

第3次鳥取県男女共同参画計画に係る具体的施策

A 男女共同参画の視点に立った社会制度や慣行の見直し、意識の改革

●重点目標1 自治体、企業、団体などで物事を決める場面への男女の参画

(1) 議会、審議会、自治体での女性の参画、積極的改善措置（ポジティブ・アクション）の推進

具体的施策	施策の内容	担当課
男女共同参画社会づくりの推進	・男女共同参画白書及びマップの作成、公表	男女共同参画推進課
県の機関における男女共同参画に関する職員研修実施の促進	・県機関において、男女共同参画に関連するテーマで職場研修が実施されるよう、働きかけ及び開催支援	男女共同参画推進課 男女共同参画センター
男女共同参画人材バンクの充実と活用促進	・男女共同参画に関する人材を登録し、審議会等委員の選考などに活用	男女共同参画センター
県職員における女性幹部登用の促進	・性別を問わない能力・実績主義に基づいた女性幹部登用を継続的に推進	人事企画課 教育総務課
議会傍聴者託児サービス	・議会傍聴者への託児サービス	議会事務局

(2) 企業、団体などにおいて、物事を決める場面への女性の参画の推進

具体的施策	施策の内容	担当課
企業経営者等に対する啓発	・企業経営者等を対象とした人権セミナーの開催	人権・同和対策課
男女共同参画推進企業の認定	・男女共同参画に積極的に取り組んでいる企業の認定・企業の取組事例の収集及び紹介	男女共同参画推進課
多様な団体との連携による講座の実施、人材育成	・企業、団体等と連携した講座の開催支援	男女共同参画センター
人材育成講座の開催	・まちづくりのリーダーとなる女性を育成する講座の開催	
マネジメント及びマーケティング研修の開催	・企業の中堅リーダーである係長から課長級を対象に研修を開催	雇用人材総室

(3) 大学や研究機関など様々な分野における女性の参画の推進

具体的施策	施策の内容	担当課
教育・研究機関における女性の参画状況に関する調査の実施	・県内の私立幼稚園、私立高等学校、専門学校、高等教育機関（大学等）における園長、学校長、学長、役員等への女性の就任状況調査を行い、方針決定過程への女性の参画拡大の問題点・課題を明らかにするとともに、女性の参画拡大のための方策について検討	教育・学術振興課
医師・看護職員の勤務環境改善	・医師の過重な労働の緩和 ・女性医師が仕事と育児等を両立し、継続して働くことができる職場環境づくりの支援 ・医師、看護師等への両立支援による離職防止と再就職促進	医療政策課
医師・看護職員の勤務環境改善（対象：県職員）	・医師、看護師等への両立支援による離職防止と再就職促進	総合療育センター 病院局

●重点目標2 男女共同参画の理解を広げる広報啓発、学習機会の充実

(1) 学校教育での男女共同参画の視点に立った学習の充実

具体的施策	施策の内容	担当課
学校における男女共生教育の充実	・全教育活動における男女平等観の育成 ・個性を生かした進路指導の充実	小中学校課 特別支援教育課
	・男女共同参画の視点に立った人権教育学習事例集の活用 ・教職員研修の実施	人権教育課
男女共同参画意識の育成	・「家庭」「公民」「保健体育」等の学習、特別活動等で男女共同参画に対する意識を育成	高等学校課
特定の分野に偏らない進路指導	・進学、就職指導を行う際、性別による固定的な職業観や進学観等にとらわれず、個人の能力や資質に沿った指導を行う	
未来の親となるための学習推進	・保育の体験活動を実施し、子育てを実感させたり責任感を自覚させる	

