

# 農林水産商工常任委員会資料

(平成23年10月7日)

件名

- 1 平成23年度上半期取扱事件等の概要について …………… 1
- 2 労働委員会個別労働関係紛争処理制度周知月間について …………… 5

労働委員会事務局

# 平成23年度上半期取扱事件等の概要について

## 1 不当労働行為救済申立事件の取扱状況

| 事件番号             | 事件名<br>(申請者)                 | 申立人                            | 該当条項                  | 請求内容 | 申立<br>年月日 | 終結<br>年月日<br>〔区分〕         | 審査委員等  |
|------------------|------------------------------|--------------------------------|-----------------------|------|-----------|---------------------------|--|
| 23年<br>(不)<br>1号 | 鳥取県厚生事業団<br>不当労働行為救済<br>申立事件 | 鳥取県<br>厚生事<br>業団職<br>員労働<br>組合 | 労組法<br>7条2号<br>(団交拒否) | 誠実団交 | 23.3.15   | 23.9.14<br><br>〔関与<br>和解〕 | 審査委員長<br>(公)河本<br>審査委員<br>(公)吉谷<br>(公)濱田<br>参与委員<br>(労)五十嵐<br>(労)本川<br>(使)宮城 |

### <事件の概要>

申立人は、被申立人と行った団体交渉について、当該団体交渉における被申立人の対応が不誠実なものであり、労働組合法第7条第2号所定の不当労働行為に当たるとして救済申立が行われたもの。

### <請求する救済内容>

- 1 申立人が被申立人に要求した従来準職員に関する給料改善等に関する事項について、誠意を持って団体交渉に応じること。
- 2 申立人が被申立人に要求した調理員正職員の退職に伴う正職員補充等に関する事項について、誠意を持って団体交渉に応じること。
- 3 申立人が被申立人に要求した人事異動に関する配慮に関する事項について、確認書を作成し、誠実に団体交渉に応じること。
- 4 謝罪文の提出及び揭示。

### <審査経過の概要>

審査計画策定等の調査を3回、証人尋問等の審問を2回行い、8月4日に結審した。  
結審後、和解のための委員調査(4回)を行い、申立人及び被申立人に対し和解勧誘を行ったところ、双方の歩み寄りが図られ、9月14日に当事者間において和解が成立した。  
同日、当事者双方から和解認定の申立てがなされ、労働委員会が、当該和解内容について、当事者間の労働関係の正常な秩序を維持させ、又は確立させるため適当であると認定し、本事件は終結した。

### <主な和解内容>

当事者双方は、労働協約全般について見直し、改定に向けて精力的に団体交渉を行うこと。

## 2 労働争議調整事件の取扱状況

| 事件番号   | 事件名<br>(申請者)   | 調整区分 | 申請<br>月日 | 調整事項    | 開始<br>月日 | 終結<br>月日<br>[区分] | 調整<br>回数 | 調整員                      |
|--|----------------|------|----------|---------|----------|------------------|----------|--------------------------|
| 23年<br>(調)<br>1号   | A争議<br>(A労働組合) | あっせん | 7.20     | 団体交渉の促進 | 9.5      | 9.29<br>[解決]     | 2回       | (公)太田<br>(労)五十嵐<br>(使)江尻 |
| <p>&lt;申請に至る経緯&gt;</p> <p>○ 労働組合（申請者）が使用者（被申請者）に再三にわたって団体交渉の開催を申し入れたが、団体交渉が開催されないため、団体交渉の促進を調整事項としてあっせんで申請したもの。</p> <p>&lt;主な主張点&gt;</p> <p>○ 労働組合側： 労働組合は、再三にわたって団体交渉の開催を申し入れたが、使用者（会社）は団体交渉に応じない。</p> <p>○ 使用者側： 団体交渉の日程調整を行っているものであり、団体交渉は行う予定である。</p> <p>&lt;事件の経過&gt;</p> <p>○ あっせん申請後に、労使当事者間において団体交渉を2回開催した。</p> <p>○ 9月10日 第1回あっせん あっせん申請後の団体交渉の経過等について、労使双方から聴取した。</p> <p>○ 9月29日 第2回あっせん 労使双方から意見聴取を行い、双方の意向を確認した上で、団体交渉の方法についてあっせん案を提示したところ、双方受諾し事件は解決した。</p> |                |      |          |         |          |                  |          |                          |

