

総務教育常任委員会資料

(平成22年6月21日)

〔件名〕

- ・無理・ムダ追放運動の実施について 【業務効率推進課】・・・1
- ・平成22年度鳥取県部落解放月間について 【人権・同和対策課】・・・2

総 務 部

無理・ムダ追放運動の実施について

平成22年6月21日
業務効率推進課

今年度「スマート県庁5(GO)・5(GO)プロジェクト」の取組み「しごとダイエット2010」運動の一環として、民間で実績のある手法(トヨタ式カイゼン)を参考にして、業務カイゼンを行います。

1 これまでの取組

(1) カイゼン推進員養成研修

ア 日時、場所

5月25～26日、トヨタ自動車工場(実際のカイゼン現場)の視察等

イ 参加者

各部局等の主管課課長補佐等

※ 各部局等の推進員として、各部局のカイゼン活動の中心となる役割を期待

ウ 研修内容

民間で実績のあるカイゼン手法である「トヨタ式カイゼン」について、以下の内容について現地現物で研修を行った。

- ・ カイゼンに関する知識・ノウハウの学習
- ・ カイゼンに取り組んでいる職場の環境、活動状況の確認(の視察)

エ 研修参加者の意見

「異常を発見し後工程に問題を送らない自動化や、付加価値を高めないものをムダとする定義、達成感の積み重ねによる従業員満足などは県庁の事務部門でも応用できる。」との意見があった。

2 今後の予定

(1) 導入研修

ア 日時、場所

6月22～24日、とりぎん文化会館(22、23日)・ビッグシップ(24日)

イ 対象者

県庁全所属の所属長又は課長補佐等を対象

※ 各所属の推進員として、各所属のカイゼン活動の中心となる役割を期待

ウ 研修内容

各所属にカイゼン手法を導入するため、県政顧問の池淵浩介氏が会長を務める(社)中部産業連盟の講師による講義及び実践的トレーニングを行う。

- ・ 事務部門での導入方法に関する知識、ノウハウの修得
- ・ 職場レベルでのカイゼン活動のテーマ設定とその進め方のワークショップ

(2) 幹部セミナー

ア 日時、場所

7月20日(火)、とりぎん文化会館小ホール

イ 対象者

幹部職員を対象

ウ 講演内容

実際に県庁業務をマネジメントする幹部にカイゼンの必要性について認識を共有するため、県政顧問の池淵浩介氏((社)中部産業連盟 会長)を講師にお迎えし、カイゼン活動の現状等についてお話しいただく。

(3) その他

今後、より研修の効果を高め、カイゼンを効果的に進めるため、「フォロー研修」とカイゼン取組に対する「コンクール」を検討中。

平成22年度鳥取県部落解放月間について

平成22年6月21日
人権・同和対策課

同和問題の解決は、国及び地方公共団体の責務であると同時に国民的な課題です。
本県では、昭和45年度から県独自の取組みとして部落解放月間を設けており、この期間中、同和問題への県民の理解と認識を深めるため、県や市町村、関係団体等が連携して、啓発活動を集中的に実施します。

記

- 1 期 間 7月10日(土)から8月9日(月)まで
- 2 主 催 鳥取県、鳥取県教育委員会、市町村、市町村教育委員会
- 3 協 賛 鳥取地方法務局、(社)鳥取県人権文化センター、鳥取県人権教育推進協議会、鳥取県隣保館連絡協議会
- 4 テーマ 「みんなの願い 差別のない社会 人権尊重の社会」

5 啓発活動

(1) 広報

県政だよりや市町村広報紙、ポスター・リーフレット、街頭啓発活動などで部落解放月間の趣旨及び期間中の開催事業等の周知を図る。

(2) 講演会等開催

部落解放月間を中心に、県や市町村等が、県民を対象とする講演会やシンポジウムなどを開催する。

(3) 県の実施事業

ア 街頭啓発活動

- 日 時 7月10日(土) 11:30~12:30
- 場 所 ジャスコ鳥取北店、倉吉パープルタウン、ジャスコ日吉津店
- 参加団体 鳥取県、協力市町村、関係団体等
- 内 容 部落解放月間のテーマ等を記載した啓発グッズを配布し、同和問題の早期解決を訴える。

イ 人権問題講演会

- 日 時 7月18日(日) 12:50~14:30
- 場 所 米子コンベンションセンター 国際会議室(米子市末広町294)
- 内 容 「猿まわし芸人とプロデューサー ~私たち夫婦にできること~」
講 師: 栗原美和子さん(テレビプロデューサー)
- 主 催 鳥取県、米子市、境港市、鳥取県西部地区同和対策協議会

<参考>

同和問題に係る差別事象

県内で発生した差別事象は、過去3年間では年平均で約8件、県に報告されている。

【最近の事例】

- ・公衆トイレ等への差別落書き
- ・個人を誹謗中傷する差別文書のばらまき
- ・電話による地区の問い合わせ