(2) 家庭・社会教育での男女共同参画の視点に立った学習の充実

具体的施策	施策の内容	担当課
県立人権ひろば21（ふらっと）の運営	・図書・ビデオ貸出、パネル展、人権学習会開催等	人権・同和対策課
（公社）鳥取県人権文化センターへの支援	・人権問題に関する各種研修会、講座の開催	
県民との協働による人権啓発	・複数の民間団体と行政が協働して開催する人権問題に関するシンポジウムの開催を委託	
人権尊重理念の啓発	・テレビ等による啓発の実施 ・人権問題講演会等の開催 ・各種啓発資料作成・配布	
男女共同参画団体への活動支援	・県内の民間団体が行う、男女共同参画を進める活動に対する支援	男女共同参画センター
多様な団体との連携による講座の実施、人材育成（再掲）	・自治会等での講座の開催を進めるために市町村と連携した働きかけ ・共同参画時代の自分磨きセミナーによる啓発	
生涯学習講座等の開催	・とっとり県民カレッジ主催講座「未来をひらく鳥取学」等の開催	家庭・地域教育課
家庭や地域社会における学習機会や情報の提供	・保護者が参加する機会に家庭教育アドバイザーを派遣し、親の学びを支援する。 ・「とっとり子育て親育ちプログラム」を普及させ、親の気づきと家庭教育について学びあえる仲間づくりを促す。 ・家庭教育啓発キャンペーンや広報の充実	
社会教育主事の養成	・社会教育について専門性の高い人材の養成	
生涯学習情報の提供	・インターネット、情報誌等での生涯学習情報の提供	家庭・地域教育課 各教育局

(3) 男女共同参画の理解を広げる広報・啓発の推進

具体的施策	施策の内容	担当課
市町村条例・計画等の策定促進	・市町村担当課長会議の開催 ・個別の働きかけ	男女共同参画推進課
男女共同参画社会づくりの推進（再掲）	・男女共同参画白書及びマップの作成、公表	
男女共同参画センターによる普及啓発	・各種講座、セミナー等による意識啓発 ・関係資料の情報収集と提供、図書、ビデオ等の貸出、情報誌の作成・配布	男女共同参画センター
人材育成講座の開催（再掲）	・男女共同参画の理解者の層拡大を図るため様々なテーマの講座を開催	
男女共同参画に係る啓発	・研修会等による女性自身の参画意識の高揚	日野総合事務所県民局

(4) 様々な情報を自分の判断で適切に見分けられる能力の育成

具体的施策	施策の内容	担当課
青少年健全育成条例施行	・青少年を取り巻く環境浄化など青少年健全育成条例を効果的に運用 ・健全育成協力員による図書類の販売実態等の調査、報告 ・有害図書類指定審査会の開催	青少年・家庭課
メディアとの接し方に関する啓発	・協議会主催による「高校生フォーラム」の開催 ・子どもたちの正しいメディア利用に関する保護者等への啓発活動の実施	家庭・地域教育課
情報を主体的に収集、判断できる能力を育成する情報教育の推進	・学校における情報教育の充実	特別支援教育課 小中学校課 高等学校課

(5) 国際的視野を持った男女共同参画の推進

具体的施策	施策の内容	担当課
青少年による国際協力の推進	・青年海外協力隊の普及広報活動等への支援	交流推進課
環日本海女性指導者交流	・環日本海女性指導者交流会の開催、参加	男女共同参画推進課

●重点目標3 男性や子どもにとっての男女共同参画

(1) 男性にとっての男女共同参画の理解の促進

具体的施策	施策の内容	担当課
男女共同参画センターによる普及啓発（再掲）	<ul style="list-style-type: none"> 男性向け講座による意識啓発 企業の社内研修への出前講座 	男女共同参画センター
男性相談の実施	<ul style="list-style-type: none"> 男性臨床心理士による専門相談 	
とっとりイクメンプロジェクトの推進	<ul style="list-style-type: none"> 父親・企業向けセミナー等の開催 父親・企業向け啓発冊子の作成・配布 父親の育児参加に向けた広報 	子育て応援課

(2) 男性の家庭生活・地域活動への参画の推進

具体的施策	施策の内容	担当課
とっとりイクメンプロジェクトの推進（再掲）	<ul style="list-style-type: none"> 父親・企業向けセミナー等の開催 父親・企業向け啓発冊子の作成・配布 男性職員に育児休業を取得させた事業主に対する助成金の給付 	子育て応援課

(3) 子どもの頃からの男女共同参画の理解の促進

具体的施策	施策の内容	担当課
学校における男女共生教育の充実（再掲）	<ul style="list-style-type: none"> 全教育活動における男女平等観の育成 個性を生かした進路指導の充実 	小中学校課 特別支援教育課
	<ul style="list-style-type: none"> 男女共同参画の視点に立った人権教育学習事例集の活用 教職員研修の実施 	人権教育課

