

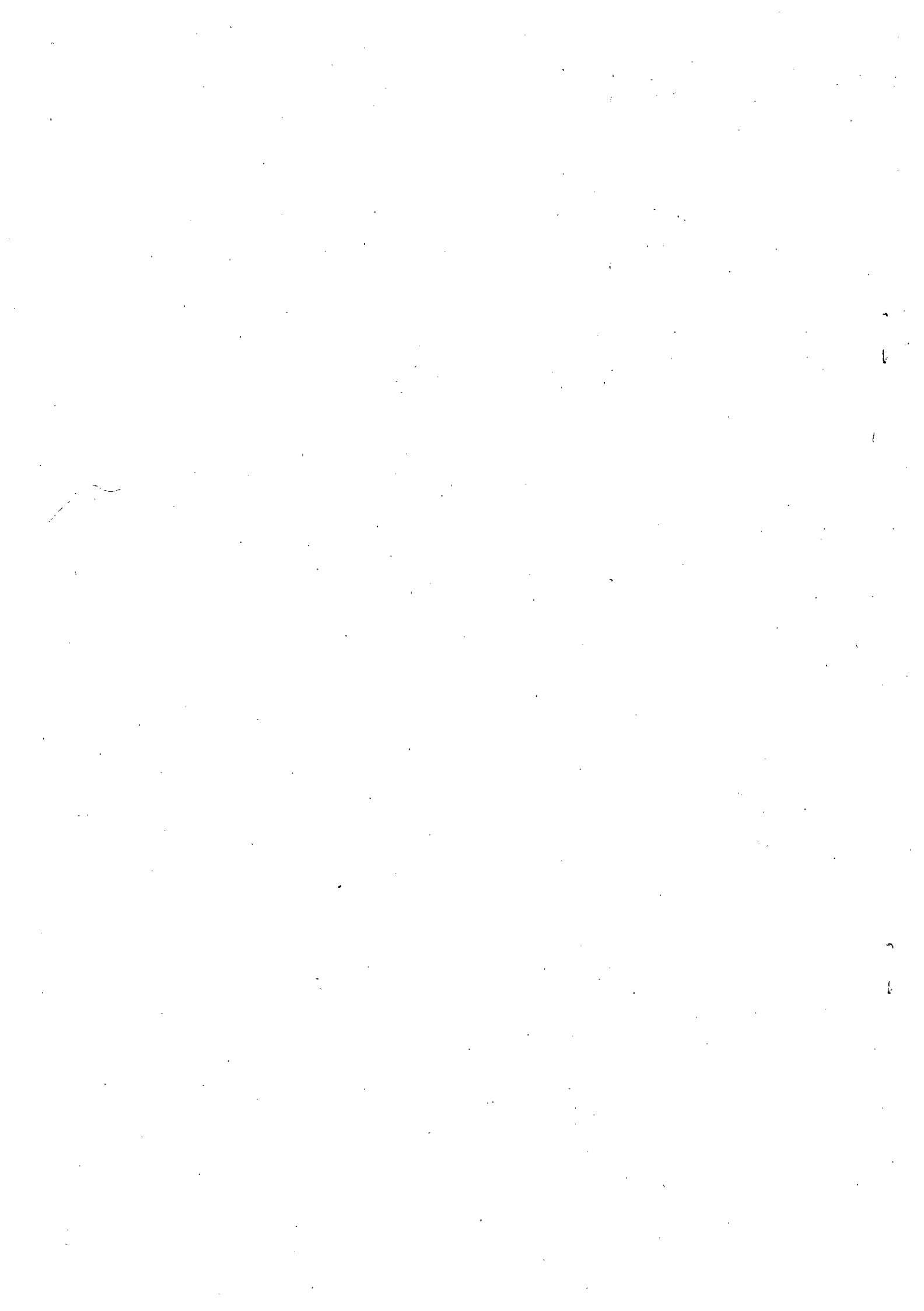
農林水産商工常任委員会資料

(平成27年10月7日)

【件名】

- 1 平成27年度上半期取扱事件等の概要について 1

労働委員会事務局



平成27年度上半期取扱事件等の概要について

平成27年10月7日
労働委員会事務局

1 不当労働行為救済申立事件の取扱状況

(1) 平成27年度上半期取扱分 … 0件

2 労働争議調整事件の取扱状況

(1) 平成27年度上半期取扱分 … 1件（うち前年度繰越1件）

(2) 事件の概要

事件番号	事件名 (申請者)	調整区分	申請 月日	調整事項	終結 月日	終結 区分	調整 回数	調整員
27年 (調) 1号	A争議 (A労働組合)	あっせん	H27. 3.19	団体交渉の促進	H27. 4.20	解決	—	(公)濱田 (公)三谷 (労)本川 (使)江尻

<申請に至る経緯>

○ 使用者（被申請者）から労働組合（申請者）に対して、新たな賃金制度が提示され、労使間で団体交渉を実施したものの、協議が平行線のまま進展がないとして、労働組合が団体交渉の促進を調整事項としてあっせんを申請したものである。

<主な主張点>

- 労働組合側： 使用者が導入を検討している賃金制度は、組合員に対する不利益変更に該当する可能性があるにも関わらず、使用者から十分な説明が行われていない。
- 使用者側： 賃金制度の導入に向けて、労働組合には十分説明してきており、団体交渉を継続する必要はない。

<事件の経過>

- 3月25日 あっせん員指名
- 4月20日 あっせん手続を契機として、労使間で団体交渉が継続されることとなり、労働組合からあっせん取下書の提出があり、事件は終結した。（自主解決に伴う取下げにより終結。）