## 3 個別労働関係紛争あっせん事件の取扱状況

### (1) 平成23年4月～9月取扱分

| 事件番号             | 申請者 | あっせん事項                          | 申請<br>月日 | 終結<br>月日 | 終結区分<br>(処理日数) | あっ<br>せん<br>回数 | あっせん結果<br>打切り理由等              |
|------------------|-----|---------------------------------|----------|----------|----------------|----------------|-------------------------------|
| 23年<br>(個)<br>3号 | 労働者 | 年次有給休暇及び<br>傷病手当金の補償に<br>関する話合い | 3.10     | 4.9      | 打切り<br>(31日)   | 1回             | 申請者と被申請<br>者の主張の隔た<br>りが大きいため |
| 23年<br>(個)<br>4号 | 労働者 | 傷病等に対する損害<br>賠償の支払              | 4.4      | 6.3      | 打切り<br>(61日)   | 1回             | 被申請者があっ<br>せん案を受諾し<br>なかったため  |
| 23年<br>(個)<br>5号 | 労働者 | 解雇の撤回                           | 5.6      | 9.21     | 解決<br>(139日)   | 3回             | 解決金を支払う<br>こと等で合意             |
| 23年<br>(個)<br>6号 | 労働者 | 職場環境の改善                         | 5.30     | 8.5      | 解決<br>(68日)    | 3回             | 職場環境の改善<br>等で合意               |

| 事件番号              | 申請者 | あっせん事項         | 申請月日 | 終結月日 | 終結区分<br>(処理日数) | あっせん回数 | あっせん結果<br>打切り理由等      |
|-------------------|-----|----------------|------|------|----------------|--------|-----------------------|
| 23年<br>(個)<br>7号  | 労働者 | 職場環境の改善        | 5.30 | 6.21 | 取下げ<br>(23日)   | —      | あっせん手続外で職場環境が改善されたため  |
| 23年<br>(個)<br>8号  | 労働者 | 退職に関する話合い      | 6.28 | 8.18 | 解決<br>(52日)    | —      | 実情調査を契機に自主的交渉が促進されたため |
| 23年<br>(個)<br>9号  | 労働者 | 雇止めの撤回         | 6.30 | 7.29 | 取下げ<br>(30日)   | —      | 申請者があっせんで希望しない旨表明したため |
| 23年<br>(個)<br>10号 | 労働者 | 採用内定の取消しに対する補償 | 7.1  | 8.28 | 解決<br>(59日)    | 1回     | 解決金を支払うこと等で合意         |
| 23年<br>(個)<br>11号 | 労働者 | 休職に関する話合い      | 7.11 | 8.5  | 解決<br>(26日)    | 3回     | 休職及び復職の条件等で合意         |
| 23年<br>(個)<br>12号 | 労働者 | 休業補償の支払ほか      | 7.19 | 9.20 | 解決<br>(64日)    | 2回     | 解決金を支払うこと等で合意         |
| 23年<br>(個)<br>13号 | 労働者 | 賞与の支払          | 7.27 | 8.19 | 解決<br>(24日)    | —      | 実情調査を契機に自主的交渉が促進されたため |
| 23年<br>(個)<br>14号 | 労働者 | 解雇の撤回          | 7.29 | 8.27 | 解決<br>(30日)    | 1回     | 解決金を支払うこと等で合意         |
| 23年<br>(個)<br>15号 | 労働者 | 休職に関する話合い      | 9.9  | —    | 係属中            | —      | —                     |
| 23年<br>(個)<br>16号 | 労働者 | 解雇の撤回          | 9.20 | —    | 係属中            | —      | —                     |
| 23年<br>(個)<br>17号 | 労働者 | 退職に関する話合い      | 9.30 | —    | 係属中            | —      | —                     |

(2) 平成23年度上半期の取扱事件の分類

| 件数<br>(重複集計)<br>[件] | 紛争内容 (重複集計) [件] |              |                   |                    |     |
|---------------------|-----------------|--------------|-------------------|--------------------|-----|
|                     | 経営又は人事<br>(解雇等) | 賃金等<br>(未払等) | 労働条件等<br>(時間外勤務等) | 職場の人間関係<br>(嫌がらせ等) | その他 |
| 30                  | 11              | 6            | 7                 | 5                  | 1   |
| 件数<br>(実数集計)<br>[件] | 処理状況 (実数集計) [件] |              |                   |                    |     |
|                     | 解決              | 取下げ          | 打切り               | 不開始                | 係属中 |
| 15                  | 8               | 2            | 2                 | 0                  | 3   |

|        |       |
|--------|-------|
| 平均処理日数 | 50.6日 |
| 解決率    | 80.0% |

※解決率…(解決)÷{(解決)+(打切り)}

※平均処理日数は終結分の数字である。

#### 4 平成23年度上半期の個別労働関係紛争に係る労働相談の取扱状況

| 件数<br>(重複集計)<br>〔件〕 | 相談内容(重複集計)<br>〔件〕 |              |                   |                    |     |
|---------------------|-------------------|--------------|-------------------|--------------------|-----|
|                     | 経営又は人事<br>(解雇等)   | 賃金等<br>(未払等) | 労働条件等<br>(時間外勤務等) | 職場の人間関係<br>(嫌がらせ等) | その他 |
| 243                 | 60                | 42           | 78                | 33                 | 30  |
| 件数<br>(実数集計)<br>〔件〕 | 対応状況(実数集計)<br>〔回〕 |              |                   |                    |     |
|                     | あっせん<br>制度説明      | 助言           | 法令説明              | 他機関紹介              |     |
| 138                 | 16                | 102          | 6                 | 14                 |     |