(4) 子どもの健やかな成長と安全・安心な社会の整備

具体的施策	施策の内容	担当課
学校での生徒の相談窓口	<ul style="list-style-type: none"> スクールカウンセラーを学校に派遣し、いじめ、不登校などの問題を抱える生徒に対して、相談を行う。また、教職員への助言をとおして指導力の向上を図る。 	高等学校課
児童虐待防止	<ul style="list-style-type: none"> 児童虐待防止に携わる職員の資質向上 適切な支援を行うため関係機関の連携を強化 児童虐待の予防、早期発見、早期対応の体制の推進 	青少年・家庭課
子ども電話相談運営費助成	<ul style="list-style-type: none"> 親、友人、学校の先生等に相談できない悩みなどの電話相談を実施する民間団体への経費助成 	子育て応援課
小児医療費の助成	<ul style="list-style-type: none"> 中学校卒業までの子どもの医療費の負担軽減を図る 	家庭・地域教育課
地域における子育て支援体制の構築促進	<ul style="list-style-type: none"> 公民館等を中心とした地域コミュニティにおける子育て支援体制の構築を促進 PTAや婦人会等と連携した子どもたちを健やかに育む地域づくりの推進 	
放課後子どもプランの促進	<ul style="list-style-type: none"> すべての子どもに放課後等の安全で安心な活動拠点を確保し、様々な体験活動等を行う放課後子ども教室の運営費を補助 	
学校における性教育・エイズ教育の充実	<ul style="list-style-type: none"> 手引き等を活用した、学校における性教育の推進と充実 性教育・エイズ教育研修会の開催 性教育指導実践研修会の開催 	
心や性等の健康問題対策事業	<ul style="list-style-type: none"> 学校に専門家を派遣、講演会等の実施 	スポーツ健康教育課
薬物乱用防止教育の充実	<ul style="list-style-type: none"> 薬物乱用防止教育研修会の開催 	
学校における食育の推進	<ul style="list-style-type: none"> 食に関する指導用教材の作成とその活用による食育の推進 栄養教諭を中核とした食育の推進を図るため、栄養教諭・学校栄養職員研修を実施 	

●重点目標4 地域の様々な分野における男女共同参画の推進

(1) 防災・復興分野における男女共同参画の推進

具体的施策	施策の内容	担当課
女性消防団員・女性防火組織等の育成と支援	<ul style="list-style-type: none"> 女性防火組織（鳥取県女性防火・防災連絡協議会等）の育成強化と連携組織づくりへの支援に取り組み、意見交換会や研修等で消防防災への関心と意識、知識・技術等を高め、消防防災分野への女性参入を促進 女性の消防団活動への参加拡大 	消防防災課

(2) 地域おこし、まちづくり、観光、環境分野などでの男女共同参画の推進

具体的施策	施策の内容	担当課
非営利公益活動促進	<ul style="list-style-type: none"> 新しい公共支援事業：相談窓口の設置、専門家派遣、講座の開設 職員の啓発：県・市町村職員NPO研修 	鳥取力創造課
地域づくりに取り組む団体への支援	<ul style="list-style-type: none"> 地域づくり活動に意欲のある県民、NPO、住民団体、事業者等の取組（環境、子育て、地域交流等）を支援 	
地域づくりに取り組む女性の人材育成	<ul style="list-style-type: none"> 男女共同参画の取組が進みにくかった地域での女性のエンパワーメントと人材育成 	男女共同参画センター
環境教育の推進	<ul style="list-style-type: none"> とっとり環境教育・学習アドバイザー制度 とっとりエコサポーターズ（鳥取県地球温暖化防止活動推進員）制度 	環境立県推進課

(3) 自治会やPTAなど地域社会での男女共同参画の促進

具体的施策	施策の内容	担当課
多様な団体との連携による講座の実施、人材育成（再掲）	<ul style="list-style-type: none"> 自治会等での講座の開催を進めるために市町村と連携した働きかけ 地域で積極的に活動する団体などの活動支援、人材育成 	男女共同参画センター
ともに歩む自治会づくり支援	<ul style="list-style-type: none"> 地域へ男女共同参画を広めていくため、市町村職員及び民間の地域リーダーを養成 	
社会教育関係団体指導者の育成支援	<ul style="list-style-type: none"> 婦人会、青年団、PTA団体等の活動支援 人材育成や指導者養成において、男女共同参画の視点に立った取組 	家庭・地域教育課 各教育局
ボランティア活動、地域活動への参加	<ul style="list-style-type: none"> 授業で学んだ技術を活用するなどしてボランティアや地域活動に参加する生徒を支援 学校教育活動全般を通じた地域や家庭の一員として貢献できる人材を育成 	高等学校課

