する。

別表12の項の改正規定中「、附則第5項」を「、附則第6項」に改める。

附 則

この条例は、公布の日から施行する。