#### 5 取扱事件数等の推移

| 区分                         | 年度                 | 18年度         | 19年度         | 20年度         | 21年度         | 22年度         | 23年度<br>上半期 |
|----------------------------|--------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|-------------|
|                            | 不当労働行為救済申立<br>(係属) |              | 1            | 0            | 0            | 0            | 1           |
| 労働争議調整<br>(新規受付)           |                    | 2            | 4            | 1            | 4            | 0            | 1           |
| 個別労働関係紛争<br>あっせん<br>(新規受付) |                    | 21<br>(全国1位) | 19<br>(全国5位) | 27<br>(全国3位) | 29<br>(全国7位) | 17<br>(全国8位) | 14<br>(—)   |
| 個別労働関係紛争<br>労働相談           | 実数                 | 69           | 98           | 136          | 110          | 194          | 138         |
|                            | 重複                 | 96           | 116          | 179          | 143          | 285          | 243         |

| 区分               | 年度                         | 22年度<br>上半期 | 23年度<br>上半期 | 対前年度<br>同期比 |
|------------------|----------------------------|-------------|-------------|-------------|
|                  | 個別労働関係紛争<br>あっせん<br>(新規受付) |             | 12          | 14          |
| 個別労働関係紛争<br>労働相談 | 実数                         | 81          | 138         | 170.4%      |
|                  | 重複                         | 101         | 243         | 240.6%      |

# 労働委員会個別労働関係紛争処理制度周知月間について

## 1 目 的

10月の「個別労働関係紛争処理制度」周知月間に、全国の労働委員会とともに、種々の周知・広報活動を共同で実施し、同制度の一層の利用促進を図る。

## 2 実施主体

労使ネットとっとり（鳥取県労働委員会個別労使紛争解決支援センター）

## 3 実施期間

平成23年10月1日（土）から10月31日（月）まで

## 4 実施内容

### （1）街頭PR

#### ア 実施期日

平成23年10月1日（土）午前10時から午後3時まで

#### イ 実施方法

東部・中部・西部地区一斉に、大規模集客施設において労使ネットとっとり（鳥取県労働委員会 個別労使紛争解決支援センター）及び鳥取県中小企業労働相談所（みなくる）のPR（ポケットティッシュ配布）を実施

| 地 区 | 場 所              | 備 考         |
|-----|------------------|-------------|
| 東 部 | イオン鳥取北ショッピングセンター | トリピー、ととリン参加 |
| 中 部 | パープルタウン          |             |
| 西 部 | イオン日吉津ショッピングセンター |             |

### （2）日曜労働相談会

#### ア 実施期日

平成23年10月2日（日）午前10時から午後3時まで

#### イ 実施方法

東部・中部・西部地区一斉に、法テラス鳥取（日本司法支援センター鳥取地方事務所）と共同で日曜労働相談会を開催

| 地 区 | 会 場                   |
|-----|-----------------------|
| 東 部 | 県民ふれあい会館              |
| 中 部 | 倉吉未来中心                |
| 西 部 | 米子市福祉保健総合センター（ふれあいの里） |

(3) 労働セミナー

ア 実施期日

平成23年10月8日(土)、15日(土)

イ 実施方法

東部・中部・西部地区において、鳥取県中小企業労働相談所(みなくる)と共同で労働セミナーを開催

| 地区 | 日時                        | 会場            |
|----|---------------------------|---------------|
| 東部 | 10月15日(土)<br>午前10時30分～12時 | 県立図書館         |
| 中部 | 10月8日(土)<br>午前10時30分～12時  | 倉吉未来中心        |
| 西部 | 10月15日(土)<br>午前10時30分～12時 | 米子コンベンションセンター |

(4) ラジオ出演等

労働委員会会長がラジオ番組に出演し、労働ネットとっとり及び日曜労働相談会をPR

(5) 新聞折込広告、フリーペーパー広告

新聞折込広告及びフリーペーパーにより労働ネットとっとり及び日曜労働相談会をPR