B 職場、家庭、地域において多様な生き方を選べる社会の実現

●重点目標5 男女が共に能力を発揮できる職場環境づくり

(1) 女性の能力発揮を進めるための支援

具体的施策	施策の内容	担当課
男女共同参画推進企業の認定（再掲）	<ul style="list-style-type: none"> 男女共同参画に積極的に取り組んでいる企業の認定 	男女共同参画推進課
男女共同参画センターによる普及啓発（再掲）	<ul style="list-style-type: none"> 企業の社内研修への出前講座 	男女共同参画センター
職業訓練の実施	<ul style="list-style-type: none"> 訓練ニーズと求人ニーズを考慮して様々な職業訓練を実施（2ヶ月～2年間） 託児サービス付離職者向けの職業訓練を設定し、子育て中の方の就労を支援 	雇用人材総室

(2) 雇用の分野における男女の機会の均等と待遇の確保

具体的施策	施策の内容	担当課
企業経営者等に対する啓発(再掲)	・企業経営者等を対象とした人権セミナーの開催	人権・同和対策課
男女共同参画推進企業の認定(再掲)	・男女共同参画に積極的に取り組んでいる企業の認定	男女共同参画推進課
労務管理改善助言	・労務管理アドバイザー(社会保険労務士)を事業所に派遣し、適切な労務管理や職場環境の改善に向けた助言、各種助成制度の紹介を実施 ・事業所等(労働組合を含む)が実施する職場環境の改善に向けた社内研修等に講師を派遣	雇用人材総室

●重点目標6 仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)の推進

(1) 仕事と生活の調和についての理解の促進

具体的施策	施策の内容	担当課
ワーク・ライフ・バランスの推進	・ワーク・ライフ・バランスの理解促進に向けたセミナー等の実施	男女共同参画センター
	・基礎的な労働関係法令等に係る労働セミナーを県内3地区で開催し、労働者、経営者へ情報提供 ・労務管理アドバイザー(社会保険労務士)を事業所に派遣し、適切な労務管理や職場環境の改善に向けた助言、各種助成制度の紹介を実施(再掲)	雇用人材総室

(2) 仕事と生活の調和を推進する取組の支援

具体的施策	施策の内容	担当課
企業における子育て支援体制の構築促進	・子育て応援機運の醸成	子育て応援課
とっとりイクメンプロジェクトの推進(再掲)	・父親・企業向けセミナー等の開催 ・父親の育児参加に向けた広報 ・男性職員に育児休業を取得させた事業主に対する助成金の給付	
中小企業労働相談所の設置	・県内3か所に中小企業労働相談所を設置し、労働者・経営者からの労働・雇用に関する相談に対して助言・情報提供 ・基礎的な労働関係法令等に係る労働セミナーを県内3地区で開催し、労働者、経営者へ情報提供	雇用人材総室
労務管理改善助言(再掲)	・労務管理アドバイザー(社会保険労務士)を事業所に派遣し、適切な労務管理や職場環境の改善に向けた助言、各種助成制度の紹介を実施 ・事業所等(労働組合を含む)が実施する職場環境の改善に向けた社会研修等に講師を派遣	
働きやすい職場づくり支援セミナーの開催	・企業を対象に、県内事業所における実際の職場環境改善の取組事例、実践ポイントや取組のメリット等を紹介するセミナーを開催	人事企画課
ワーク・ライフ・バランスの推進(対象:県職員)	・時間外勤務削減、休暇取得促進等に向けた業務改善、風通しのよい職場づくり等を推進 ・ワーク・ライフ・バランスを実施するためのセミナー、ワークショップの開催	

(3) 多様なライフスタイルに対応した子育て・介護の支援

具体的施策	施策の内容	担当課
産休等代替職員費の助成	・産休等で休暇中の職員に賃金を支払う児童福祉施設等に対し、産休等代替職員に支払う賃金について補助	子育て応援課
乳幼児を連れた家族が外出しやすい環境づくり	・オムツ交換や授乳等のために必要な設備を整備した民間事業者に対して補助	
届出保育施設等の支援	・入所児童の福祉の向上を図るため、届出保育施設等における保育環境を整備	
認定こども園の設置促進	・多様な保育ニーズへの対応や幼児教育・保育の質の向上を図るため、就学前の教育及び保育の機能を備える認定こども園の設置を促進	
保育所等整備財源の確保	・保育所・認定こども園・放課後児童クラブ等の緊急整備に対応	