3 個別労働関係紛争あっせん事件の取扱状況

(1) 平成27年度上半期取扱分 … 20件 (うち前年度繰越2件)

事件番号	申請者	あっせん事項	申請月日	終結月日	終結区分 (処理日数)	あっせん回数	あっせん結果 打切り理由等
27年 (個) 3号	労働者	復職に関する話合い	H27. 2.24	H27. 4.27	解決 (63日)	3回	復職に関する手続等で合意
27年 (個) 8号	労働者	雇止めに関する話合い	3.30	4.28	打切り (30日)	—	被申請者があっせんに不参加の意思を表明
27年 (個) 9号	労働者	離職に関する話合い	4.2	4.16	取下げ (15日)	—	自主解決による取下げ
27年 (個) 10号	労働者	離職に関する話合い	4.14	5.9	解決 (26日)	1回	解決金の支払等で合意
27年 (個) 11号	労働者	勤務条件に関する話合い	4.17	6.25	解決 (70日)	2回	解決金の支払等で合意
27年 (個) 12号	労働者	離職に関する話合い	4.24	5.7	取下げ (14日)	—	自主解決による取下げ
27年 (個) 13号	労働者	パワハラに対する謝罪	4.27	6.17	解決 (52日)	2回	解決金の支払等で合意
27年 (個) 14号	労働者	契約内容に関する話合い	5.1	9.13	解決 (136日)	3回	解決金の支払等で合意
27年 (個) 15号	労働者	労働条件に関する話合い	5.11	5.19	関与解決 (9日)	—	あっせん手続を契機に自主解決
27年 (個) 16号	労働者	未払賃金の請求	5.20	8.4	関与解決 (77日)	—	あっせん手続を契機に自主解決
27年 (個) 17号	労働者	復職に関する話合い	6.12	8.12	打切り (62日)	3回	労使間の主張の隔たりが大きい
27年 (個) 18号	労働者	解雇に関する話合い	6.23	7.23	取下げ (31日)	—	申請者があっせんを継続しない旨を表明
27年 (個) 19号	労働者	解雇に関する話合い	6.23	7.16	取下げ (24日)	—	申請者があっせんを継続しない旨を表明
27年 (個) 20号	労働者	解雇に対する謝罪	6.24	7.25	解決 (32日)	1回	解決金の支払等で合意
27年 (個) 21号	労働者	解雇に関する話合い	7.9	7.13	取下げ (5日)	—	申請者があっせんを継続しない旨を表明

事件番号	申請者	あっせん事項	申請月日	終結月日	終結区分(処理日数)	あっせん回数	あっせん結果 打切り理由等
27年(個)22号	労働者	社用車事故の修理費用に関する話し合い	7.10	8.21	解決(43日)	1回	修理費用の負担割合等で合意
27年(個)23号	労働者	離職に関する話し合い	7.15	8.12	打切り(29日)	—	被申請者があっせんに不参加の意思を表明
27年(個)24号	労働者	復職に関する話し合い	7.24	9.27	打切り(66日)	1回	労使間の主張の隔たりが大きい ため
27年(個)25号	労働者	離職に関する話し合い	8.10	9.7	解決(29日)	1回	解決金の支払等で合意
27年(個)26号	労働者	パワハラに対する謝罪	8.21	—	[係属中]	—	—

(2) 平成27年度上半期取扱事件の分類

件数 (重複集計) [件]	紛争内容(重複集計) [件]				
	経営又は人事 (解雇等)	賃金等 (未払等)	労働条件等 (時間外勤務等)	職場の人間関係 (嫌がらせ等)	その他
29	16	1	7	5	0

件数 (実数集計) [件]	処理状況(実数集計) [件]				
	解決	取下げ	打切り	不開始	係属中
20	10	5	4	0	1

件数 (実数集計) [件]	業種分類(実数集計) [件]				
	建設 製造	運輸	小売 保険	医療 福祉	サービス
20	4	2	2	8	4

平均処理日数	42.8日
解決率	71.4%

※平均処理日数及び解決率は終結分の数字である。

※解決率 = (解決) ÷ {(解決) + (打切り)}

4 個別労働関係紛争に係る労働相談の取扱状況

件数 (重複集計) [件]	相談内容(重複集計) [件]				
	経営又は人事 (解雇等)	賃金等 (未払等)	労働条件等 (時間外勤務等)	職場の人間関係 (嫌がらせ等)	その他
105	20	14	39	26	6
件数 (実数集計) [件]	対応状況(実数集計) [件]				
	あっせん 制度説明	助言・傾聴	法令説明	他機関紹介	
73	9	48	1	15	

5 取扱事件数等の推移

区分		年度					
		21年度	22年度	23年度	24年度	25年度	26年度
不当労働行為救済申立 (係属)		0	1	1	0	0	0
労働争議調整 (新規受付)		4	0	2	3	1	2
個別労働関係紛争 あつせん (新規受付)		29 (全国7位)	17 (全国8位)	30 (全国1位)	29 (全国1位)	25 (全国3位)	32 (全国1位)
個別労働関係紛争 労働相談	実数	110	194	304	232	196	230
	重複	143	285	551	385	285	329

区分		年度				
		25年度 上半期	25年度 下半期	26年度 上半期	26年度 下半期	27年度 上半期
個別労働関係紛争 あつせん (新規受付)		10	15	15	17	18
個別労働関係紛争 労働相談	実数	82	114	124	106	73
	重複	127	158	183	146	105