具体的施策	施策の内容	担当課
保育所の乳児途中受入の円滑化	<ul style="list-style-type: none"> 私立保育所における年度途中の乳児受入に対応するため、年度当初から乳児保育担当保育士を配置する経費を助成 	子育て応援課
多子世帯の保育料軽減	<ul style="list-style-type: none"> 世帯の第3子以降（同時に2人以上入所の場合は、国の軽減対策とならない児童）の保育料を国の定める保育料徴収基準額の1/3相当額を助成し、多子世帯の子育てに係る経済的負担を軽減 	
子育て応援パスポート	<ul style="list-style-type: none"> 地域の商店や各種企業等の協力により、子どもがいる家庭に対し、商店や企業が商品の割引や施設の設備サービスを実施 	
子育て応援市町村交付金	<ul style="list-style-type: none"> 市町村が地域の実情に応じて主体的に取り組む事業に対して交付金を交付し、市町村の取組を促進 育児の相互支援事業を行う会員組織（ファミリー・サポート・センター）の運営、設立等に関し市町村に対し助成及び研修の実施 	
子育て支援活動・預かり保育推進	<ul style="list-style-type: none"> 幼稚園の教育時間終了後や休日に園児を幼稚園内で過ごさせる「預かり保育」を行う私立幼稚園に対し助成 地域の未就園児や保護者等を対象に子育て支援事業を行う私立幼稚園に対し助成 	
母子保健指導振興	<ul style="list-style-type: none"> お産・子育て等に対する地域への出前教室と相談事業を実施 	
私立幼稚園同時在園保育料軽減事業	<ul style="list-style-type: none"> 世帯から2人以上同時に在籍する場合、2人目以降の園児の保育料を軽減する私立幼稚園に対し助成 	
私立幼稚園第3子保育料軽減子育て支援事業	<ul style="list-style-type: none"> 世帯の第3子以降の園児にかかる保育料を軽減する私立幼稚園に対し助成 	
地域における子育て支援体制の構築促進	<ul style="list-style-type: none"> 子育て王国とっとり建国運動 	
	<ul style="list-style-type: none"> 地域の実情に応じてモデル的、先駆的な子育て支援事業を行うNPO等に対する補助 	
	<ul style="list-style-type: none"> 子育て支援拠点等で、地域の人材を活用した事業等を実施する市町村に対する経費の補助 	
	<ul style="list-style-type: none"> 子育て情報の収集と提供 	
障がい児の通園施設利用料軽減	<ul style="list-style-type: none"> 障がい児通園施設を利用している多子世帯に対し、保育所利用の際の保育料軽減事業と同様に障がい児通園施設の利用料を軽減する市町村に助成 	子ども発達支援課
医師・看護職員の勤務環境改善（再掲）	<ul style="list-style-type: none"> 医師、看護師等への両立支援による離職防止と再就職促進 	医療政策課
県営住宅の優先入居制度	<ul style="list-style-type: none"> 県営住宅の第一次募集において、次の世帯を優先して募集（母子・父子世帯、多子世帯、多人数世帯、高齢者世帯、障がい者世帯、同居親族障がい者世帯、低所得者世帯、ハンセン病診療所入所者等世帯、引揚者世帯、配偶者間暴力の被害者世帯） 	住宅政策課
企業自立化支援資金	<ul style="list-style-type: none"> 施設整備等に対する金融支援 	経済通商総室
育児・介護休業者生活資金支援事業	<ul style="list-style-type: none"> 育児・介護休業者に対し生活資金を貸し付け 	雇用人材総室
育児・介護休業の取得促進	<ul style="list-style-type: none"> 労務管理アドバイザー（社会保険労務士）を事業所に派遣し、制度の普及啓発等を図る（再掲） 	
企業との連携による家庭教育推進事業	<ul style="list-style-type: none"> 家庭教育の充実に向けた職場環境づくりに積極的に取り組んでいる企業と協定を締結し、「鳥取県家庭教育推進協力企業制度」の取組を推進 	家庭・地域教育課
	<ul style="list-style-type: none"> 従業員である保護者が、家庭で読み聞かせなどを行うことのできる環境の整備 	
家庭の教育力向上のための県民の意識啓発	<ul style="list-style-type: none"> 家庭の教育力向上に関するキャンペーンの実施 市町村における家庭教育・子育て講座の開催促進 家庭教育啓発、子育て関係資料の提供 子育てに不安や悩みを抱える保護者等への電話相談の実施 	
「子ども・子育て応援プログラム」の実行（対象：県職員）	<ul style="list-style-type: none"> 子育て支援制度の周知 男性の育児休業・育児のための休暇の取得促進 計画的な休暇の取得促進 職場の管理監督者への意識啓発 子育て応援メッセージによる情報発信（制度・休暇の活用事例・研修会等の情報） 育児休業任期付職員の採用 	人事企画課

具体的施策	施策の内容	担当課
	<ul style="list-style-type: none"> 育児休業中職員の職場復帰支援研修会を開催し、県政の動向や新しい業務形態、先輩職員の体験談、情報交換等を実施 乳幼児を持つ男性職員を対象に、料理教室等講習会を開催 職場参観デーの実施 	福利厚生課
医師・看護職員の勤務環境改善(対象:県職員)(再掲)	<ul style="list-style-type: none"> 医師、看護師等への両立支援による離職防止と再就職促進 	総合療育センター病院局
「次世代育成支援対策推進法に基づく特定事業主行動計画(鳥取県病院局)」の実行(対象:病院局職員)	<ul style="list-style-type: none"> 各種休暇・休業制度の周知 育児休業が取得しやすい環境づくり 有給休暇が取得しやすい環境づくり 超過勤務の縮減等仕事と家庭生活の両立 	病院局
「みんなが子育てに携わるための鳥取県教職員プラン」の実行(対象:教育委員会事務局及び県立学校教職員)	<ul style="list-style-type: none"> 子育て支援制度の周知・男性の育児休業 育児のための休暇の取得促進 計画的な休暇の取得促進 職場の管理監督者への意識啓発 育児休業任期付職員の採用 子育て体験事例の紹介 育児休業者に対する職場復帰支援体制の確立 教職員を対象にした子育て講座の開催 職場環境相談窓口の設置 	教育総務課

●重点目標7 農林水産業、商工業などの自営業での男女共同参画の推進

(1) 物事を決める場面への女性の参画の推進

具体的施策	施策の内容	担当課
男女共同参画センター相談室(再掲)	<ul style="list-style-type: none"> 電話、面接による一般相談、弁護士等による専門相談 	男女共同参画センター
次世代の漁業者育成	<ul style="list-style-type: none"> 漁村女性の全国研修会等への参加費を助成 	水産課
農業改良普及指導活動	<ul style="list-style-type: none"> 女性組織等が開催する知識、技能習得のための研修会への支援 役員として活躍できるような女性の掘り起こしと能力向上 	農林総合研究所
鳥取県小規模事業者等経営支援交付金	<ul style="list-style-type: none"> 商工会連合会、各商工会議所が行う講習会、研修会開催費の助成 	経済通商総室
マネジメント及びマーケティング研修の開催(再掲)	<ul style="list-style-type: none"> 企業の中堅リーダーである係長から課長級を対象に研修を開催 	雇用人材総室
男女共同参画に係る啓発(再掲)	<ul style="list-style-type: none"> 研修会等による女性自身の参画意識の高揚 集落組織等への女性参画に向けた啓発 	日野総合事務所農林局

(2) 女性の経営参画の促進と働きやすい環境の整備

具体的施策	施策の内容	担当課
農業改良普及指導活動(再掲)	<ul style="list-style-type: none"> 研修会、戸別訪問等による家族経営協定締結推進とフォローアップ 	農林総合研究所
林業普及指導(林業女性活動推進)	<ul style="list-style-type: none"> 鳥取県林業研究グループの活動支援 	森林・林業総室
<ul style="list-style-type: none"> 農業改良普及指導活動(再掲) とっとり発!6次産業化総合支援事業 	<ul style="list-style-type: none"> 農産物加工、販売等に取り組む女性組織の起業等に対し、技術、経営面での個別支援 	農林総合研究所 農政課 食のみやこ推進課
とっとりオリジナル加工品づくり支援事業		
加工品ステップアップ支援事業		
打って出る販売チャレンジ支援事業		
鳥取県中小企業連携組織支援交付金	<ul style="list-style-type: none"> 企業組合等の設立支援及び創業時に要する経費を助成 	経済通商総室
新規参入資金	<ul style="list-style-type: none"> 創業等を行おうとする者に対する金融支援 	
経営革新支援補助金	<ul style="list-style-type: none"> 中小企業が行う、経営革新計画を実施するのに必要な、マーケティング戦略構築、新商品開発、人材育成、販路開拓を支援 	産業振興総室
ものづくり事業化応援補助金	<ul style="list-style-type: none"> 県内中小企業が事業化に向けて自ら行う研究開発を支援 	